



РЕШЕНИЕ

ЧЕЧИМ

29 ноября 2011 года

№ 2-293

с.Чемал

**Об утверждении Положения
«О порядке выплаты денежной компенсации расходов на
санаторно-курортное лечение выборным должностным лицам и
муниципальным служащим муниципального образования
«Чемальский район»**

Руководствуясь Федеральным законом № 131-ФЗ от 06 октября 2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Алтай № 26-РЗ от 18 апреля 2008 года «О муниципальной службе в Республике Алтай», Уставом муниципального образования «Чемальский район», Совет депутатов Чемальского района

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «О порядке выплаты денежной компенсации расходов на санаторно-курортное лечение выборным должностным лицам и муниципальным служащим муниципального образования «Чемальский район» (Приложение № 1).

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его опубликования в газете «Чемальский вестник».

Глава
Чемальского района
_____ С.З.Шевченко

Председатель Совета
депутатов Чемальского района
_____ В.Д.Дуплинская

Положение
«О порядке выплаты денежной компенсации расходов на
санаторно-курортное лечение выборным должностным лицам и
муниципальным служащим муниципального образования
«Чемальский район»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 131-ФЗ от 06 октября 2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Алтай № 26-РЗ от 18 апреля 2008 года «О муниципальной службе в Республике Алтай», Уставом муниципального образования «Чемальский район» и определяет порядок, размеры и условия выплаты денежной компенсации расходов на санаторно-курортное лечение выборным должностным лицам и муниципальным служащим муниципального образования «Чемальский район».

2. Выплата денежной компенсации расходов на санаторно-курортное лечение выборным должностным лицам осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Чемальский район» в размере одного месячного денежного вознаграждения выборного должностного лица установленного на день подачи заявления

3. Выплата денежной компенсации расходов на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Чемальский район» в размере одного месячного денежного содержания муниципального служащего установленного на день подачи заявления

4. Основанием для выплаты денежной компенсации расходов на санаторно-курортное лечение муниципальному служащему является личное заявление муниципального служащего и распоряжение (приказ) работодателя о предоставлении выплаты денежной компенсации.

Выплата компенсации производится в любое время в течение календарного года по месту работы муниципального служащего. Муниципальному служащему, выборному должностному лицу, получившему путевку на санаторно-курортное лечение за счет средств социального страхования, данная выплата не производится.

5. Пропорционально отработанному времени выплата компенсации выборному должностному лицу, муниципальному служащему производится в следующих случаях:

а) в первый год службы (работы) в органе местного самоуправления МО «Чемальский район», первый год занятия выборной должности МО «Чемальский район»;

- б) в связи с истечением срока действия срочного трудового договора;
- в) при расторжении трудового договора по инициативе работника, кроме случаев увольнения в связи с выходом на пенсию по старости, инвалидности;
- г) в случае нахождения муниципального служащего, выборного должностного лица в отпуске без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца подряд.

6. Сумма компенсации, подлежащая выплате в размере, пропорциональном фактически отработанному времени, определяется путем деления установленного на дату выплаты размера компенсации на 12 и умножения на количество месяцев, отработанных за данный календарный год на муниципальной службе (занятия выборной должности).

7. В состав фактически отработанного времени, за которое выплачивается компенсация, включается:

а) время, когда муниципальный служащий (выборное должностное лицо) фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (кроме отпуска по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет);

б) время, когда муниципальный служащий (выборное должностное лицо) фактически не работал и получал пособие по государственному социальному страхованию кроме отпуска по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет);

в) время отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью до тридцати календарных дней суммарно в текущем календарном году.

8. Муниципальным служащим, уходящим или вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, выплата на санаторно-курортное лечение производится за фактически отработанное в текущем календарном году время до момента ухода в отпуск или после выхода из него.

9. При расторжении трудового договора, за исключением случаев увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией органа местного самоуправления, сокращением должностей муниципальной службы либо выходом на пенсию по старости или инвалидности, у муниципальных служащих (выборных должностных лиц), получивших компенсацию до увольнения, производится удержание ее части за период со дня увольнения до конца календарного года.

10. В случае увольнения муниципального служащего за совершение виновных действий, досрочного прекращения полномочий выборного должностного лица в случаях вступления в отношении его в законную силу обвинительного приговора суда, отзыва избирателями, отрешения Главы Чемальского района от должности выплата компенсации расходов на санаторно-курортное лечение не производится.