



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӦП

от 01 февраля 2017 г. № 23
с. Чемал

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Чемальский район», отнесенным к категории молодых специалистов.

В целях реализации Государственной программы Республики Алтай "Развитие образования", утвержденной Постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 года N 248, администрация Чемальского района постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Чемальский район», отнесенным к категории молодых специалистов.

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Глава администрации
Чемальского района

Е.В.Ларин

**Порядок выплаты ежемесячной надбавки педагогическим
работникам муниципальных образовательных организаций
муниципального образования «Чемальский район», отнесенным к
категории молодых специалистов.**

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты ежемесячной денежной надбавки к заработной плате педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Чемальский район», отнесенным к категории молодых специалистов (далее - надбавка), установленной статьей 7 Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года N 59-РЗ "Об образовании в Республике Алтай".

2. Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях социальной поддержки и привлечения выпускников образовательных организаций среднего профессионального или высшего образования к педагогической деятельности.

3. Молодым специалистом считается лицо:

в возрасте до 28 лет включительно;

получившее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные образовательные организации в Республике Алтай в срок не позднее 15 сентября, непосредственно после завершения полного курса обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования или после окончания срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Лицо является молодым специалистом при наличии одновременно всех вышеперечисленных условий и считается им в течение трех лет со дня заключения трудового договора с муниципальной образовательной организацией.

4. Надбавка молодым специалистам устанавливается на период (срок) три года. По истечении трех лет выплата ежемесячной надбавки прекращается по приказу руководителя муниципальной образовательной организации.

5. Расходы на выплату ежемесячных надбавок финансируются из местного бюджета МО «Чемальский район» и республиканского бюджета Республики Алтай. Надбавка молодым специалистам выплачивается при условии предоставления бюджету МО «Чемальский район» субсидии, выделяемой из республиканского бюджета Республики Алтай на

предоставление ежемесячной надбавки к заработной плате молодым специалистам в муниципальных образовательных организациях.

6. Надбавка сохраняется молодым специалистам, которые на день расторжения трудового договора (по основаниям, предусмотренным статьями 77 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункты 4 и 10 этой статьи), 81 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по пунктам 3 - 13 этой статьи), 83 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по пунктам 1, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 13 этой статьи)) получали надбавку в соответствии с настоящим Порядком и в течение трех недель после расторжения трудового договора были трудоустроены в иную муниципальную образовательную организацию МО «Чемальский район» в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, и у которых на день трудоустройства не прошло трех лет после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

7. Надбавка выплачивается педагогическим работникам только по основному месту работы, обусловленному трудовым договором.

8. Надбавка устанавливается приказом (распоряжением) руководителя муниципальной образовательной организации, со дня назначения молодого специалиста на должность, соответствующую полученной специальности и квалификации. Приказ (распоряжение) издается ежегодно на 1 сентября каждого учебного года.

9. Дата начала выплаты надбавки вновь принятому работнику устанавливается без учета установления ему испытательного срока.

10. Приказ (распоряжение) работодателя об установлении надбавки объявляется работнику персонально под роспись.

11. Основанием для установления надбавки молодым специалистам являются документ об образовании и (или) квалификации, трудовой договор, заключенный между работодателем и работником, приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу (назначении на должность), соответствующую полученной специальности и квалификации.

12. Комиссия, образованная приказом (распоряжением) руководителя муниципальной образовательной организации, с учетом уважительности причин пропуска срока (временная нетрудоспособность, подтвержденная листком нетрудоспособности, переезд на место жительства в другую местность, отсутствие вакантных должностей в муниципальных образовательных организациях МО «Чемальский район» и иные уважительные причины с документальным подтверждением), установленного абзацем третьим пункта 3 настоящего Порядка, либо невозможности трудоустройства по полученной специальности и квалификации, имеет право разрешить устанавливать надбавки молодым специалистам, трудоустроенным в такую муниципальную образовательную

организацию в МО «Чемальский район» позже установленного в настоящем Порядке срока, и (или) не в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

13. Надбавка молодым специалистам выплачивается в размере 50 процентов от должностного оклада. На надбавку молодым специалистам начисляется районный коэффициент в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Надбавка молодым специалистам выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

14. Надбавка не выплачивается молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

15. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.