### Территориальное трехстороннее соглашение

**между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Чемальского района**

**на 2023 – 2026 годы.**

**Чемал**

**2023 г.**

**I.Общие положения**

1. Мы, нижеподписавшиеся полномочные представителиобъединения работодателей (далее -работодатели),объединение организаций профсоюзов Чемальского района (далее – профсоюзы),и администрация Чемальского района (далее - Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее территориальное трехстороннее соглашение (далее-Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально трудовых отношений на территории Чемальского района в 2023-2026годах и совместные действия Сторон по их реализации.

2**.** Стороны согласовали основные направления взаимодействия по разделам Соглашения и определили следующие приоритетные цели:

повышение эффективности управления, социальной справедливости, ответственности и социального партнёрства;

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

внедрение принципов достойного труда;

снижение доли населения Чемальского района с доходами ниже прожиточного минимума (снижение уровня бедности);

рост реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения;

стабильная занятость и повышение эффективности рынка труда;

повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы;

сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам на территории муниципального образования «Чемальский район»;

обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

создание условий для успешной социализации и самореализации молодежи;

развитие коллективно-договорных отношений, более эффективное использование возможностей социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития муниципального образования «Чемальский район»;

создание благоприятного инвестиционного климата;

развитие предпринимательской активности населения Чемальского района;

обеспечение экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;

создание новых высокопроизводительных рабочих мест на территории муниципального образования «Чемальский район».

3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

4. Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в бюджете муниципального образования «Чемальский район» на очередной финансовый год и плановый период, планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных организаций и сметах профсоюзов, присоединившихся к данному Соглашению.

5. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

# **II.Стороны в пределах своих полномочий берут на себя**

# **следующие обязательства:**

1. **В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения**

Стороны считают, что на предстоящий период главной целью в области доходов населения муниципального образования «Чемальский район» является создание условий для достойного труда, обеспечивающего динамический рост реальной заработной платы,реализация государственных гарантий по оплате труда, повышения уровня жизни населения,снижение социального неравенства.

**1.1.Стороны обязуются совместно:**

а) координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателейк участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах;

б) осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения Чемальского района, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

в) проводить консультации по вопросам реализации части первой статьи 133 Трудового Кодекса Российской Федерации по разработке согласованных предложений по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

г)способствовать сохранению соотношений между уровнем средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем соответствующей средней заработной платы в Республике Алтай, достигнутых в 2018 году в результате реализации указов Президента Российской Федерации [от 7 мая 2012 года № 597](garantF1://70070950.0) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», [от 1 июня 2012 года № 761](garantF1://70083566.0) «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и [от 28 декабря 2012 года № 1688](garantF1://70191040.0) «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» а также обеспечение такого соотношения по тренерам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, в соответствии с Концепцией подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года.

**1.2.Обязательства работодателей:**

а) обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Республике Алтай;

б) ежегодно производят индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (на основании данных Управления Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай);

в) обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам в сроки, определенные законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями;

г)обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников, не допускают случаев скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет рабочего времени и выплачиваемой заработной платы;

д) устанавливают систему оплаты труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, а также принимают локальные нормативные акты в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с соблюдением процедуры учета мнения профсоюзной организации;

е) предусматривают в коллективных договорах:

формы и системы оплаты труда работников организаций, порядок премирования работников;

размер минимального оклада(должностного оклада),минимальной тарифной ставки работника;

сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и минимального размера оплаты труда;

повышение заработной платы работников в зависимости от увеличения объемов производства и роста производительности труда;

сроки выплаты заработной платы;

применение систем нормирования труда норм выработки, нормированных заданий, норм обслуживания и нормативов численности с учетом мнения профсоюзной организации;

размеры выплачиваемых работникам денежных компенсаций при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат;

размер оплаты нерабочих праздничных дней для работников, в том числе работников, в отношении которых установлена сдельная оплата труда;

виды, размеры, условия, порядок выплат компенсационного характера;

виды, размеры, условия, порядок выплат стимулирующего характера;

размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, и их соотношения между отдельными должностями служащих и профессиями рабочих;

ё) при установлении систем оплаты труда, формировании условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений.

Кроме того, в организациях бюджетной сферы в муниципальном образовании «Чемальский район» при установлении систем оплаты труда, формировании условий оплаты труда, заключении коллективного договора также руководствуются Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственныхи муниципальных учреждений, утверждаемыми Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и решениями федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (далее – Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии), в том числе в части установления доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в муниципальном образовании «Чемальский район»;

ж) предусматривают в локальных нормативных актах увеличение и индексацию заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, увеличением минимального размера оплаты труда**;**

з) обеспечивают своевременную выплату заработной платы в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором;

и) разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда. Обеспечивают ежегодное увеличение доли фонда оплаты труда в объеме реализации продукции, уменьшая тем самым масштабы бедности;

й) принимают меры для включения в коллективные договора величины минимальной заработной платы для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), на уровне, установленном Федеральным законом от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», без учёта компенсационных выплат;

к) обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Республике Алтай;

л) разрабатывают системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с федеральным законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применяют их.

**1.3.Обязательства профсоюзов:**

а) регулярно информируют первичные профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в муниципальном образовании «Чемальский район», в Республике Алтай, прожиточном минимуме, росте индекса потребительских цен;

б) проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении;

в) добиваются внесения в трудовой договор положений, конкретизирующих выплаты компенсационного характера;

г) в случае применения в организации тарифной системы оплаты труда способствуют через систему коллективных договоров установлению тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, рекомендованного отраслевым тарифным соглашением;

д) осуществляют контроль за соблюдением работодателями федерального законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами;

е) в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного федеральным законодательством уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц;

ё) организовывают в трудовых коллективах проведение работы по разъяснению последствий неформальной занятости, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

ж) обеспечивают контроль за исполнением работодателями установленных федеральным законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

з) содействуют работодателям (членам профсоюза) в разрешении вопросов и преодолению факторов, касающихся негативного влияния на работодателей внешних воздействий и третьих сил, в результате которых, работодателям становится затруднительно и/или невозможным надлежащим образом исполнять обязательства по данному Соглашению.

1.4.Обязательства Администрации муниципального образования

«Чемальский район»:

а) организует работу по проведению мониторинга уровня жизни населения муниципального образования «Чемальский район». Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума Республики Алтай;

б) принимает меры по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в муниципальном образовании «Чемальский район» в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии, решениями федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, в том числе для обеспечения рекомендуемой доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы.

в) обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в пределах установленного фонда оплаты труда и в соответствии с бюджетом муниципального образования «Чемальский район» на очередной финансовый год и плановый период;

г) осуществляет контроль за:

соблюдением установленных в трудовых договорах условий оплаты труда руководителей муниципальных предприятий муниципального образования «Чемальский район», муниципальных учреждений муниципального образования «Чемальский район» и их соответствию условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Алтай и нормативными правовыми актами муниципального образования «Чемальский район».

д) утверждает перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления этих выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования «Чемальский район»;

е) осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях муниципального образования «Чемальский район».

**2. В сфере развития рынка труда и содействие занятости населения муниципального образования «Чемальский район»**

Стороны считают основными задачами на предстоящий период повышение занятости на регистрируемом рынке труда и социальной защиты от безработицы населения муниципального образования «Чемальский район», создание условий для снижения рисков производственного травматизма и заболеваемости работников организаций на территории Чемальского района, эффективное использование трудовых ресурсов.

**2.1.Стороны обязуются совместно:**

а) реализовывать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) содействовать созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

в) повышать эффективности государственной политики и качества государственных услуг в сфере содействия занятости населения муниципального образования «Чемальский район»;

г) способствовать расширению возможностей трудоустройства для молодёжи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;

д) способствовать легализации занятости населения Чемальского района;

е) поддерживать инициативы по участию в развитии социальной сферы;

ё) принимать меры по обеспечению занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщин, выпускников профессиональных образовательных организаций, молодежи;

ж) создавать условия для формирования эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

з) включать в территориальные и отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение и увеличение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных федеральным законодательством;

## и) осуществляют комплекс мероприятий, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей;

## к) оказывают жителям района из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или реабилитации инвалида;

л) с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи;

м) обеспечивают процессы поддержания благоприятного делового (инвестиционного) климата в районе.

***2.2.Обязательства работодателей:***

а) совершенствуют систему внутрипроизводственной подготовки, переподготовки и повышение квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение финансовых средств на эти цели;

б) своевременно и в полном объеме представляют в органы государственной службы занятости населения информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей);

в) обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов, представляют органам службы занятости населения сведения о выполнении квоты в соответствии с федеральным законодательством;

г) в приоритетном порядке в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай трудоустраивают участников Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» и Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldskillsRussia);

д) предоставляют увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и оплачиваемое время для поисков работы, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы;

е) предоставляют в Правительство Республики Алтай информацию о дополнительной потребности в кадрах для формирования прогноза рынка труда и состояние занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

ё) предоставляют информацию профсоюзам по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией;

ж) совместно с профсоюзом разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации;

з) принимают меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применяют гибкие графики работы для лиц с семейными обязанностями;

и) не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации;

й) при сокращении численности или штата работников организации выплачивают выходное пособие из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

к) организуют рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

л) при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в трудовом законодательстве, работникам предпенсионного возраста (имеющим право выхода на пенсию через пять лет);

***2.3.Обязательства профсоюзов:***

а) обеспечивают контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

б) предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства;

в) при увольнении работников предпенсионного возраста  в связи с сокращением численности работников, содействуют оформлению досрочной пенсии органами службы занятости Республики Алтай (согласно части 2, статьи 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации») и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организаций в случае отказа органов службы занятости Республики Алтай;

г) принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения Республики Алтай через своих представителей в муниципальном образовании «Чемальский район»;

д) осуществляют в пределах полномочий контроль соблюдения федерального законодательства, связанного с решением вопросов приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников;

е) добиваются сохранения рабочих мест, создания условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

***2.4.Обязательства профсоюзов и работодателей:***

а) в коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение, и обеспечение финансирования из прибыли предприятий мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным федеральным законодательством.

***2.5.Обязательства Администрации:***

а) в целях улучшения функционирования рынка труда определяет и реализует меры, направленные на:

развитие государственной системы профессиональной ориентации населения Чемальского района;

совершенствование услуг государственной службы занятости, предоставляемых гражданам и работодателям, формирование регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения района, включающего сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения;

осуществление регулярной оценки (мониторинга) качества государственных услуг, предоставляемых работникам и работодателям по поиску подходящей работы и подходящих работников на основе данных регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

б) содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники профессиональных образовательных организаций в муниципальном образовании «Чемальский район», ищущие работу впервые;

- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

- граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей;

- граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации;

- вынужденные переселенцы через реализацию мероприятий активной политики занятости;

в) осуществляет информирование населения и районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о состоянии и динамике развития рынка труда;

г) осуществляет в 2023-2026 гг. реализацию мероприятий национального проекта Демография:

по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках региональногопроекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение»;

д) осуществляет комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей, а также на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на специально оборудованных для них рабочих местах;

е) содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время;

ё) совместно с органами местного самоуправления и работодателями разрабатывает и реализует мероприятия по созданию новых рабочих мест;

ж) осуществляет оценку потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием по укрупненным группам специальностей и видам экономической деятельности для обеспечения социально-экономического развития региона.

3. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве

Стороны признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества - обеспечение безопасных условий и охраны труда на рабочих местах, в целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

**3.1.Стороны совместно**:

а) организуют и проводят муниципальные смотры-конкурсы, семинары, совещания, тематические выставки по распространению передового опыта в организации охраны труда и экологии;

б) взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории района;

в) обеспечивают условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе посредством внедрения новой техники, технологий;

г) определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения муниципального образования «Чемальский район», сохранение и укрепление здоровья населения Чемальского района, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта;

д) содействуют распространению успешного опыта реализации корпоративных социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями, а также профилактики социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);

е) содействуют внедрению Рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда, путем включения рекомендаций работодателям в коллективные договора:

организовать проведение в организации корпоративных социальных программ по информированию и обучению работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах;

не допускать ограничения прав ВИЧ-инфицированных работников (увольнение с работы, отказ в приеме на работу), а также иных прав, ВИЧ-инфицированных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

проводить добровольное обследование на ВИЧ-инфекцию сотрудников, обеспечить проведение мероприятий, поощряющих работников на добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте.

ё) проводят консультации и разрабатывают предложения по государственной поддержке, в том числе по экономическому стимулированию работодателей, имеющих и содержащих в надлежащем состоянии объекты социальной инфраструктуры, а также работодателей, организующих детский оздоровительный отдых;

ж) совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере.

*3.2.Обязательства работодателей:*

а) осуществляют безусловное выполнение требований трудового законодательства в области охраны труда, обеспечивая приоритет безопасных условий и охраны труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия;

б) обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;

в) обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

г) проводят в установленном законодательством Российской Федерации порядке, специальную оценку условий труда с соблюдением установленных трудовым законодательством сроков периодичности и обеспечивают разработку и реализацию планов мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда, в том числе мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков в рамках функционирования системы управления охраной труда;

д) обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров, основанных на данных специальной оценки условий труда, предусматривающих внедрение новой техники и технологий, снижающих профессиональные риски;

е) обеспечивают приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты;

ё) обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда работников;

ж) обеспечивают создание служб охраны труда или вводят в штаты специалистов по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации), создание комиссий по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комиссий по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности;

з) организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах; направляют на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий с сохранением средней заработной платы;

и) обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;

й) информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

к) обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска;

л) обеспечивают предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами;

м) обеспечивают расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин производственного травматизма по результатам расследования;

н) выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации (сверх установленных законодательством Российской Федерации) на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором;

о) выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности;

п) в соответствии с трудовым законодательством обеспечивают соблюдение требований к квалификации работников, установленных квалификационными справочниками или профессиональными стандартами;

р) осуществляют производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции;

с) обеспечивают соблюдение требований установления санитарно-защитных зон и использования земельных участков, расположенных в границах санитарно-защитных зон.

3.3.Обязательства профсоюзов:

а) участвуют в создании и деятельности комиссий по охране труда в организациях;

б) взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда;

в) обеспечивают профсоюзы методическими рекомендациями по обеспечению общественного контроля за охраной труда;

г) участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий;

д) участвуют в проведении трехступенчатого контроля за охраной труда в организациях;

е) осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

ё) проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников предприятий и организаций;

ж) предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

з) осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

и) способствуют созданию в организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных организаций;

й) защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев;

к) организовывают и проводят республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»;

л) осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

м) участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда;

н) добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, выплаты компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда;

о) принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда;

п) обеспечивают контроль за соблюдением работниками (членами профсоюза) трудовой дисциплины, требований охраны труда и обеспечения безопасности труда на рабочих местах.

3.4.Обязательства Администрации муниципального образования

«Чемальский район»:

а) обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда и государственных программ улучшения условий и охраны труда;

б) проводит государственную экспертизу условий труда в целях:

оценки качества проведения специальной оценки условий труда рабочих мест; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда; оценки фактических условий труда;

в) проводит ведомственный контроль за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Законом Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ;

г) координирует проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций муниципального образования «Чемальский район»;

д) ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда, разрабатывает меры по их улучшению;

е) обеспечивает координацию и методическое руководство работой служб охраны труда в муниципальных образованиях, оказывает методическую помощь и информационное обеспечение в области охраны труда;

ё) обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

ж) информирует профсоюзы и работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Майминского района, об экологической безопасности;

з) информирует население муниципального образования «Чемальский район» об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов;

и) в соответствии с действующим законодательством обеспечивает контроль за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения муниципального образования «Чемальский район».

**4. Развитие профессионального уровня работников**

4.1.Обязательства работодателей:

а) обеспечивают систематическое проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации рабочих;

б) определяют в коллективных договорах средства на развитие профессионального уровня работников»;

в) осуществляют разработку и обеспечение выполнения программы развития персонала организаций;

г) обеспечивают выполнение своих обязательств по договорам целевой подготовки специалистов, в части создания необходимых условий для молодых специалистов;

д) в случае необходимости формируют резерв на замещение управленческих должностей организаций;

е) участвуют в формировании государственного заказа на подготовку квалифицированных специалистов и рабочих кадров;

ё) проводят работу по привлечению и закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, развивают шефство-наставничество на производстве;

ж) включают в коллективные договоры обязательства по инвестированию средств на создание рабочих мест для молодежи; адаптацию молодых работников на производстве; создание условий для совмещения работы с учебой, профессионального роста; социальной защищенности молодых специалистов и квалифицированных рабочих (единовременные выплаты, материальная помощь, приобретение жилья на льготных условиях, предоставление ссуд на строительство жилья, обзаведение хозяйством, организация летнего отдыха молодых семей с детьми);

***4.2.Обязательства профсоюзов:***

а) содействуют разработке в организациях (где действуют профсоюзные организации) программ «Повышение квалификации работников», как приложений к коллективному договору, осуществляют общественный контроль за их реализацией; предлагают меры по защите интересов молодых специалистов и рабочих, работников, совмещающих работу с обучением, для включения в коллективные договоры организаций и отраслевые соглашения;

б) участвуют в организации контроля за подготовкой и повышением квалификации работников предприятия;

в) оказывают бесплатную консультативную и методическую поддержку работникам (членам профсоюза), распространяют успешные практики в организациях, где действуют профсоюзы.

4.3.Обязательства Администрации муниципального образования

«Чемальский район»:

а) формирует прогноз потребности экономики муниципального образования «Чемальский район» в кадрах с профессиональным образованием;

б) способствуют повышению квалификации и переподготовке работников учреждений образования, финансируемых из бюджета муниципального образования «Чемальский район».

**5. В сфере социальной защиты населения муниципального образования «Чемальский район» и поддержки социальной сферы**

В целях обеспечения государственных минимальных социальных гарантий и соблюдения прав граждан на социальную защиту Стороны совместноосуществляютследующие обязательства:

а) участвуют в реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов;

б) готовят предложения по разработке программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства в республике, анализируют социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжают совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим пенсионерам, инвалидам и другим малообеспеченным гражданам;

в) способствуют сохранению сети оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, укрепляют их материально-техническую базу.

Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом;

г) принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности;

д) проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения Майминского района, обеспечивают необходимые условия для эффективного функционирования организаций здравоохранения;

***5.1.Обязательства работодателей:***

а) обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах и соглашениях выделение средств;

б) обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством Российской Федерации пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка;

в) оказывают содействие в улучшении жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья;

г) предусматривают в коллективных договорах льготы и гарантии работникам, особо выделяя категории, нуждающиеся в социальной поддержке: многодетные семьи, неполные семьи, беременные женщины, неработающие пенсионеры, инвалиды;

д) полностью и своевременно уплачивают страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

е) своевременно представляют сведения индивидуального (персонифицированного) учета, отчетность по страховым взносам для назначения (перерасчета) пенсий, в том числе на льготных условиях в связи с особыми условиями труда;

ё) способствуют проведению не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения диспансеризацию работников;

ж) отчисляют профсоюзам денежные средства в объемах, определенных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

з) рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда;

выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;

осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников. Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам организаций, оздоровление их детей на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами организаций;

и) организуют проведение диспансеризации и профилактических осмотров в соответствии приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 марта 2019 года № 124н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения», от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

***5.2.Обязательства профсоюзов:***

а) осуществляют контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;

б) принимают участие в подготовке и проведении кампании по оздоровлению работающих и их детей;

в) не допускают при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях;

г) осуществляют общественный контроль за:

расходованием средств обязательного социального страхования,   
в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

***5.3.Обязательства работодателей и профсоюзов:***

а) принимают меры по медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются помещения для оказания медицинской помощи, организуются посты для оказания первой помощи, [укомплектованные](consultantplus://offline/ref=6B9E31D724E0443FD12E4217C84C1966D15FCF42C27777AA61CBACE74E1F8DDDBC690145CC45B706F659596A072D5E2A67F17225C511CE53AFi7K) аптечками для оказания первой помощи, организовывают обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

б) обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций и предприятий, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных федеральным законодательством Российской Федерации. Обеспечивают организацию общественного питания на предприятиях и в организациях;

в) принимают участие в организации проведения диспансеризации и профилактических осмотров работающих граждан.

***5.4.Обязательства Администрации муниципального образования***

***«Чемальский район»:***

а)обеспечивает контроль за соблюдением организациями Чемальского района государственному регулированию цен (тарифов) в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, на услуги организаций коммунального комплекса, на услуги транспортных, снабженческо-сбытовых и торговых организаций по Перечню, утвержденному Правительством Российской Федерации, в пределах установленных полномочий;

б) обеспечивает контроль за предоставлением бесплатного образования в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

в) осуществляет контроль по организации детского оздоровления и отдыха, оказывает помощь в организации этого процесса образовательным организациям;

г) добивается включения социально-значимых объектов образования, здравоохранения, культуры и жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования «Чемальский район» в федеральные адресные инвестиционные программы на перспективу;

д) реализуют Территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, утвержденную постановлением Правительства Республики Алтай от 30 декабря 2019 года № 401;

е) реализует мероприятия по профилактике туберкулеза, СПИДа, наркомании, онкологических заболеваний в рамках государственной программы Республики Алтай «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 9 октября 2018 года № 314;

ё)реализует мероприятия, направленные на развитие физической культуры, спорта в рамках государственной программы Республики Алтай «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 12 апреля 2018 года № 105;

ж) проводит ограниченную политику приватизации государственного имущества учреждений образования, здравоохранения и культуры;

з) принимает меры по социальной поддержке малообеспеченных граждан;

и) участвует в реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 года № 1710 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»;

й) реализует мероприятия, связанные с проведением медицинских осмотров, диспансеризации, оказанием медицинской помощи экономически активному населению в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

# **6. В сфере обеспечения трудовых прав граждан**

***6.1.Стороны совместно:***

а) проводят работу по повышению уровня правовой грамотности работников;

***6.2.Обязательства работодателей:***

а) по требованиям профсоюзов принимают оперативные меры по устранению нарушений трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права.

***6.3.Обязательства профсоюзов:***

а) рассматривают заявления и обращения членов профсоюза, профсоюзных организаций по вопросам нарушений трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права, направляют работодателям требования об их устранении, а также вносят предложения в соответствующие государственные органы о привлечении к ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих соблюдение трудовых прав работников, уклоняющихся от заключения и выполнения коллективных договоров, соглашений и нарушающих законодательство Российской Федерации о профсоюзах;

б) в случае необходимости организуют и проводят в трудовых коллективах собрания профсоюзного актива по вопросам реализации требований трудящихся, высказанных в период проведения акций протеста профсоюзов, приглашают на данные мероприятия работодателей и представителей органов муниципальной власти муниципального образования «Чемальский район»;

в) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам охраны труда, гражданского, трудового, жилищного законодательства Российской Федерации, а также по проблемам занятости, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, имущественных прав профсоюзов;

г) взаимодействуют с государственными фондами: отделением пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Алтай, обязательного медицинского страхования, осуществляя правовые возможности контроля за рациональным использованием средств этих фондов в интересах работников.

***6.4.Обязательства Администраци муниципального образования «Чемальский район»:***

а) обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового правав организациях независимо от их организационно-правовых форм.

***6.5.Обязательства профсоюзов и работодателей***

а) обеспечивают выполнение законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, уплату страховых взносов в отделение пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Алтай своевременно и в полном объеме, формирование и предоставление в в отделение пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Алтай сведений индивидуального (персонифицированного) учета о стаже, заработке и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование в целях накопления полной и достоверной информации на индивидуальных лицевых счетах работников (застрахованных лиц) для дальнейшего использования этих сведений при назначении трудовых пенсий.

**7. Развитие системы социального партнерства и координация**

**действий сторон**

Стороны считают необходимым обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

***7.1.Стороны совместно:***

а) развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением;

б) проводят работу по реализации Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 64-РЗ «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Алтай»;

в) способствуют созданию и эффективному функционированию отраслевых и территориальных объединений работодателей, а также территориальных объединений профсоюзов;

г) официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

д) принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц;

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

е) обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также других субъектов Российской Федерации по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций;

ё) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях бюджетной сферы, а также малого и среднего бизнеса;

ж) содействуют распространению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений на всех работодателей и работников;

з) периодически (не реже 1 раза в год) Стороны взаимно обязуются информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения;

и) оказывают содействие в создании и деятельности:

первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

координационных советов профсоюзных организаций;

территориальных (межотраслевых) объединений работодателей;

й) освещают в печатных средствах массовой информации муниципального образования «Чемальский район», в сети Интернет деятельность районной трехсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, реализацию Соглашения, наличие территориальных, территориально-отраслевых, отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях муниципального образования «Чемальский район», принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

***7.2.Обязательства работодателей и профсоюзов:***

а) осуществлять экспертизу проектов нормативных правовых актов муниципального образования «Чемальский район» в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных Администраций муниципального образования «Чемальский район», и принимать решения по итогам их рассмотрения в установленном порядке.

***7.3.Обязательства работодателей:***

а) при заключении коллективных договоров организаций учитывают отражение в них минимальных социальных стандартов профсоюзов, за счет прибыли формируют в предприятиях фонды стимулирования;

б) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

в) направляют соглашения и коллективные договоры на уведомительную регистрацию в органы по труду в порядке, установленном действующим законодательством;

г) соблюдает права и гарантии профсоюзного органа в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=436A6914798F8C22D69A7BD9C84E9A3DAAC09C38EA24F3A32D9307666Cv4dAD) Российской Федерации, не препятствует созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности;

д) при заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время;

е) способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений;

ё) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

ж) освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы при обращении руководителя вышестоящей профсоюзной организации;

з) обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников на основании их письменного заявления;

и) по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзов денежные средства из заработной платы работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, отраслевыми тарифными соглашениями (п.4 ст.28 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

й) обеспечивают условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

к) производят бесплатное удержание и перечисление на счёт, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчёта не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из заработной платы членов профсоюзов, но не перечисленных на счёт профсоюза членских взносов;

л) не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

м) содействуют участию представителей выборных профсоюзных органов в районных профсоюзных мероприятиях.

***7.4.Обязательства профсоюзов:***

а) включают в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования;

б) осуществляют защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, оплаты труда, отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров;

в) организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и предоставлении гарантий;

г) проводят работу по заключению коллективных договоров   
в организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации;

д) организуют работу координационных советов профсоюзов   
по заключению территориальных соглашений, отраслевых профсоюзов – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств;

е) оказывают содействие в создании в организациях комиссий   
по урегулированию коллективных трудовых споров;

ё) совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год;

ж) организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда;

з) осуществляют методическую и организационную поддержку районных координационных советов профсоюзных организаций в муниципальном образовании «Чемальский район» по заключению территориальных соглашений;

и) организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и охраны труда через учебно-курсовые центры профсоюзов, семинары, конференции;

й) выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций;

к) продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики;

***7.5.Обязательства работодателей и профсоюзов:***

а) ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в администрации Чемальского района.

***7.6.Обязательства Администрации муниципального образования «Чемальский рйон»:***

а) направляет Сторонам Соглашения для рассмотрения проекты нормативно-правовых актов, влияющих на финансовое и социальное положение работников организаций МО «Чемальский район»;

б) обеспечивает участие Сторон в обсуждении проектов нормативных актов на заседаниях Администрации МО «Чемальский район» в соответствии с пунктом 1 статьи 11 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и пунктом 6 статьи 13 Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей;

в) оказывает правовую и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) включают представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых Администрацией комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам;

д) осуществляет мониторинг и анализ коллективно-договорного процесса, направляет информацию о развитии форм социального партнерства в сфере труда Сторонам социального партнерства;

е) при обращении работодателей в исполнительные органы по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки, представления к награждению учитывает их участие в социальном партнерстве в сфере труда, наличие коллективного договора, профсоюзной организации и социального пакета гарантий работникам организации;

ё) осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности Районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) организует в установленном законодательством порядке регистрацию отраслевых соглашений и осуществляет контроль за их выполнением (Закон Республики Алтай от 25 июня 2014 года № 47-РЗ «О наделении органов местного самоуправления в Республике Алтай отдельными государственными полномочиями Республики Алтай по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений»);

з) оказывает содействие в деятельности координационных Советов профсоюзных организаций и предоставлять в бесплатное пользование, необходимые для их деятельности в соответствии с территориальными Соглашениями:

помещение;

средства связи и оргтехники;

транспортные средства.

и) включает в состав коллегиальных органов местного самоуправления руководителей координационных объединений профсоюзов и работодателей;

й) освещает проведение заседаний Районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в средствах массовой информации и сети Интернет.

# **8. В сфере экономики**

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика муниципального образования «Чемальский район» должна быть ориентирована на обеспечение стратегической цели социально-экономического развития Чемальскогоо района, в связи с этим к числу основных приоритетов в сфере экономического развития Стороны относят:

а) повышение восприимчивости бизнеса и экономики к инновациям;

б) создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, развитие механизмов саморегулирования предпринимательского сообщества, обеспечение защиты прав собственности;

в) совместную работу по повышению общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии экономики муниципального образования «Чемальский район»;

г) снижение избыточных административных барьеров в экономике, содействие снижению уровня коррупции, создание эффективной институциональной среды;

д) формирование условий для самореализации граждан;

е) эффективную реализацию на территории муниципального образования «Чемальский район» государственных программ Республики Алтай.

***8.1. Обязательства работодателей:***

а) предоставляют возможность включения представителей профсоюзов в коллегиальные органы управления организаций в муниципальном образовании «Чемальский район»;

б) содействуют разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, сертификации продукции, услуг и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции, улучшить качество оказываемых услуг;

в) обеспечивают заключение государственных и муниципальных контрактов на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) на конкурентной основе в рамках действующего законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

г) не реже одного раза в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

д) уведомляют Администрацию муниципального образования «Чемальский район» о случаях признания организаций несостоятельными (банкротами);

е) обеспечивают работников гарантиями и компенсациями при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, учитывают их социальные последствия;

ё) обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет Республики Алтай, местные бюджеты и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ж) разрабатывают с участием профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности;

з) рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий за счет прибыли организации.

***8.2.Обязательства профсоюзов:***

а) осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Алтай, муниципального образования «Чемальский район» обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации и ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве);

б) способствуют обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния, обеспечивают защиту социально-экономических прав членов профсоюза;

в) через коллективные договоры обеспечивают укрепление трудовой и технологической дисциплины, повышение качества производимой продукции, росту производительности труда, развитие трудового соревнования;

г) в рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики муниципального образования «Чемальский район», способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника (члена профсоюза) за исполнение трудовых обязанностей;

***8.3.Обязательства Администрации муниципального образования «Чемальский район»:***

а) обеспечивает развитие системы стратегического управления социально-экономическим развитием муниципального образования «Чемальский район»;

б) стремится к снижению задолженности муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Чемальский район», предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги

**III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

а) Соглашение является основой для заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств для их обеспечения;

б) внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по предложениям Сторон на основании решения Районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

в) Стороны ежегодно готовят письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств и представляют ее в секретариат Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в месячный срок, по окончанию отчетного года;

контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешением разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

г) Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действий в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств;

д) Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, входящих в данное Соглашение, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Алтай (ст. 54 Трудового кодекса Российской Федерации);

е) в двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст публикуется в районной газете «Чемальский вестник»;

ё) после опубликования Соглашения Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений официально обращается в газету «Чемальский вестник» с предложением к работодателям, не участвующим в подписании Соглашения, присоединиться к Соглашению;

Если работодатели (объединения работодателей) в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Администрацию муниципального образования «Чемальский район» письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на работодателей со дня опубликования предложения.

**Настоящее Соглашение подписали:**

**от Администрации Чемальского района**

и.о.Главы Чемальского района А.П.Кискин

**от районного Совета профсоюзов:**

Председатель Чемальской районной

организации профсоюза работников

народного образования и науки РФ С.В.Володина

**от работодателей:**

Представитель от работодателей О.Л. Коркин

по отрасли ЖКХ,

Зарегистрировано в Администрации Чемальского района №1/23 от 08.02.2023