



Р Е Ш Е Н И Е

Ч Е Ч И М

10 февраля 2015 года

№ 3-99

с. Чемал

**О внесении изменений в Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования «Чемальский район»**

В соответствии со ст.22 Федерального Закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Совет депутатов Чемальского района

Р Е Ш И Л:

1. Внести следующие изменения в Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования «Чемальский район», утвержденное решением Совета депутатов Чемальского района № 2-41 от 27.08.2008 г. (с изм., внесенными решением Совета депутатов Чемальского района № 2-221 от 28.09.2010 г.):

1) в пункте 3.3.:

первое предложение изложить в следующей редакции:

«Дополнительные выплаты устанавливаются в следующих размерах и производятся в следующем порядке:»

в подпункте 2) последнее предложение исключить;

дополнить подпункт 2) предложениями следующего содержания:

«Установление надбавок за особые условия муниципальной службы производится на основании распоряжения (приказа) руководителя соответствующего органа местного самоуправления в следующем порядке:

при поступлении на муниципальную службу работникам, не имеющим стажа муниципальной службы, устанавливается минимальная ежемесячная надбавка по соответствующей группе должностей муниципальной службы на срок не менее одного года.

Минимальный размер ежемесячной надбавки по соответствующей группе должностей муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему при наличии у него стажа муниципальной службы на время испытания, а если испытание не устанавливалось, то на срок, не менее чем три месяца после назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы.

Ежемесячная надбавка муниципальному служащему может быть увеличена после успешного завершения испытания или по истечении вышеуказанных сроков.

В качестве поощрения за особые отличия в муниципальной службе муниципальному служащему может быть увеличен размер ежемесячной надбавки до максимального по группе должностей, к которой относится замещаемая должность муниципальной службы, в более ранние сроки, чем установленные настоящим пунктом.»

подпункт 4) изложить в следующей редакции:

«4) премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается ежемесячно по распоряжению (приказу) руководителя органа местного самоуправления в размере 25 процентов от должностного оклада в целях усиления материальной заинтересованности муниципальных служащих в качественном обеспечении задач и функций органа местного самоуправления;».

подпункт 6) дополнить предложениями следующего содержания:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится при уходе муниципального служащего в установленном порядке в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере одного должностного оклада.

При увольнении муниципального служащего до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил единовременную выплату, для погашения задолженности у него производятся удержания за неотработанный период.

Удержания не производятся, если трудовой договор с муниципальным служащим расторгается (прекращается) по основаниям, указанным в пунктах 1, 2, 4 статьи 81, пунктов 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса РФ.»

подпункт 7) изложить в следующей редакции:

«7) материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

Материальная помощь выплачивается муниципальному служащему по его заявлению. Право на получение материальной помощи за первый год работы возникает у муниципального служащего по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данном органе местного самоуправления.

При увольнении муниципального служащего до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил материальную помощь, для погашения задолженности у него производятся удержания за неотработанный период.

Удержания не производятся, если трудовой договор с муниципальным служащим расторгается (прекращается) по основаниям, указанным в пунктах 1, 2, 4 статьи 81, пунктов 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса РФ.».

2) в пункте 3.8.:

абзац 5 изложить в следующей редакции:

«- премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере трех должностных окладов;».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования в газете «Чемальский вестник».

Глава  
Чемальского района  
\_\_\_\_\_ Р.Б. Букачаков

Председатель Совета  
депутатов Чемальского района  
\_\_\_\_\_ А.Л. Механошина