### Территориальное трехстороннее соглашение

**между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Чемальского района**

**на 2023 – 2026 годы.**

**Чемал**

**2023 г.**

**I.Общие положения**

1. Мы, нижеподписавшиеся полномочные представителиобъединения работодателей (далее -работодатели),объединение организаций профсоюзов Чемальского района (далее – профсоюзы),и администрация Чемальского района (далее - Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее территориальное трехстороннее соглашение (далее-Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально трудовых отношений на территории Чемальского района в 2023-2026годах и совместные действия Сторон по их реализации.

2**.** Стороны согласовали основные направления взаимодействия по разделам Соглашения и определили следующие приоритетные цели:

повышение эффективности управления, социальной справедливости, ответственности и социального партнёрства;

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

внедрение принципов достойного труда;

снижение доли населения Чемальского района с доходами ниже прожиточного минимума (снижение уровня бедности);

рост реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения;

стабильная занятость и повышение эффективности рынка труда;

повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы;

сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам на территории муниципального образования «Чемальский район»;

обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

создание условий для успешной социализации и самореализации молодежи;

развитие коллективно-договорных отношений, более эффективное использование возможностей социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития муниципального образования «Чемальский район»;

создание благоприятного инвестиционного климата;

развитие предпринимательской активности населения Чемальского района;

обеспечение экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;

создание новых высокопроизводительных рабочих мест на территории муниципального образования «Чемальский район».

3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

4. Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в бюджете муниципального образования «Чемальский район» на очередной финансовый год и плановый период, планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных организаций и сметах профсоюзов, присоединившихся к данному Соглашению.

5. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

# **II.Стороны в пределах своих полномочий берут на себя**

# **следующие обязательства:**

1. **В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения**

Стороны считают, что на предстоящий период главной целью в области доходов населения муниципального образования «Чемальский район» является создание условий для достойного труда, обеспечивающего динамический рост реальной заработной платы,реализация государственных гарантий по оплате труда, повышения уровня жизни населения,снижение социального неравенства.

**1.1.Стороны обязуются совместно:**

а) координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателейк участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах;

б) осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения Чемальского района, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

в) проводить консультации по вопросам реализации части первой статьи 133 Трудового Кодекса Российской Федерации по разработке согласованных предложений по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

г)способствовать сохранению соотношений между уровнем средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем соответствующей средней заработной платы в Республике Алтай, достигнутых в 2018 году в результате реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» а также обеспечение такого соотношения по тренерам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, в соответствии с Концепцией подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года.

**1.2.Обязательства работодателей:**

а) обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Республике Алтай;

б) ежегодно производят индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (на основании данных Управления Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай);

в) обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам в сроки, определенные законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями;

г)обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников, не допускают случаев скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет рабочего времени и выплачиваемой заработной платы;

д) устанавливают систему оплаты труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, а также принимают локальные нормативные акты в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с соблюдением процедуры учета мнения профсоюзной организации;

е) предусматривают в коллективных договорах:

формы и системы оплаты труда работников организаций, порядок премирования работников;

размер минимального оклада(должностного оклада),минимальной тарифной ставки работника;

сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и минимального размера оплаты труда;

повышение заработной платы работников в зависимости от увеличения объемов производства и роста производительности труда;

сроки выплаты заработной платы;

применение систем нормирования труда норм выработки, нормированных заданий, норм обслуживания и нормативов численности с учетом мнения профсоюзной организации;

размеры выплачиваемых работникам денежных компенсаций при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат;

размер оплаты нерабочих праздничных дней для работников, в том числе работников, в отношении которых установлена сдельная оплата труда;

виды, размеры, условия, порядок выплат компенсационного характера;

виды, размеры, условия, порядок выплат стимулирующего характера;

размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, и их соотношения между отдельными должностями служащих и профессиями рабочих;

ё) при установлении систем оплаты труда, формировании условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений.

Кроме того, в организациях бюджетной сферы в муниципальном образовании «Чемальский район» при установлении систем оплаты труда, формировании условий оплаты труда, заключении коллективного договора также руководствуются Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственныхи муниципальных учреждений, утверждаемыми Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и решениями федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (далее – Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии), в том числе в части установления доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в муниципальном образовании «Чемальский район»;

ж) предусматривают в локальных нормативных актах увеличение и индексацию заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, увеличением минимального размера оплаты труда**;**

з) обеспечивают своевременную выплату заработной платы в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором;

и) разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда. Обеспечивают ежегодное увеличение доли фонда оплаты труда в объеме реализации продукции, уменьшая тем самым масштабы бедности;

й) принимают меры для включения в коллективные договора величины минимальной заработной платы для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), на уровне, установленном Федеральным законом от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», без учёта компенсационных выплат;

к) обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Республике Алтай;

л) разрабатывают системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с федеральным законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применяют их.

**1.3.Обязательства профсоюзов:**

а) регулярно информируют первичные профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в муниципальном образовании «Чемальский район», в Республике Алтай, прожиточном минимуме, росте индекса потребительских цен;

б) проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении;

в) добиваются внесения в трудовой договор положений, конкретизирующих выплаты компенсационного характера;

г) в случае применения в организации тарифной системы оплаты труда способствуют через систему коллективных договоров установлению тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, рекомендованного отраслевым тарифным соглашением;

д) осуществляют контроль за соблюдением работодателями федерального законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами;

е) в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного федеральным законодательством уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц;

ё) организовывают в трудовых коллективах проведение работы по разъяснению последствий неформальной занятости, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

ж) обеспечивают контроль за исполнением работодателями установленных федеральным законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

з) содействуют работодателям (членам профсоюза) в разрешении вопросов и преодолению факторов, касающихся негативного влияния на работодателей внешних воздействий и третьих сил, в результате которых, работодателям становится затруднительно и/или невозможным надлежащим образом исполнять обязательства по данному Соглашению.

1.4.Обязательства Администрации муниципального образования

 «Чемальский район»:

а) организует работу по проведению мониторинга уровня жизни населения муниципального образования «Чемальский район». Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума Республики Алтай;

б) принимает меры по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в муниципальном образовании «Чемальский район» в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии, решениями федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, в том числе для обеспечения рекомендуемой доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы.

в) обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в пределах установленного фонда оплаты труда и в соответствии с бюджетом муниципального образования «Чемальский район» на очередной финансовый год и плановый период;

г) осуществляет контроль за:

соблюдением установленных в трудовых договорах условий оплаты труда руководителей муниципальных предприятий муниципального образования «Чемальский район», муниципальных учреждений муниципального образования «Чемальский район» и их соответствию условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Алтай и нормативными правовыми актами муниципального образования «Чемальский район».

д) утверждает перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления этих выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования «Чемальский район»;

е) осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях муниципального образования «Чемальский район».

**2. В сфере развития рынка труда и содействие занятости населения муниципального образования «Чемальский район»**

Стороны считают основными задачами на предстоящий период повышение занятости на регистрируемом рынке труда и социальной защиты от безработицы населения муниципального образования «Чемальский район», создание условий для снижения рисков производственного травматизма и заболеваемости работников организаций на территории Чемальского района, эффективное использование трудовых ресурсов.

**2.1.Стороны обязуются совместно:**

а) реализовывать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) содействовать созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

в) повышать эффективности государственной политики и качества государственных услуг в сфере содействия занятости населения муниципального образования «Чемальский район»;

г) способствовать расширению возможностей трудоустройства для молодёжи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;

д) способствовать легализации занятости населения Чемальского района;

е) поддерживать инициативы по участию в развитии социальной сферы;

ё) принимать меры по обеспечению занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщин, выпускников профессиональных образовательных организаций, молодежи;

ж) создавать условия для формирования эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

з) включать в территориальные и отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение и увеличение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных федеральным законодательством;

## и) осуществляют комплекс мероприятий, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей;

## к) оказывают жителям района из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или реабилитации инвалида;

 л) с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи;

 м) обеспечивают процессы поддержания благоприятного делового (инвестиционного) климата в районе.

***2.2.Обязательства работодателей:***

а) совершенствуют систему внутрипроизводственной подготовки, переподготовки и повышение квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение финансовых средств на эти цели;

б) своевременно и в полном объеме представляют в органы государственной службы занятости населения информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей);

в) обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов, представляют органам службы занятости населения сведения о выполнении квоты в соответствии с федеральным законодательством;

г) в приоритетном порядке в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай трудоустраивают участников Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» и Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldskillsRussia);

д) предоставляют увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и оплачиваемое время для поисков работы, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы;

е) предоставляют в Правительство Республики Алтай информацию о дополнительной потребности в кадрах для формирования прогноза рынка труда и состояние занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

ё) предоставляют информацию профсоюзам по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией;

ж) совместно с профсоюзом разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации;

з) принимают меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применяют гибкие графики работы для лиц с семейными обязанностями;

и) не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации;

й) при сокращении численности или штата работников организации выплачивают выходное пособие из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

к) организуют рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

л) при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в трудовом законодательстве, работникам предпенсионного возраста (имеющим право выхода на пенсию через пять лет);

***2.3.Обязательства профсоюзов:***

а) обеспечивают контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

б) предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства;

в) при увольнении работников предпенсионного возраста  в связи с сокращением численности работников, содействуют оформлению досрочной пенсии органами службы занятости Республики Алтай (согласно части 2, статьи 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации») и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организаций в случае отказа органов службы занятости Республики Алтай;

г) принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения Республики Алтай через своих представителей в муниципальном образовании «Чемальский район»;

д) осуществляют в пределах полномочий контроль соблюдения федерального законодательства, связанного с решением вопросов приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников;

е) добиваются сохранения рабочих мест, создания условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

***2.4.Обязательства профсоюзов и работодателей:***

а) в коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение, и обеспечение финансирования из прибыли предприятий мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным федеральным законодательством.

***2.5.Обязательства Администрации:***

а) в целях улучшения функционирования рынка труда определяет и реализует меры, направленные на:

развитие государственной системы профессиональной ориентации населения Чемальского района;

совершенствование услуг государственной службы занятости, предоставляемых гражданам и работодателям, формирование регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения района, включающего сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения;

осуществление регулярной оценки (мониторинга) качества государственных услуг, предоставляемых работникам и работодателям по поиску подходящей работы и подходящих работников на основе данных регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

б) содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники профессиональных образовательных организаций в муниципальном образовании «Чемальский район», ищущие работу впервые;

- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

- граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей;

- граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации;

- вынужденные переселенцы через реализацию мероприятий активной политики занятости;

в) осуществляет информирование населения и районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о состоянии и динамике развития рынка труда;

г) осуществляет в 2023-2026 гг. реализацию мероприятий национального проекта Демография:

по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках региональногопроекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение»;

д) осуществляет комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей, а также на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на специально оборудованных для них рабочих местах;

е) содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время;

ё) совместно с органами местного самоуправления и работодателями разрабатывает и реализует мероприятия по созданию новых рабочих мест;

ж) осуществляет оценку потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием по укрупненным группам специальностей и видам экономической деятельности для обеспечения социально-экономического развития региона.

3. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве

Стороны признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества - обеспечение безопасных условий и охраны труда на рабочих местах, в целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

**3.1.Стороны совместно**:

а) организуют и проводят муниципальные смотры-конкурсы, семинары, совещания, тематические выставки по распространению передового опыта в организации охраны труда и экологии;

б) взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории района;

в) обеспечивают условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе посредством внедрения новой техники, технологий;

г) определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения муниципального образования «Чемальский район», сохранение и укрепление здоровья населения Чемальского района, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта;

д) содействуют распространению успешного опыта реализации корпоративных социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями, а также профилактики социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);

е) содействуют внедрению Рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда, путем включения рекомендаций работодателям в коллективные договора:

организовать проведение в организации корпоративных социальных программ по информированию и обучению работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах;

не допускать ограничения прав ВИЧ-инфицированных работников (увольнение с работы, отказ в приеме на работу), а также иных прав, ВИЧ-инфицированных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

проводить добровольное обследование на ВИЧ-инфекцию сотрудников, обеспечить проведение мероприятий, поощряющих работников на добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте.

ё) проводят консультации и разрабатывают предложения по государственной поддержке, в том числе по экономическому стимулированию работодателей, имеющих и содержащих в надлежащем состоянии объекты социальной инфраструктуры, а также работодателей, организующих детский оздоровительный отдых;

ж) совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере.

*3.2.Обязательства работодателей:*

а) осуществляют безусловное выполнение требований трудового законодательства в области охраны труда, обеспечивая приоритет безопасных условий и охраны труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия;

б) обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;

в) обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

г) проводят в установленном законодательством Российской Федерации порядке, специальную оценку условий труда с соблюдением установленных трудовым законодательством сроков периодичности и обеспечивают разработку и реализацию планов мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда, в том числе мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков в рамках функционирования системы управления охраной труда;

д) обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров, основанных на данных специальной оценки условий труда, предусматривающих внедрение новой техники и технологий, снижающих профессиональные риски;

е) обеспечивают приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты;

ё) обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда работников;

ж) обеспечивают создание служб охраны труда или вводят в штаты специалистов по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации), создание комиссий по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комиссий по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности;

з) организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах; направляют на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий с сохранением средней заработной платы;

и) обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;

й) информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

к) обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска;

л) обеспечивают предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами;

м) обеспечивают расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин производственного травматизма по результатам расследования;

н) выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации (сверх установленных законодательством Российской Федерации) на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором;

о) выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности;

п) в соответствии с трудовым законодательством обеспечивают соблюдение требований к квалификации работников, установленных квалификационными справочниками или профессиональными стандартами;

р) осуществляют производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции;

с) обеспечивают соблюдение требований установления санитарно-защитных зон и использования земельных участков, расположенных в границах санитарно-защитных зон.

3.3.Обязательства профсоюзов:

а) участвуют в создании и деятельности комиссий по охране труда в организациях;

б) взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда;

в) обеспечивают профсоюзы методическими рекомендациями по обеспечению общественного контроля за охраной труда;

г) участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий;

д) участвуют в проведении трехступенчатого контроля за охраной труда в организациях;

е) осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

ё) проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников предприятий и организаций;

ж) предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

з) осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

и) способствуют созданию в организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных организаций;

й) защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев;

к) организовывают и проводят республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»;

л) осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

м) участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда;

н) добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, выплаты компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда;

о) принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда;

п) обеспечивают контроль за соблюдением работниками (членами профсоюза) трудовой дисциплины, требований охраны труда и обеспечения безопасности труда на рабочих местах.

3.4.Обязательства Администрации муниципального образования

«Чемальский район»:

а) обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда и государственных программ улучшения условий и охраны труда;

б) проводит государственную экспертизу условий труда в целях:

оценки качества проведения специальной оценки условий труда рабочих мест; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда; оценки фактических условий труда;

в) проводит ведомственный контроль за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Законом Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ;

г) координирует проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций муниципального образования «Чемальский район»;

д) ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда, разрабатывает меры по их улучшению;

е) обеспечивает координацию и методическое руководство работой служб охраны труда в муниципальных образованиях, оказывает методическую помощь и информационное обеспечение в области охраны труда;

ё) обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

ж) информирует профсоюзы и работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Майминского района, об экологической безопасности;

з) информирует население муниципального образования «Чемальский район» об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов;

и) в соответствии с действующим законодательством обеспечивает контроль за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения муниципального образования «Чемальский район».

**4. Развитие профессионального уровня работников**

4.1.Обязательства работодателей:

а) обеспечивают систематическое проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации рабочих;

б) определяют в коллективных договорах средства на развитие профессионального уровня работников»;

в) осуществляют разработку и обеспечение выполнения программы развития персонала организаций;

г) обеспечивают выполнение своих обязательств по договорам целевой подготовки специалистов, в части создания необходимых условий для молодых специалистов;

д) в случае необходимости формируют резерв на замещение управленческих должностей организаций;

е) участвуют в формировании государственного заказа на подготовку квалифицированных специалистов и рабочих кадров;

ё) проводят работу по привлечению и закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, развивают шефство-наставничество на производстве;

ж) включают в коллективные договоры обязательства по инвестированию средств на создание рабочих мест для молодежи; адаптацию молодых работников на производстве; создание условий для совмещения работы с учебой, профессионального роста; социальной защищенности молодых специалистов и квалифицированных рабочих (единовременные выплаты, материальная помощь, приобретение жилья на льготных условиях, предоставление ссуд на строительство жилья, обзаведение хозяйством, организация летнего отдыха молодых семей с детьми);

***4.2.Обязательства профсоюзов:***

а) содействуют разработке в организациях (где действуют профсоюзные организации) программ «Повышение квалификации работников», как приложений к коллективному договору, осуществляют общественный контроль за их реализацией; предлагают меры по защите интересов молодых специалистов и рабочих, работников, совмещающих работу с обучением, для включения в коллективные договоры организаций и отраслевые соглашения;

б) участвуют в организации контроля за подготовкой и повышением квалификации работников предприятия;

в) оказывают бесплатную консультативную и методическую поддержку работникам (членам профсоюза), распространяют успешные практики в организациях, где действуют профсоюзы.

4.3.Обязательства Администрации муниципального образования

«Чемальский район»:

а) формирует прогноз потребности экономики муниципального образования «Чемальский район» в кадрах с профессиональным образованием;

б) способствуют повышению квалификации и переподготовке работников учреждений образования, финансируемых из бюджета муниципального образования «Чемальский район».

**5. В сфере социальной защиты населения муниципального образования «Чемальский район» и поддержки социальной сферы**

В целях обеспечения государственных минимальных социальных гарантий и соблюдения прав граждан на социальную защиту Стороны совместноосуществляютследующие обязательства:

а) участвуют в реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов;

б) готовят предложения по разработке программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства в республике, анализируют социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжают совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим пенсионерам, инвалидам и другим малообеспеченным гражданам;

в) способствуют сохранению сети оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, укрепляют их материально-техническую базу.

Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом;

г) принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности;

д) проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения Майминского района, обеспечивают необходимые условия для эффективного функционирования организаций здравоохранения;

***5.1.Обязательства работодателей:***

а) обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах и соглашениях выделение средств;

б) обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством Российской Федерации пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка;

в) оказывают содействие в улучшении жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья;

г) предусматривают в коллективных договорах льготы и гарантии работникам, особо выделяя категории, нуждающиеся в социальной поддержке: многодетные семьи, неполные семьи, беременные женщины, неработающие пенсионеры, инвалиды;

д) полностью и своевременно уплачивают страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

е) своевременно представляют сведения индивидуального (персонифицированного) учета, отчетность по страховым взносам для назначения (перерасчета) пенсий, в том числе на льготных условиях в связи с особыми условиями труда;

ё) способствуют проведению не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения диспансеризацию работников;

ж) отчисляют профсоюзам денежные средства в объемах, определенных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

з) рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда;

выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;

 осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников. Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам организаций, оздоровление их детей на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами организаций;

и) организуют проведение диспансеризации и профилактических осмотров в соответствии приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 марта 2019 года № 124н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения», от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

***5.2.Обязательства профсоюзов:***

а) осуществляют контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;

б) принимают участие в подготовке и проведении кампании по оздоровлению работающих и их детей;

в) не допускают при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях;

г) осуществляют общественный контроль за:

 расходованием средств обязательного социального страхования,
в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

 своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

***5.3.Обязательства работодателей и профсоюзов:***

а) принимают меры по медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются помещения для оказания медицинской помощи, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, организовывают обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

б) обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций и предприятий, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных федеральным законодательством Российской Федерации. Обеспечивают организацию общественного питания на предприятиях и в организациях;

в) принимают участие в организации проведения диспансеризации и профилактических осмотров работающих граждан.

***5.4.Обязательства Администрации муниципального образования***

***«Чемальский район»:***

а)обеспечивает контроль за соблюдением организациями Чемальского района государственному регулированию цен (тарифов) в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, на услуги организаций коммунального комплекса, на услуги транспортных, снабженческо-сбытовых и торговых организаций по Перечню, утвержденному Правительством Российской Федерации, в пределах установленных полномочий;

б) обеспечивает контроль за предоставлением бесплатного образования в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

в) осуществляет контроль по организации детского оздоровления и отдыха, оказывает помощь в организации этого процесса образовательным организациям;

г) добивается включения социально-значимых объектов образования, здравоохранения, культуры и жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования «Чемальский район» в федеральные адресные инвестиционные программы на перспективу;

д) реализуют Территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, утвержденную постановлением Правительства Республики Алтай от 30 декабря 2019 года № 401;

е) реализует мероприятия по профилактике туберкулеза, СПИДа, наркомании, онкологических заболеваний в рамках государственной программы Республики Алтай «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 9 октября 2018 года № 314;

ё)реализует мероприятия, направленные на развитие физической культуры, спорта в рамках государственной программы Республики Алтай «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 12 апреля 2018 года № 105;

ж) проводит ограниченную политику приватизации государственного имущества учреждений образования, здравоохранения и культуры;

з) принимает меры по социальной поддержке малообеспеченных граждан;

и) участвует в реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 года № 1710 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»;

й) реализует мероприятия, связанные с проведением медицинских осмотров, диспансеризации, оказанием медицинской помощи экономически активному населению в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

#  **6. В сфере обеспечения трудовых прав граждан**

***6.1.Стороны совместно:***

а) проводят работу по повышению уровня правовой грамотности работников;

***6.2.Обязательства работодателей:***

а) по требованиям профсоюзов принимают оперативные меры по устранению нарушений трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права.

***6.3.Обязательства профсоюзов:***

а) рассматривают заявления и обращения членов профсоюза, профсоюзных организаций по вопросам нарушений трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права, направляют работодателям требования об их устранении, а также вносят предложения в соответствующие государственные органы о привлечении к ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих соблюдение трудовых прав работников, уклоняющихся от заключения и выполнения коллективных договоров, соглашений и нарушающих законодательство Российской Федерации о профсоюзах;

б) в случае необходимости организуют и проводят в трудовых коллективах собрания профсоюзного актива по вопросам реализации требований трудящихся, высказанных в период проведения акций протеста профсоюзов, приглашают на данные мероприятия работодателей и представителей органов муниципальной власти муниципального образования «Чемальский район»;

в) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам охраны труда, гражданского, трудового, жилищного законодательства Российской Федерации, а также по проблемам занятости, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, имущественных прав профсоюзов;

г) взаимодействуют с государственными фондами: отделением пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Алтай, обязательного медицинского страхования, осуществляя правовые возможности контроля за рациональным использованием средств этих фондов в интересах работников.

***6.4.Обязательства Администраци муниципального образования «Чемальский район»:***

а) обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового правав организациях независимо от их организационно-правовых форм.

***6.5.Обязательства профсоюзов и работодателей***

а) обеспечивают выполнение законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, уплату страховых взносов в отделение пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Алтай своевременно и в полном объеме, формирование и предоставление в в отделение пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Алтай сведений индивидуального (персонифицированного) учета о стаже, заработке и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование в целях накопления полной и достоверной информации на индивидуальных лицевых счетах работников (застрахованных лиц) для дальнейшего использования этих сведений при назначении трудовых пенсий.

**7. Развитие системы социального партнерства и координация**

**действий сторон**

Стороны считают необходимым обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

***7.1.Стороны совместно:***

а) развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением;

б) проводят работу по реализации Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 64-РЗ «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Алтай»;

в) способствуют созданию и эффективному функционированию отраслевых и территориальных объединений работодателей, а также территориальных объединений профсоюзов;

г) официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

д) принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц;

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

е) обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также других субъектов Российской Федерации по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций;

ё) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях бюджетной сферы, а также малого и среднего бизнеса;

ж) содействуют распространению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений на всех работодателей и работников;

з) периодически (не реже 1 раза в год) Стороны взаимно обязуются информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения;

и) оказывают содействие в создании и деятельности:

первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

координационных советов профсоюзных организаций;

территориальных (межотраслевых) объединений работодателей;

й) освещают в печатных средствах массовой информации муниципального образования «Чемальский район», в сети Интернет деятельность районной трехсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, реализацию Соглашения, наличие территориальных, территориально-отраслевых, отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях муниципального образования «Чемальский район», принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

***7.2.Обязательства работодателей и профсоюзов:***

а) осуществлять экспертизу проектов нормативных правовых актов муниципального образования «Чемальский район» в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных Администраций муниципального образования «Чемальский район», и принимать решения по итогам их рассмотрения в установленном порядке.

***7.3.Обязательства работодателей:***

а) при заключении коллективных договоров организаций учитывают отражение в них минимальных социальных стандартов профсоюзов, за счет прибыли формируют в предприятиях фонды стимулирования;

б) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

в) направляют соглашения и коллективные договоры на уведомительную регистрацию в органы по труду в порядке, установленном действующим законодательством;

г) соблюдает права и гарантии профсоюзного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствует созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности;

д) при заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время;

е) способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений;

ё) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

ж) освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы при обращении руководителя вышестоящей профсоюзной организации;

з) обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников на основании их письменного заявления;

и) по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзов денежные средства из заработной платы работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, отраслевыми тарифными соглашениями (п.4 ст.28 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

 й) обеспечивают условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

к) производят бесплатное удержание и перечисление на счёт, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчёта не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из заработной платы членов профсоюзов, но не перечисленных на счёт профсоюза членских взносов;

л) не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

 м) содействуют участию представителей выборных профсоюзных органов в районных профсоюзных мероприятиях.

***7.4.Обязательства профсоюзов:***

а) включают в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования;

б) осуществляют защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, оплаты труда, отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров;

в) организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и предоставлении гарантий;

г) проводят работу по заключению коллективных договоров
в организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации;

д) организуют работу координационных советов профсоюзов
по заключению территориальных соглашений, отраслевых профсоюзов – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств;

е) оказывают содействие в создании в организациях комиссий
по урегулированию коллективных трудовых споров;

ё) совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год;

ж) организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда;

з) осуществляют методическую и организационную поддержку районных координационных советов профсоюзных организаций в муниципальном образовании «Чемальский район» по заключению территориальных соглашений;

и) организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и охраны труда через учебно-курсовые центры профсоюзов, семинары, конференции;

й) выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций;

к) продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики;

***7.5.Обязательства работодателей и профсоюзов:***

а) ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в администрации Чемальского района.

***7.6.Обязательства Администрации муниципального образования «Чемальский рйон»:***

а) направляет Сторонам Соглашения для рассмотрения проекты нормативно-правовых актов, влияющих на финансовое и социальное положение работников организаций МО «Чемальский район»;

б) обеспечивает участие Сторон в обсуждении проектов нормативных актов на заседаниях Администрации МО «Чемальский район» в соответствии с пунктом 1 статьи 11 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и пунктом 6 статьи 13 Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей;

в) оказывает правовую и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) включают представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых Администрацией комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам;

д) осуществляет мониторинг и анализ коллективно-договорного процесса, направляет информацию о развитии форм социального партнерства в сфере труда Сторонам социального партнерства;

е) при обращении работодателей в исполнительные органы по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки, представления к награждению учитывает их участие в социальном партнерстве в сфере труда, наличие коллективного договора, профсоюзной организации и социального пакета гарантий работникам организации;

ё) осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности Районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) организует в установленном законодательством порядке регистрацию отраслевых соглашений и осуществляет контроль за их выполнением (Закон Республики Алтай от 25 июня 2014 года № 47-РЗ «О наделении органов местного самоуправления в Республике Алтай отдельными государственными полномочиями Республики Алтай по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений»);

з) оказывает содействие в деятельности координационных Советов профсоюзных организаций и предоставлять в бесплатное пользование, необходимые для их деятельности в соответствии с территориальными Соглашениями:

помещение;

средства связи и оргтехники;

транспортные средства.

и) включает в состав коллегиальных органов местного самоуправления руководителей координационных объединений профсоюзов и работодателей;

й) освещает проведение заседаний Районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в средствах массовой информации и сети Интернет.

# **8. В сфере экономики**

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика муниципального образования «Чемальский район» должна быть ориентирована на обеспечение стратегической цели социально-экономического развития Чемальскогоо района, в связи с этим к числу основных приоритетов в сфере экономического развития Стороны относят:

а) повышение восприимчивости бизнеса и экономики к инновациям;

б) создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, развитие механизмов саморегулирования предпринимательского сообщества, обеспечение защиты прав собственности;

в) совместную работу по повышению общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии экономики муниципального образования «Чемальский район»;

г) снижение избыточных административных барьеров в экономике, содействие снижению уровня коррупции, создание эффективной институциональной среды;

д) формирование условий для самореализации граждан;

е) эффективную реализацию на территории муниципального образования «Чемальский район» государственных программ Республики Алтай.

***8.1. Обязательства работодателей:***

а) предоставляют возможность включения представителей профсоюзов в коллегиальные органы управления организаций в муниципальном образовании «Чемальский район»;

б) содействуют разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, сертификации продукции, услуг и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции, улучшить качество оказываемых услуг;

в) обеспечивают заключение государственных и муниципальных контрактов на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) на конкурентной основе в рамках действующего законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

 г) не реже одного раза в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

д) уведомляют Администрацию муниципального образования «Чемальский район» о случаях признания организаций несостоятельными (банкротами);

 е) обеспечивают работников гарантиями и компенсациями при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, учитывают их социальные последствия;

 ё) обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет Республики Алтай, местные бюджеты и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ж) разрабатывают с участием профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности;

з) рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий за счет прибыли организации.

***8.2.Обязательства профсоюзов:***

а) осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Алтай, муниципального образования «Чемальский район» обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации и ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве);

б) способствуют обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния, обеспечивают защиту социально-экономических прав членов профсоюза;

в) через коллективные договоры обеспечивают укрепление трудовой и технологической дисциплины, повышение качества производимой продукции, росту производительности труда, развитие трудового соревнования;

г) в рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики муниципального образования «Чемальский район», способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника (члена профсоюза) за исполнение трудовых обязанностей;

***8.3.Обязательства Администрации муниципального образования «Чемальский район»:***

а) обеспечивает развитие системы стратегического управления социально-экономическим развитием муниципального образования «Чемальский район»;

б) стремится к снижению задолженности муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Чемальский район», предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги

**III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

а) Соглашение является основой для заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств для их обеспечения;

б) внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по предложениям Сторон на основании решения Районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

в) Стороны ежегодно готовят письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств и представляют ее в секретариат Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в месячный срок, по окончанию отчетного года;

контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешением разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

г) Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действий в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств;

д) Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, входящих в данное Соглашение, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Алтай (ст. 54 Трудового кодекса Российской Федерации);

е) в двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст публикуется в районной газете «Чемальский вестник»;

ё) после опубликования Соглашения Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений официально обращается в газету «Чемальский вестник» с предложением к работодателям, не участвующим в подписании Соглашения, присоединиться к Соглашению;

Если работодатели (объединения работодателей) в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Администрацию муниципального образования «Чемальский район» письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на работодателей со дня опубликования предложения.

**Настоящее Соглашение подписали:**

**от Администрации Чемальского района**

и.о.Главы Чемальского района А.П.Кискин

**от районного Совета профсоюзов:**

Председатель Чемальской районной

организации профсоюза работников

 народного образования и науки РФ С.В.Володина

**от работодателей:**

Представитель от работодателей О.Л. Коркин

по отрасли ЖКХ,

Зарегистрировано в Администрации Чемальского района №1/23 от 08.02.2023