

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ЧЕМАЛЬСКОГО РАЙОНА»**

с. Чемал, ул. Пчелкина, 71 тел./факс 8 (388 41) 22 2 41

ПРИКАЗ

от «25» февраля 2026 г. № 7

с. Чемал

**О внесении изменений в Приложение № 7 к Положению об оплате труда
муниципального бюджетного учреждения «Центр культуры
и спорта Чемальского района», утвержденное
Приказом от 31.01.2022 г. №5**

В целях обеспечения реализации мер по улучшению работы по программе «Пушкинская карта» структурными подразделениями муниципального бюджетного учреждения «Центр культуры и спорта Чемальского района» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Приложение № 1 «Перечень критериев эффективности и результативности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения «Центр культуры и спорта Чемальского района» для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда» Приложения №7 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр культуры и спорта Чемальского района» от 31 января 2022 года № 5 следующие изменения:

1) в таблице для начальника отдела культурно-досуговой деятельности в пятом критерии слова «Instagram МБУ» заменить словом «учреждения»;

2) в таблице для методиста пятый критерий изложить в следующей редакции:

5	Работа по программе «Пушкинская карта»	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ. Рост выручки, ежеквартально: на 10% - 10 баллов на 20% - 15 баллов на 30% - 20 баллов	0-20		
---	--	--	------	--	--

3) в таблице для заведующего отделом (сектором) дома (дворца) культуры и заведующего отделом (сектором) клуба первый критерий изложить в следующей редакции:

1	Работа по программе «Пушкинская карта»	Количество мероприятий по программе «Пушкинская карта»: до 5 – 5 баллов от 5 до 10 – 15 балла	0-20		
---	--	---	------	--	--

		более 10 – 20 баллов			
--	--	----------------------	--	--	--

4) в таблице для заведующего отделом (сектором) музея второй критерий изложить в следующей редакции:

2	Работа по программе «Пушкинская карта»	Количество мероприятий по программе «Пушкинская карта»: до 5 – 5 баллов от 5 до 10 – 15 балла более 10 – 20 баллов	0-20		
---	--	---	------	--	--

5) в таблице для художественного руководителя пятый критерий изложить в следующей редакции:

5	Работа по программе «Пушкинская карта»	Процент востребованных мероприятий от общего количества мероприятий, проводимых по программе «Пушкинская карта». Мероприятие является востребованным при условии продажи 10 и более билетов. Рост объема реализации билетов: до 5 – 5 баллов от 10 до 15 – 15 баллов более 15 – 20 баллов	0-20		
---	--	--	------	--	--

6) в таблице для заведующего отделом (сектором) районной библиотеки второй критерий изложить в следующей редакции:

2	Работа по программе «Пушкинская карта»	Количество мероприятий по программе «Пушкинская карта»: до 5 – 5 баллов от 5 до 10 – 15 балла более 10 – 20 баллов	0-20		
---	--	---	------	--	--

7) в таблице для заведующего отделом (сектором) детской районной библиотеки и для заведующего отделом (сектором) детской библиотеки второй критерий изложить в следующей редакции:

2	Работа по программе «Пушкинская карта»	Количество мероприятий по программе «Пушкинская карта»: до 5 – 5 баллов от 5 до 10 – 15 балла более 10 – 20 баллов	0-20		
---	--	---	------	--	--

8) в таблице для заведующего отделом (сектором) библиотеки пятый критерий изложить в следующей редакции:

5	Работа по программе «Пушкинская карта»	Количество мероприятий по программе «Пушкинская карта»: до 5 – 5 баллов от 5 до 10 – 15 балла более 10 – 20 баллов	0-20		
---	--	---	------	--	--

9) в таблице для библиотекаря четвертый критерий изложить в следующей редакции:

4	Работа по программе «Пушкинская карта»	Количество мероприятий по программе «Пушкинская карта»:	0-20		
---	--	---	------	--	--

			до 5 – 5 баллов от 5 до 10 – 15 балла более 10 – 20 баллов			
--	--	--	--	--	--	--

10) наименование должности «Руководитель кружка» изложить в новой редакции «Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)».

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

3. При отражении результативности работы работников муниципального бюджетного учреждения «Центр культуры и спорта Чемальского района» использовать в работе настоящие изменения начиная с 1 квартала 2026 года.

Директор

А.М. Соурчакова