

ЧЕМАЛЬСКИЙ РАЙОН

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ РАЙОННЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ, РАЙОННЫМ СОВЕТОМ
ПРОФСОЮЗОВ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ
ЧЕМАЛЬСКОГО РАЙОНА

НА 2013-2015 ГОДЫ

с.Чемал 2012 г.

Территориальное соглашение

Между районным объединением работодателей, районного Совета профсоюзов и администрации района на 2013-2015годы.

Общие положения.

Мы, представители районного объединения работодателей, районного Совета профсоюзов и администрации района именуемые в дальнейшем сторонами, на основании Конституции РФ, Конституции РА, Трудового Кодекса РФ, Закона РА «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» стремясь к договорному решению проблем создания условий для обеспечения жизнедеятельности района, развития промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства и других отраслей экономики и сфер деятельности, социальной и правовой защиты жителей района, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

I. Обязательства работодателей.

1.1. Разрабатывать планы социально-экономического развития предприятий, направленные на расширение объемов производства, рост доходов людей, решение проблем занятости, улучшение финансового состояния, выпуск платежеспособной продукции.

1.2. Принимать меры по своевременной выплате текущей заработной платы и погашению возникшей задолженности.

1.3. Полностью и своевременно уплачивать страховые взносы в Фонд социального страхования и Единый социальный налог.

1.4. Участвовать в работе по заключению отраслевых тарифных соглашений.

1.5. Поддерживать инициативу в коллективе по заключению коллективных договоров и обеспечивать их регистрацию в органе по труду.

1.6. Определять в коллективных договорах и соглашениях:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- сроки выдачи заработной платы;
- размеры выплачиваемых работникам денежных компенсаций при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- условия освобождения от основной работы, порядок оплаты времени учебы и выполнения обязанностей в интересах коллектива уполномоченными профсоюзных комитетов, иных представительных органов работников по охране труда.

1.7. Осуществлять проверки выполнения коллективных договоров один раз в год с подведением их итогов на общих собраниях работников предприятия.

1.8. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров учитывать положения статьи 4 Конвенции № 95 МОТ и статьи 131 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с которыми возможность частичной оплаты причитающейся работнику заработной платы в натуральном выражении допускается лишь при условии, что такая выплата является подходящей для личного потребления трудящегося и его семьи и представляет собой разумную и справедливую стоимость. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

1.10. Обеспечивать высвобождаемым работникам предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства не менее, чем 70% рабочих мест, на вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий, при этом трудоустраивают в первоочередном порядке высвобождаемых беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов до достижения ими возраста 18 лет, одиноких матерей и одиноких отцов, имеющих детей в возрасте до 14 лет.

1.11. Обеспечивать замещение не менее 25% вакантных должностей специалистов и руководителей выпускниками высших и средних специальных учебных заведений.

1.12. Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий, федеральных и муниципальных учреждений) (ст. 226 ТК РФ);

в организациях с численностью свыше 50 работников создать службы охраны труда или ввести в штат специалиста по охране труда (ст. 217 ТК РФ);

проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ.

1.13. Обеспечивать приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты.

1.14. Обеспечивать обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

1.15. Организовывать в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах; направлять на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий с сохранением средней заработной платы.

1.16. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, и проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном ст. 223, 213 Трудового Кодекса РФ.

1.17. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

1.18. Обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска.

1.19. Обеспечивать предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

1.20. Обеспечивать своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

1.21. Обеспечивать внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда.

1.22. Создать необходимые условия для работы уполномоченным профсоюзных комитетов, иных представительных органов работников по охране труда, обеспечивать правилами и инструкциями, другими нормативными и справочными материалами за счет средств предприятий.

1.23. Обеспечивать выполнение природоохранных мероприятий в установленные сроки с целью сохранения благоприятной среды обитания.

1.24. Своевременно рассматривать и принимать соответствующие меры по требованиям, заявлениям и предложениям профсоюзов и других представительных органов.

1.25. По требованиям профсоюзов в недельный срок рассматривать и принимать меры по устранению нарушений законодательства о труде.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ.

2.1. Совместно с профкомами организаций:

- добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзный орган, осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров в организациях;

- содействовать принятию сбалансированных, соответствующих сложившейся социально-экономической ситуации, соглашений на различных уровнях и использовать их в качестве основы для ведения переговоров по заключению коллективных договоров в организациях;

- выступать инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивать участие в этой работе представителей профсоюзных организаций;

- не допускать, при заключении коллективных договоров, снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в территориальных и отраслевых тарифных соглашениях;

- продолжать практику обучения профсоюзного актива основам регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства;

- добиваться посредством коллективных договоров предоставления дополнительных социальных гарантий для высвобождаемых работников, создания резерва рабочих мест для трудоустройства лиц, наиболее нуждающихся в социальной защите;

- оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих на предприятии, в организации;

- вносить предложения о привлечении к административной ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров, соглашений.

2.2. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам трудового, жилищного, гражданского законодательства, а также по проблемам занятости, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, имущественных прав профсоюзов.

2.3. Реализовать предоставленные Законом Республики Алтай «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» полномочия по защите прав работников в судах и правоохранительных органах.

2.4. Осуществлять общественный контроль за соблюдением:

- прав и законных интересов работников в области охраны труда силами уполномоченных профсоюзных комитетов по охране;

- законодательства в области занятости.

2.6. Рекомендовать профсоюзным органам на местах совместно с заинтересованными ведомствами и общественными организациями принимать участие в подготовке и

проведении летних оздоровительных кампаний, в том числе по вопросам финансирования, инвентаризации материальной базы лагерей, обучению и подготовке кадров для детских учреждений отдыха и оздоровления, а также контролировать применение льготных тарифов на пользование коммунальными услугами, налогообложение по налогам в местный бюджет.

2.7. Предлагать меры по социальной защите членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации.

2.8. В случае необходимости организовывать и проводить в трудовых коллективах, районе собрания профсоюзного актива и профсоюзные собрания по вопросам реализации требований трудящихся, высказанных в период проведения акций протеста профсоюзов, дальнейших действий профсоюзов по защите законных прав и социальных интересов трудящихся с приглашением на данные мероприятия работодателей и представителей органов власти.

2.10. Участвовать в рассмотрении проектов нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Использовать все имеющиеся законные права для блокирования принятия нормативных актов, ущемляющих интересы работников.

2.11. Оказывать помощь (материальную, организационную) в оздоровлении работающих членов профсоюза и их детей.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА.

В сфере экономики и бюджетной политики:

3.1. Обеспечивает контроль за реализацией комплексной программы социально-экономического развития района.

3.2. Принимает меры поддержки малого бизнеса.

3.3. Осуществляет контроль за рациональным использованием средств местного бюджета и принимает меры воздействия к руководителям муниципальных учреждений и организаций, использующих бюджетные средства не по назначению.

В области доходов и уровня жизни населения:

3.4. Считает главными задачами:

- обеспечить своевременную и полную оплату труда работникам муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета;
- контролировать своевременную выплату заработной платы работникам в муниципальных унитарных предприятиях;

3.5. Основной целью реформирования жилищно-коммунального хозяйства ставит:

- снижение стоимости и повышение качества жилищно-коммунальных услуг;

3.6. Обеспечивает контроль за тарифами и ценами на платные услуги, предоставляемые муниципальными учреждениями образования, культуры.

В области охраны труда и развития системы социального партнерства:

3.7. Обеспечивает своевременное и качественное проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений.

3.8. Организует работу по повышению квалификации и подготовке кадров работников муниципальных учреждений.

3.9. Размещает на официальном сайте МО «Чемальский район» проекты нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций района.

В социально-культурной сфере:

3.10. Принимает меры по развитию физической культуры и спорта среди молодежи и населения района, а также развитию спортивного мастерства.

3.11. Принимает необходимые меры по подготовке муниципальных учреждений к началу учебного года, по созданию необходимых условий для организации учебного

процесса и труда работников образования, а также осуществляет контроль за подготовкой учреждений бюджетной сферы к работе в зимних условиях.

3.12. Не допускает необоснованной ликвидации учреждений образования, сокращения численности штата сотрудников.

IV. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОХРАНЫ ТРУДА.

4.1. Признают необходимым взаимное информирование сторон о принимаемых решениях по проблемам, включаемым в Соглашение.

4.2. Обеспечивают реализацию районной целевой программы улучшения условий и охраны труда в Чемальском районе.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Чемальского района.

4.4. Обеспечивают условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.5. Взаимодействуют с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, с государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6. Проводят работу по реализации Закона Республики Алтай от 28 ноября 2002 года № 7-25 «О деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Алтай».

4.7. О принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам размещают информацию на официальных сайтах и в газете «Чемальский вестник».

V. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.

5.1. Стороны принимают настоящее соглашение одним из основных документов, устанавливающих общие принципы проведения согласованной социально-трудовой политики, в пределах своих полномочий обеспечивают его выполнение и несут предусмотренную законодательством РФ ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

5.2. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового районного соглашения.

5.3. В период действия соглашения, изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон.

5.4. Ни одна из сторон не может в течении установленного срока действия соглашения в одностороннем порядке прекратить реализацию принятых в нем обязательств.

5.5. В развитии соглашения и на его основе сторонами могут разрабатываться планы мероприятий, приложения и протоколы, конкретизирующие его положения, которые по согласию сторон могут быть признаны неотъемлемой частью соглашения.

5.6. Контроль за ходом выполнения соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством самой трехсторонней комиссии на ее заседании на основе соответствующей информации каждой из сторон соглашения один раз в год.

5.7. Стороны реализуют настоящее соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению соглашения.

5.8. В период действия настоящего соглашения стороны обязуются соблюдать требования действующего законодательства, регулирующего порядок разрешения коллективных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин и

обстоятельств, которые могут повлечь возникновение конфликтов в социально-трудовой сфере.

5.9. В двухнедельный срок после подписания соглашения его текст без сокращения подлежит опубликованию в газете «Чемальский вестник» и на официальном сайте МО «Чемальский район».

Совершено в с.Чемал.

Соглашение подписали:

И.о.Главы Чемальского района

От Администрации Чемальского района



Л.Б.Яшемская

Председатель районного Совета профсоюзов

От районного Совета профсоюзов



В.М.Каланакова

Председатель Объединения работодателей
Чемальского района

От районного Объединения работодателей



Г.Н.Казакова