



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЖАКААН

от 23 октябры 2013 года № 137-р
с. Чемал

Об утверждении дорожной карты


Утвердить план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в условиях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Чемальского района Республики Алтай» на 2013–2018 годы.

И.о. главы
Чемальского района

Л.Б. Ящемская



И.о. Главы Администрации
Чемальского района
А.А. Болотов

Утверждено: 
Распоряжением
И.о. Главы Администрации
Чемальского района

от «23» апр 2013 г. № 137-р

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
Чемальского района Республики Алтай»

60

П Л А Н
мероприятий ("дорожная карта")
"Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
Чемальского района Республики Алтай "

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Чемальского района Республики Алтай" (далее - "дорожная карта") являются:

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия Чемальского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли обеспечить поддержку создания сайта музея в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Чемальском районе

улучшение условий для творческой самореализации граждан района;
увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек);

сохранение числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях на уровне 0,2 процентов от общего числа детей, в целях выявления и поддержки юных талантов.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение
Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Чемальского района устанавливаются в соответствии с Государственной программой Республики Алтай «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 г. N 249.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (культурного обслуживания) (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
57,1	63,3	66,6	66,8	66,8	66,8	66,8

2) Обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5

							(единиц)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
705	705	710	710	715	715	715	

4) Увеличение доли муниципальных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек Чемальского района

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
15,9	18,4	23	27,5	32	36,5	41	

5) Доля объектов культурного наследия, зарегистрированных в едином государственном реестре объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации от общего количества объектов культурного наследия, расположенных на территории Чемальского района:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6) Число посещений музеев

							(единиц)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
600	600	615	620	630	640	650	

1) Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4	

8) Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,6	3,7	3,8	4,0	4,2	4,5	4,8

9) Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории Чемальского района:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	

10) Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	

3. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, культуры:

- 1) корректировка положения об оплате труда, заключение эффективных контрактов;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Алтай;
- 3) сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
- 4) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров;
- 5) изменение типа учреждения Отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района в Отдел культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом специфики деятельности отдела культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования определяются с учетом выполнения этими учреждениями муниципальных заданий, показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
54,0	62,3	73,1	81,6	90,3	98,9

2) численность работников учреждений культуры Чемальского района

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
157	86	86	86	86	86	86

(человек)

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности учреждения	Приказ отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района	Отдел культуры и спорта Администрации Чемальского района
			I, II квартал 2013г.

		Результат	Исполнительный подразделение	Сроки выполнения
2.	Заключение соглашений с администрациями сельских поселений по передаче части полномочий по организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры	Соглашения между органом местного самоуправления поселения и органом местного самоуправления муниципального района о передаче осуществления части полномочий	Отдел культуры Главы сельских поселений	I, II квартал 2013г.
3.	Утверждение перечня основных профессионально-квалифицированных групп работников учреждений культуры изменение штатной численности работников культурно-досуговых учреждений и работников музеев, библиотек, формирование в соответствии с перечнем ПКГ	Распоряжение главы Чемальского района	Отдел культуры и спорта Администрации Чемальского района	I квартал 2013г. 31.12.2013г.
4.	Внесение изменений в «положение по оплате труда работников Муниципальных учреждений культуры и спорта администрации Чемальского района», в связи с изменением типа учреждения и повышением заработной платы работников культуры, с введением эффективного контракта	Приказ отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района	Отдел культуры и спорта Администрации Чемальского района	31.12.2013г.
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				

		Результат	Учрежденческое подразделение	Сроки исполнения
5.	<p>Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем отдела культуры в связи с введением «эффективного контракта».</p> <p>Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, руководителем учреждения культуры.</p>	<p>Трудовые договора и дополнительные соглашения к трудовому договору с руководителем учреждения;</p> <p>к 2018 году средняя заработная плата руководителя отдела культуры не превысит более чем в пять раз среднюю заработную плату работников отдела за отчетный год.</p>	<p>Отдел культуры и спорта Администрации Чемальского района</p>	<p>ежегодно</p>
<p>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p>				
6.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору в связи с введением «Эффективного контракта»</p>	<p>Приказ Отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района</p>	<p>Руководитель отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района</p>	<p>2013-2018 годы</p>

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
7.	<p>Повышение квалификации работников отдела культуры, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников и специалистов.</p> <p>Проведение разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников культуры и перехода на «эффективный контракт»</p>	Приказ отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района	Руководитель отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района	ежегодно
8.	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно – управленческий и обслуживающий персонал отдела культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов</p>	<p>приказ отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района;</p> <p>к 2018 году соотношение средней заработной платы основного и обслуживающего персонала отдела культуры составит 1:0,7 – 1:0,5 (с учетом типа учреждения культуры)</p>	Отдел культуры и спорта Администрации Чемальского района	2013 - 2014 годы
<p>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p>				

		Результат	Исполнитель	Сроки выполнения
9.	Создание рабочей группы отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района	Руководитель отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района	I-II квартал 2013 года
10.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственной программе «Развитие культур» на 2013 – 2018 годы и «дорожной карте»	Аналитическая справка в Минкультуры культуры Республики Алтай, Администрацию Чемальского района	Отдел культуры и спорта Администрации Чемальского района	10 июля 2013 г., ежегодно начиная с 2014 года, 15 января и 10 июля ежеквартально
11.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовом коллективе отдела культуры, размещение информации на сайте, проведение семинаров и других мероприятий	размещение информации на сайте, проведение семинаров и мероприятий	Методист Руководитель Методист	ежеквартально каждое полугодие

12.	Подготовка информации для представления в Министерство Культуры Республики Алтай об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	доклад Отдела культуры	Отдел культуры и спорта Администрации Чемальского района	апрель 2017 г.
-----	--	------------------------	---	-------------------

Сопровождение "дорожной карты"

13.	Утверждение Администрацией района «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012 - 2018 годах	Распоряжение администрации	Руководитель Отдела культуры и спорта Администрации Чемальского района	I, II квартал 2013г. I, II квартал 2013г.
-----	---	----------------------------	--	--

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
14	Разработка и утверждение республиканскими государственными учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Алтай)	локальный акт учреждения	Районные учреждения культуры	I-II квартал 2013 г.
15	Подписание Соглашения с Министерством культуры Республике Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры	Соглашение с Министерством культуры Республики Алтай	Глава Чемальского района	2013-2018 годы