

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от 02 декабря 2019 года №168
с. Чемал

О внесении изменений в Положение по установлению системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Чемальский район», утверждённое постановлением администрации Чемальского района от 09.09.2015 г. № 137

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Чемальский район» и в целях приведения муниципальных нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, администрация Чемальского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение по установлению системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Чемальский район», утвержденное постановлением администрации Чемальского района от 09.09.2015 г. № 137 следующие изменения:

1) Дополнить пунктом 6.1. следующего содержания: «Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным государственным образовательным стандартом, федеральным базисным учебным планом и нормами санитарно - эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательном учреждении 2.4.2.2821-10, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях.

Реализация федерального государственного образовательного стандарта и федерального компонента базисного учебного плана обязательна для всех общеобразовательных организаций.

При определении стоимости педагогической услуги (руб./ученико-час для расчета заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в полноконтактных общеобразовательных организациях) (руб./классо-час для расчета заработной платы педагогических работников,

осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных организациях) учитывается занятость педагогических работников.

Занятость педагогических работников включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями: проведение уроков и подготовка к ним, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Изменение объема учебной нагрузки педагогических работников производится с учетом нормативных правовых актов в сфере образования.

2) раздел II Положения, изложить в следующей редакции: «II. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации»

7. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется руководителями общеобразовательных учреждений в пределах объема средств на текущий финансовый год, определённого отделом образования администрации Чемальского района в соответствии с учетом особенностей основных образовательных программ, реализуемых общеобразовательной организацией, а также количества обучающихся.

Фонд оплаты труда общеобразовательной организации формируется в пределах численности работников общеобразовательной организации.

Сформированный годовой фонд оплаты труда общеобразовательной организации в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

- изменения численности работников общеобразовательной организации.
- увеличения (индексации) размеров окладов (должностных окладов) по профессиям рабочих (служащих) в соответствии с решением, принятым администрацией Чемальского района.
- пересчета доведенных показателей средней заработной платы в сторону увеличения.

При формировании фонда оплаты труда учитываются размеры окладов (должностных окладов), а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат принятые при составлении тарификационных списков и штатных расписаний (оклад, повышающий коэффициент, персональный коэффициент, районный коэффициент и т.д.).

Месячные фонды оплаты труда работников административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников (учителей и иных педагогических работников), обслуживающего персонала (тарификационный список и штатное расписание) суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда общеобразовательной организации.

Годовой фонд оплаты труда общеобразовательной организации определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12 месяцев.»

3) в пункте 12 раздела IV Положения абзац второй изложить в следующей редакции:

- «а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников,

осуществляющих учебный процесс, устанавливается в расчете от прогнозируемой среднемесячной заработной платы по установленным показателям по Чемальскому району и планируемой среднесписочной численности»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«б) доля фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала, педагогических работников, не связанных с учебным процессом (учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог и другие), устанавливается в объеме, не превышающем уровень за расчетный год.»;

4) пункт 19 раздела V исключить;

5) в пункте 20 раздела V абзац шестой и седьмой изложить в следующей редакции:

«1 группа сложности: $K_p = 1,15$ (русский язык и литература, алтайский язык и литература, развитие речи, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

2 группа сложности: $K_p = 1,10$ (история, история Горного Алтая, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, основы государства и права, экономика, основы религиозных культур и светской этики, 2 - 4 классы начальной школы);»

абзац одиннадцатый, двенадцатый и тринадцатый изложить в следующей редакции:

«А = 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

А = 1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

Кг - коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранный язык, алтайский язык, информатика, технология, физическая культура, физика, химия, основы религиозных культур и светской этики), проведении профильных курсов, который рассчитывается по формуле:»

б) наименование раздела VI изложить в следующей редакции: «Порядок расчета заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных организациях»;

7) пункт 22 раздела VI изложить в следующей редакции:

«22. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных организациях включает в себя ставку заработной платы (должностной оклад), выплаты, предусмотренные локальными актами указанных общеобразовательных организаций, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.»;

8) второй абзац пункта 24 изложить в следующей редакции: «Спу2 – стоимость услуги (руб./классо-час) в малокомплектных общеобразовательных организациях»;

9) пункт 25 раздела VI исключить;

10) в пункте 26 раздела VI Положения абзац второй изложить в следующей редакции: «Дом - месячная ставка заработной платы (должностной оклад)

педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в малокомплектной общеобразовательной организации»;

абзац пятый и шестой изложить в следующей редакции:

«1 группа сложности: $K_p = 1,15$ (русский язык и литература, алтайский язык и литература, развитие речи, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

2 группа сложности: $K_p = 1,10$ (история, история Горного Алтая, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, основы государства и права, экономика, основы религиозных культур и светской этики, 2 - 4 классы начальной школы);»

абзац десятый, одиннадцатый и двенадцатый изложить в следующей редакции:

$A = 1,10$ - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

$A = 1,15$ - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

K_k - коэффициент за работу в классе-комплекте, утверждаемый руководителем общеобразовательного учреждения.

11) раздел VII «Система оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера общеобразовательной организации» Положения переименовать на «VII. Порядок расчета заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с обучающимися, находящимися на обучении на дому»

12) раздел VII изложить в следующей редакции:

VII. Порядок расчета заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с обучающимися, находящимися на обучении на дому

28. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с обучающимися, находящимися на обучении на дому по решению руководителя соответствующей общеобразовательной организации рассчитывается в соответствии с порядком, утвержденным разделом V и VI настоящего Положения.

Педагогическим работникам, осуществляющих учебный процесс с обучающимися, находящимися на обучении на дому, устанавливается надбавка 20% к должностному окладу за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях, за осуществление индивидуального и группового обучения детей, длительно находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении.

Количество обучающихся по предмету в классе при расчете заработной платы педагогических работников, осуществляющих процесс с обучающимися, находящимися на обучении на дому в полнокомплектных общеобразовательных организациях рассчитывается от средней наполняемости классов в данной полнокомплектной общеобразовательной организации.

Количество обучающихся по предмету в классе при расчете заработной платы педагогических работников, осуществляющих процесс с обучающимися,

находящимися на обучении на дому в малокомплектных общеобразовательных организациях рассчитывается от класса/часа в данной малокомплектной общеобразовательной организации.

13) раздел VII «Система оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера общеобразовательной организации» перенумеровать на в раздел VIII.

14) раздел VIII изложить в следующей редакции:

«29. Заработная плата руководителя общеобразовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости общеобразовательной организации. Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю общеобразовательной организации утверждаются приказом отдела образования администрации Чемальского района с учётом мнения территориальной (районной) организации общероссийского профсоюза (Общероссийского Профсоюза Образования).

С учетом условий труда руководителю общеобразовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

Дополнительная оплата труда руководителей общеобразовательных организаций, ведущих преподавательскую работу, производится на основании исчисления заработной платы в установленном для педагогических работников порядке. Руководители общеобразовательных организаций могут вести преподавательскую работу в той же общеобразовательной организации при условии, что педагогические работники, для которых данная общеобразовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее, чем на ставку заработной платы. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителя общеобразовательной организации определяется отделом образования администрации Чемальского района в соответствии с Приказом Министерства образования РФ №1601 от 22.12.2014 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Стимулирование руководителя общеобразовательной организации осуществляется по решению отдела образования администрации Чемальского района, с учетом мнения территориальной (районной) организации общероссийского профсоюза (Общероссийского Профсоюза Образования), на основании критериев оценки деятельности руководителей общеобразовательных организаций, установленных отделом образования администрации Чемальского района, в пределах бюджетных ассигнований бюджета МО «Чемальский район», централизованных отделом образования

администрации Чемальского района на эти цели.

Руководителю общеобразовательной организации выплачиваются премии при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами.

Материальная помощь оказывается руководителю общеобразовательной организации на основании решения отдела образования администрации Чемальского района в случаях и в порядке, установленных отделом образования администрации Чемальского района.

30. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров общеобразовательных организаций устанавливаются на 10 - 40 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

Должностной оклад заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательной организации устанавливает руководитель этой организации 10 - 40 процентов ниже оклада руководителя.

С учетом условий труда заместителям руководителя общеобразовательной организации и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя общеобразовательной организации и главному бухгалтеру устанавливаются на основании раздела X настоящего Положения.

31. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей общеобразовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом администрации Чемальского района, с учетом сложности труда, объема выполняемой работы в кратности от 1 до 3 - для руководителей указанных учреждений и в кратности от 1 до 2 - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров указанных учреждений.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в

соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Условия оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.»

15) раздел «VIII. Выплаты компенсационного характера» перенумеровать в раздел IX.

16) раздел «IX. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательной организации» перенумеровать в раздел X.

17) раздел «X. Иные положения» перенумеровать в раздел XI.

3. Приложение №2 к постановлению администрации Чемальского района от 09.09.2015 г. № 137 «Порядок исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций «Чемальский район», осуществляющих учебный процесс, для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации «Чемальский район» признать утратившим силу.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.

5. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Чемальского района О.В. Миленину.

Глава
Чемальского района

А.А. Алисов