**ПОСТАНОВЛЕНИЕ JÖП**

от «22» февраля 2024 г. № 20

с. Чемал

**О внесении изменений в постановление администрации**

**Чемальского района от 22.11.2018 года №154 «О системах**

**оплаты труда работников органов местного самоуправления**

**и работников муниципальных учреждений**

**МО «Чемальский район»**

В целях правового регулирования вопросов оплаты труда работников органов местного самоуправления и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Чемальский район» Республики Алтай, администрация Чемальского района **постановляет:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Чемальского района от 22.11.2018 года №154 «О системах оплаты труда работников органов местного самоуправления и работников муниципальных учреждений МО «Чемальский район» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Чемальского района №146 от 10.10.2019 г., №119 от 21.09.2020 г., №26 от 05.03.2021 г., №85 от 30.07.2021 г., №2 от 11.01.2022 г., №65 от 04.07.2022 г., №133 от 24.10.2022 г.,№157 от 26.10.2023г., №166 от 20.11.2023г.) (далее - постановление):

а) Пункт 12 раздела II Приложения №4 к постановлению дополнить третьим абзацем:

«Размер персонального повышающего коэффициента и размер повышающего коэффициента для первого и второго квалификационного уровня должностей, отнесенных к профессиональной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и суммарно могут составлять до 2,5 в отношении работников, у которых с учетом применения повышающего коэффициента за выслугу лет оплата труда не достигает установленного законодательством Российской Федерации минимального размера.

В дальнейшем, при установлении размера повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, размер персонального повышающего коэффициента может быть уменьшен работодателем в одностороннем порядке.»

б) Пункт 20 раздела III Приложения №4 к постановлению дополнить третьим абзацем:

«Размер персонального повышающего коэффициента и размер повышающего коэффициента для первого и второго квалификационного уровня должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» и для первого квалификационного уровня должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и суммарно могут составлять до 2,5 в отношении работников, у которых с учетом применения повышающего коэффициента за выслугу лет оплата труда не достигает установленного законодательством Российской Федерации минимального размера.

В дальнейшем, при установлении размера повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, размер персонального повышающего коэффициента может быть уменьшен работодателем в одностороннем порядке.»

в) подпункт «б» пункта 46.1 Раздела VII Приложения №4 к постановлению дополнить словами: «повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям, персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) для работников, у которых с учетом применения повышающего коэффициента за выслугу лет оплата труда не достигает установленного законодательством Российской Федерации минимального размера – в размере 27,2 должностных окладов;»

г) Приложение №1 к Условиям оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района изложить в следующей редакции:

«Приложение №1к Условиям оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района

**Размеры**

**окладов (должностных окладов) работников, занимающих**

**должности служащих, и размеры повышающих коэффициентов**

**к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Перечень должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей | Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) "Общеотраслевые должности служащих первого уровня": | 5381 |  |
| 1 квалификационный уровень  (в т.ч. секретарь) |  | до 0,02 |
| 2 квалификационный уровень |  | до 0,05 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня": | 6 189 |  |
| 1 квалификационный уровень ( в т.ч.  инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; секретарь руководителя;  специалист по работе с молодежью) |  | до 0,03 |
| 2 квалификационный уровень  ( в т.ч. заведующий архивом; заведующий хозяйством) |  | от 0,03 до 0,09 |
| 3 квалификационный уровень |  | от 0,09 до 0,20 |
| 4 квалификационный уровень |  | от 0,20 до 0,30 |
| 5 квалификационный уровень |  | от 0,30 до 0,43 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня": | 7 471 |  |
| 1 квалификационный уровень ( в т.ч. аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер по надзору за строительством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства, экономист, юрисконсульт) |  | до 0,03 |
| 2 квалификационный уровень |  | от 0,03 до 0,10 |
| 3 квалификационный уровень |  | от 0,10 до 0,21 |
| 4 квалификационный уровень |  | от 0,21 до 0,32 |
| 5 квалификационный уровень  (главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера ) |  | от 0,32 до 0,45 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня": | 10 851 |  |
| 1 квалификационный уровень  ( в т.ч. начальник отдела кадров; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела) |  | до 0,02 |
| 2 квалификационный уровень |  | от 0,02 до 0,06 |

д) Дополнить Условия оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района Приложением № 6:

«Приложение №6

к Условиям оплаты труда работников органов местного

самоуправления Чемальского

района

**Размеры**

**окладов (должностных окладов) работников, занимающих**

**должности служащих, и размеры повышающих коэффициентов**

**к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям**

**не включенные в ПКГ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Перечень должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей | Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям |
| Специалист организационно-правового отдела | 6189 | до 0,03 |
| Специалист по рекламе | 6189 | до 0,03 |
| Специалист по охране труда | 6189 | до 0,03 |
| Системный администратор | 6189 | до 0,03 |
| Специалист по земельному контролю | 7471 | до 0,03 |

е) Приложение №5 к Условиям оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района изложить в следующей редакции:

Приложение №5

к Условиям

оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района

**Кратное отношение**

**к месячной сумме окладов (должностных**

**окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих**

**для формирования годового фонда оплаты труда работников**

**органов местного самоуправления Чемальского района**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п№/п | Наименование органа местного самоуправления МО «Чемальский район» | Кратное отношение к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования годового фонда оплаты труда работников органов местного самоуправления МО «Чемальский район» |
| 11 | Совет депутатов Чемальского района | 62,90 |
| 22 | Администрация Чемальского района | 63,34 |
| 33 | Финансовый отдел администрации Чемальского района | 65,19 |

ж) Приложение №5 к постановлению администрации Чемальского района изложить в следующей редакции:

Приложение №5

к постановлению администрации Чемальского района №154 от «22» ноября 2018 г.

**Кратное отношение**

**к месячной сумме окладов (должностных**

**окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих**

**для формирования годового фонда оплаты труда работников**

**муниципальных учреждений Чемальского района**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование учреждения | Кратное отношение к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования годового фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений Чемальского района |
| 1 | Казенное учреждение муниципального образования «Чемальский район» «Единая диспетчерско-хозяйственная служба» | 43,49 |
| 2 | Муниципальное казенное учреждение «Центр по обеспечению деятельности отдела образования администрации Чемальского района» | 50,46 |

2. Администрации Чемальского района, Отделу образования администрации Чемальского района, муниципальным учреждениям МО «Чемальский район» Республики Алтай в течение 7 дней со дня принятия настоящего постановления, по согласованию с отделом прогнозирования и экономического развития администрации Чемальского района и финансовым отделом администрации Чемальского района, внести изменения в положения (примерные положения) об оплате труда работников муниципальных учреждений, по видам экономической деятельности с учетом положений настоящего Постановления.

3. Установить, что действие данного Постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2024 года.

Глава Чемальского района А.И. Елеков