

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧЕМАЛЬСКОГО РАЙОНА



АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА  
ЧАМАЛ АЙМАКТЫН  
АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЈАКААН

от «31» июля 2014 года № 267-р  
с.Чемал

**О внесении изменений в распоряжение и.о. главы Чемальского района от 23 апреля 2013 №137-р**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в распоряжение и.о. главы Чемальского района от 23.04.13 №137-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Чемальского района Республики Алтай».

Глава Чемальского района



Р.Б. Букачаков

УТВЕРЖДЕНЫ  
Распоряжением  
Главы Администрации  
Чемальского района  
от «31»июля № 267-р

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в распоряжение и.о. главы Чемальского района от 23  
апреля 2013 №137-р**

1. В разделе III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение»:

а) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	человек
705	702	705	710	715	715	715»;	

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) количество публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет» Чемальского района

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	единиц
1	1	1	1	1	1	1»;	

в) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) число посещений в музей

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	единиц
242	242	245	245	248	248	250»;	

г) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«7) численность участников культурно-досуговых мероприятий:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	человек
761	688	690	692	695	700	700»;	

2. В разделе IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры»:

а) подпункт 1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	процентов
55,5	64,9	73,7	82,4	91,2	100»;	

а) подпункт 2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2) численность работников учреждений культуры Чемальского района:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	человек
80	72,5	70	70	70	70	70»;	

3. Раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в следующей редакции:

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры, и их руководителей	нормативно правовые акты МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, и их руководителей	аналитическая записка министру культуры Республики Алтай	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	Ежегодно, ежемесячно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>3. Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, принятые в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</p>	<p>локальный акт учреждения</p>	<p>МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.</p>	<p>ежегодно, по мере необходимости</p>
<p>4. Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов</p>	<p>Аналитическая записка министру культуры Республики Алтай</p>	<p>МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.</p>	<p>ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>5. Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)</p>	<p>нормативно правовые акты Министерства культуры Республики Алтай и органов местного самоуправления Республики Алтай</p>	<p>МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»  Аллагулов А.Г.</p>	<p>ежегодно</p>
<p>6. Внедрение систем нормирования труда в муниципального учреждения культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>нормативно правовые акты Министерства труда и социального развития Республики Алтай и Министерства культуры Республики Алтай и локальные акты учреждений</p>	<p>Министерство труда и социального развития Республики Алтай и Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнен
7.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	нормативно правовые акты Министерства культуры Республики Алтай и органов местного самоуправления, локальные акты учреждений	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	2014-2015 году
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений				
8.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения»	100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно, по мере необходимости
9.	Представление руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет	100% размещенных в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>10. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности</p>	<p>акты проверок</p>	<p>МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.</p>	<p>ежегодно</p>
<p>11. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8</p>	<p>нормативно правовые акты МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр», поддержание установленных уровня соотношений</p>	<p>МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.</p>	<p>ежегодно</p>



	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>12. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Республики Алтай, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях</p>	<p>нормативно правовые акты МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»</p>	<p>МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»  Аллагулов А.Г.</p>	<p>ежегодно</p>
<p>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p>			
<p>13. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт» в сфере культуры и анализ лучших практик</p>	<p>Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты</p>	<p>Директор МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.</p>	<p>ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
14. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Информация в Министерство культуры Республики Алтай	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно
15. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Информация в Министерство культуры Республики Алтай	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно
16. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Локальные нормативные акты	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	2015-2018 годы

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
17. Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры	Нормативно правовые акты	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	II квартал 2014 года
18. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником муниципального учреждения при введении эффективного контракта»	Локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	Ежегодно, начиная с 2014 года
19. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	нормативно правовые акты МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
20.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Отчет МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно, начиная с 2014 года
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
21.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протоколы заседаний рабочей группы	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>22. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры</p>	<p>Аналитические справки</p>	<p>МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.</p>	<p>Ежеквартально, начиная с 2014 года</p>

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
23.	Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом от 7 мая 2012 года № 597	Проекты муниципальных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства муниципальных образований Республики Алтай	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	2013-2017 годы
24.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом от 7 мая 2012 года № 597	Формы федерального статистического наблюдения	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Зиянурова Е.Б.	Ежеквартально, в установленные сроки
25.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом от 7 мая 2012 года № 597	Информация в Министерство культуры Республики Алтай и Министерство труда и социальной защиты Республики Алтай	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Зиянурова Е.Б.	Один раз в полугодие

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
26.	<p>Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»</p>	<p>доклад директора МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»</p>	<p>МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.</p>	<p>Начиная с 2014 года ежегодно 15 января, 15 июля</p>
27.	<p>Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»</p>	<p>Нормативно правовые акты МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»</p>	<p>МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.</p>	<p>2014 год</p>

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
28.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка министру культуры Республики Алтай, информация в Министерство Труда и социального развития Республики Алтай	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	Ежеквартально начиная со II квартала 2013 года
29.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно
30.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Аналитическая записка министру культуры Республики Алтай,	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно



		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
31.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	нормативно правовые акты МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно
32.	Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры	нормативно правовые акты МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно
33.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов		МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	IV квартал 2014 года

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
34.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	нормативно правовые акты МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	IV квартал 2014 года
35.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	II полугодие 2015 года
36.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	IV квартал 2015 года

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
37.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	IV квартал 2015 года
38.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно
39.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры России и в Минтруд России, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
40.	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	Протокол заседания, соглашение комиссии	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	раз в полгода
Сопровождение "дорожной карты"				
41.	Методическое сопровождение разработки муниципальными образованиями в Республике Алтай муниципальных "дорожных карт" в сфере культуры	письмо Министерства культуры Республики Алтай в органы местного самоуправления в Республике Алтай	Министерство культуры Республики Алтай	II квартал 2013 г.
42.	Утверждение муниципальными образованиями в Республике Алтай, по согласованию с Минкультуры Республики Алтай муниципальных "дорожных карт"	нормативно правовые акты МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр»	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	II квартал 2013 г.

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
43.	Разработка и утверждение государственными и муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Алтай)	локальный акт муниципальных учреждений культуры	МБУК «Культурно-досуговый и библиотечно-информационный центр» Аллагулов А.Г.	II квартал 2013 г.
44.	Подписание Соглашения с муниципальными образованиями в Республике Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры	Соглашения с муниципальными образованиями в Республике Алтай	Министерство культуры Республики Алтай	2013-2018 годы;

4. Дополнить приложением:

«Приложение к плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Чемальского района Республики Алтай»

## Показатели нормативов региональной «дорожной карты»

Субъект Российской Федерации: Республика АлтайКатегория работников: Работники учреждений культуры

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2013 г.- 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики	121	136	141	143	144	146	147	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	9640	9838	9900	10000	10100	10200	10300	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	80	72,5	70	70	70	70	70	X	X
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел.	209385	210995	212700	214200	215500	216800	218100	X	X
5	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:	47	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	X	X
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	X	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	X	X
7	по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», %	X	55,5	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	X	X
8	по Республике Алтай	X	63,4	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	X	X



24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24)	X	2,9	3,1	6,8	11,1	16,7	23,2	21	63,8
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда **, % (стр. 19/стр. 25*100%)	X	0	0	0	0	0	0	0	0