



---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от 05 сентября 2014 № 112  
с.Чемал

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий**

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий.

2. Опубликовать в газете «Чемальский вестник» и разместить на официальном сайте МО «Чемальский район».

Глава Чемальского района

Р.Б.Букачаков

Утверждено  
постановлением главы Чемальского  
района  
от 05 сентября 2014 г. № 2523

**Положение  
об условиях оплаты труда руководителей  
муниципальных унитарных предприятий**

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий (далее - Положение) устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий (далее - предприятие) при заключении с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда руководителей предприятий состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется органом местного самоуправления, осуществляющего полномочия собственника имущества в отношении этого предприятия (далее – орган местного самоуправления), либо уполномоченным заключать трудовой договор с руководителем предприятия в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

Размер окладов (должностных окладов) заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий согласовывается с собственником имущества предприятия и устанавливается в заключаемом с ним трудовым договоре.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия производятся по результатам достижения предприятием ключевых показателей эффективности деятельности предприятия, утвержденных органом местного самоуправления, за соответствующий период с учетом выполнения этих показателей, личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера по итогам работы определяются органом местного самоуправления, уполномоченным заключать трудовые договоры с руководителями предприятий, с учетом выполнения ключевых показателей эффективности деятельности предприятия, утвержденных органом местного самоуправления.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников (без учета заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников, осуществляющих работу по договорам гражданско-правового характера) этих предприятий устанавливается органом местного самоуправления, уполномоченным заключать трудовой договор с руководителем предприятия, в кратности от 1 до 3.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднюю численность указанных работников за календарный год.

7. Для лиц, выполняющих обязанности руководителей предприятий, но не являющихся штатными работниками этого предприятия, оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливается в порядке и размерах, предусмотренных для руководителей предприятий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия ему устанавливается доплата, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные руководителю предприятия, при этом выплаты компенсационного и стимулирующего характера по основной занимаемой должности на время исполнения обязанностей руководителя предприятия за ним не сохраняются.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### **к проекту постановления главы Чемальского района «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий»**

Проект постановления главы Чемальского района «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий» (далее – проект постановления) разработан в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 24 апреля 2014 г. № Пр-935 по итогам прямой линии с Президентом Российской Федерации 17 апреля 2014 г. (подпункт «а» пункта 3), поручениями Правительства Российской Федерации от 6 мая 2014 г. № ДМ-П9-3231 (пункт 4) и от 18 апреля 2014 г. № АД-П17-3408

Предметом проекта постановления является регулирование оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Чемальского района.

Проект постановления устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных унитарных предприятий и средней заработной платы работников (без учета заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников, осуществляющих работу по договорам гражданско-правового характера) этих предприятий, в кратности от 1 до 3. Предельный уровень соотношения устанавливает орган местного самоуправления, уполномоченный заключать трудовой договор с руководителем муниципального унитарного предприятия.

При действующих условиях установления оплаты труда руководителю муниципальному унитарного предприятия существует практика, когда руководитель предприятия заинтересован повышать только минимальную тарифную ставку рабочего, не повышая при этом размеры окладов иных категорий работников.

С принятием проекта постановления руководитель предприятия будет заинтересован в повышении заработной платы всем работникам этого предприятия.

Проектом постановления устанавливается срок заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с установлением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей предприятий и средней заработной платы работников - до 1 декабря 2014 года.

Проектом постановления руководителям муниципальных унитарных предприятий предусматриваются выплаты компенсационного характера в соответствии с законодательством.

Принятие проекта постановления не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных нормативных правовых актов Чемальского района.

По проекту постановления проведена антикоррупционная экспертиза, коррупциогенные факторы в проекте постановления не выявлены.

Принятие проекта не потребует дополнительных финансовых средств из бюджета Чемальского района.