



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӖП

от 09 сентября 2015 года №137
с. Чемал

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ МО «ЧЕМАЛЬСКИЙ РАЙОН»**

МО «Чемальский район» **постановляет:**

1. Утвердить:

Положение по установлению системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чемальского района, согласно приложению № 1

Порядок исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций Чемальского района, осуществляющих учебный процесс, для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации МО «Чемальский район», согласно приложению № 2.

2. Признать утратившими силу:

а) Пункт 1 Постановления Главы Чемальского района от 3 июня 2011 года № 112 «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района»;

б) Пункт 1 Постановления Главы Чемальского района от 8 июля 2008 года № 243 "Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда";

в) Постановление Главы Чемальского района от 11 июня 2009 года № 378 "О внесении изменений в Постановление Главы Чемальского района от 8 июля 2008 года "Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда ";

г) Постановление Главы Чемальского района от 24 июня 2010 года № 587 « О внесении изменений в Постановление Главы Чемальского района от

8 июля 2008 года № 243 "Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда";

д) Постановление Главы Чемальского района от 25 ноября 2010 года № 1171 «О внесении изменений в Постановление Главы Чемальского района от 24 июня 2010 года № 587 и Постановление Главы Чемальского района от 11 июня 2009 года № 378;

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Главы Чемальского района А. Ф. Зубакина.

Глава
Чемальского района

Р.Б. Букачаков

**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО УСТАНОВЛЕНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МО «ЧЕМАЛЬСКИЙ
РАЙОН»**

I. Общие положения

1. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, руководителя муниципальной общеобразовательной организации МО «Чемальский район», его заместителей и главного бухгалтера (далее также - работники) включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, а также настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- а) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ж) мнения соответствующих профсоюзов.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем муниципальной общеобразовательной организации МО «Чемальский район» (далее - общеобразовательная организация) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

5. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячной денежной выплаты в размере 50 процентов от

должностного оклада на срок до трех лет педагогическим работникам общеобразовательных организаций, отнесенным к категории молодых специалистов) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами общеобразовательной организации.

Порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты в размере 50 процентов от должностного оклада на срок до трех лет педагогическим работникам общеобразовательных организаций, отнесенным к категории молодых специалистов, устанавливается Правительством Республики Алтай.

6. В случаях, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и коэффициент за работу в безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, а также процентные надбавки к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

II. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации

7. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется на основании утвержденных Правительством Республики Алтай нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в расчете на 1 обучающегося (воспитанника) (далее - также норматив финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение образования) с учетом поправочных коэффициентов к ним по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = \frac{(N_0 \times H_0 + N_1 \times H_1 + N_2 \times H_2 + N_3 \times H_3) \times K \times (100 - Д)}{СВ \times 100}, \text{ где :}$$

ФОТ - фонд оплаты труда работников общеобразовательной организации;

N_0 - норматив финансирования на 1 обучающегося в год на получение дошкольного образования;

N_1 - норматив финансирования на 1 обучающегося в год на получение начального общего образования;

N_2 - норматив финансирования на 1 обучающегося в год на получение основного общего образования;

N_3 - норматив финансирования на 1 обучающегося в год на получение

среднего общего образования;

К - поправочный коэффициент к нормативу финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение образования;

Д - доля расходов на обеспечение образовательного процесса (учебные расходы);

N_0 - количество обучающихся дошкольников в общеобразовательной организации;

N_1 - количество обучающихся на первой ступени образования в общеобразовательной организации;

N_2 - количество обучающихся на второй ступени образования в общеобразовательной организации;

N_3 - количество обучающихся на третьей ступени образования в общеобразовательной организации;

СВ - страховые взносы, в соответствии с федеральным законодательством.

III. Формирование централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей

8. Отдел образования администрации Чемальского района, осуществляющий функции учредителя в отношении общеобразовательных организаций (далее - учредитель), формирует централизованный фонд стимулирования труда и социальной поддержки руководителей общеобразовательных организаций (далее - централизованный фонд) в объеме до 5 процентов от фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации.

9. Расходование централизованного фонда осуществляется в соответствии с положением, утверждаемым нормативным правовым актом учредителя.

10. Денежные средства централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей общеобразовательных организаций, не использованные в течение текущего финансового года, направляются в текущем финансовом году на стимулирование работников общеобразовательной организации в соответствии с положением, утвержденным учредителем.

IV. Структура фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации

11. Фонд оплаты труда работников общеобразовательной организации за исключением централизованного фонда и доли на выплату районного коэффициента, коэффициента за работу в безводной местности, коэффициента за работу в высокогорных районах, а также процентных надбавок к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (далее - расчетный фонд оплаты труда), делится

на:

а) базовую часть расчетного фонда оплаты труда не более 80 процентов расчетного фонда оплаты труда общеобразовательной организации (включая доплаты за классное руководство, заведование кабинетом и другие выплаты, установленные локальными нормативными актами общеобразовательной организации);

б) стимулирующую часть расчетного фонда оплаты труда не менее 20 процентов расчетного фонда оплаты труда общеобразовательной организации:

$$\text{ФОТр} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}, \text{ где:}$$

ФОТр - расчетный фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТб - базовая часть расчетного фонда оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТст - стимулирующая часть расчетного фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

12. Штатное расписание утверждается руководителем общеобразовательной организации.

Руководитель общеобразовательной организации устанавливает штатное расписание общеобразовательной организации в пределах базовой части расчетного фонда оплаты труда в соотношении:

а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

б) доля фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала, педагогических работников, не связанных с учебным процессом (учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог и другие), устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

Рекомендуемая доля базовой части расчетного фонда оплаты труда, направляемой на формирование заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, должна составлять не более 75 процентов, и доля базовой части расчетного фонда оплаты труда, направляемой на формирование заработной платы иных работников общеобразовательной организации, должна составлять не менее 25 процентов.

13. Базовая часть расчетного фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в полных общеобразовательных организациях, распределяется следующим образом:

общая часть - не более 75 процентов;

специальная часть - не менее 25 процентов.

Базовая часть расчетного фонда оплаты труда для педагогических

работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных организациях, распределяется следующим образом:

общая часть - не более 85 процентов;

специальная часть - не менее 15 процентов.

14. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации используется для расчета стоимости педагогической услуги.

15. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации, осуществляющих учебный процесс, включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, за исключением районного коэффициента и коэффициента за работу в безводной местности, коэффициента за работу в высокогорных районах, а также процентных надбавок к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами общеобразовательной организации (за классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетом, за методическое обеспечение образовательного процесса и другие выплаты, установленные локальными нормативными актами общеобразовательной организации), а также повышающие коэффициенты за сложность предметов, квалификационную категорию педагогических работников.

V. Порядок расчета заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в полнокompлектных общеобразовательных организациях

16. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, включает в себя ставку заработной платы (должностной оклад), выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами общеобразовательной организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

17. Ставка заработной платы (должностной оклад) педагогических работников, исходя из количества проведенных ими часов и численности обучающихся в классах, является гарантированной оплатой их труда, выплата которой обеспечивается за счет базовой части фонда оплаты труда.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа" как основа расчета педагогической услуги.

18. Стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$C_{пу} = \frac{ФОТо \times n}{\left(a_1 \times b_1 + a_2 \times b_2 + a_3 \times b_3 + a_4 \times b_4 + a_5 \times b_5 + a_6 \times b_6 + a_7 \times b_7 + a_8 \times b_8 + a_9 \times b_9 + a_{10} \times b_{10} \right) \times m}, \text{ где:}$$

Спу - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

m - количество недель в году (52);

n - количество недель в учебном году (34);

ФОТо - общая часть базовой части расчетного фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

a₁ - количество обучающихся в первых классах;

a₂ - количество обучающихся во вторых классах;

a₃ - количество обучающихся в третьих классах;

a₄ - количество обучающихся в четвертых классах;

a₅ - количество обучающихся в пятых классах;

a₆ - количество обучающихся в шестых классах;

a₇ - количество обучающихся в седьмых классах;

a₈ - количество обучающихся в восьмых классах;

a₉ - количество обучающихся в девярых классах;

a₁₀ - количество обучающихся в десятых классах;

a₁₁ - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

b₁ - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

b₂ - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

b₃ - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

b₄ - годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе;

b₅ - годовое количество часов по учебному плану в пятом классе;

b₆ - годовое количество часов по учебному плану в шестом классе;

b₇ - годовое количество часов по учебному плану в седьмом классе;

b₈ - годовое количество часов по учебному плану в восьмом классе;

b₉ - годовое количество часов по учебному плану в девятом классе;

b₁₀ - годовое количество часов по учебному плану в десятом классе;

b₁₁ - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

19. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, санитарными правилами и нормами санитарно - эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательном учреждении 2.4.2.2821-10, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях".

Реализация федерального компонента государственного стандарта общего образования федерального базисного учебного плана обязательна для всех общеобразовательных организаций.

При определении стоимости педагогической услуги (руб./ученико-час) учитывается занятость педагогических работников.

Занятость педагогических работников включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями: проведение уроков и подготовка к ним, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории с соблюдением техники безопасности, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Изменение объема учебной нагрузки педагогических работников производится с учетом нормативных правовых актов в сфере образования.

20. Месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$Д_о = С_{пу} \times Н \times Ч \times К_{п} \times А \times К_{г} \times К_{н}, \text{ где:}$$

$Д_о$ - месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

$С_{пу}$ - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

$Н$ - количество обучающихся по предмету в классе;

$Ч$ - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в классе;

$К_{п}$ - повышающий коэффициент сложности по предмету:

1 группа сложности: $К_{п} = 1,15$ (русский язык и литература, алтайский язык и литература, казахский язык и литература, развитие речи, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

2 группа сложности: $К_{п} = 1,10$ (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, основы государства и права, экономика, 2 - 4 классы начальной школы);

3 группа сложности: $К_{п} = 1,05$ (основы интеллектуальной деятельности, астрономия, экология, черчение);

4 группа сложности: $К_{п} = 1,0$ (технология, физическое воспитание, изобразительное искусство, мировая художественная культура, музыка, основы безопасности жизнедеятельности);

$А$ - коэффициенты, учитывающие квалификационные категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс:

$А = 1,05$ - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

$А = 1,10$ - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

$А = 1,15$ - для педагогических работников, имеющих высшую

квалификационную категорию;

КГ - коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранный язык, алтайский язык, казахский язык, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных курсов, который рассчитывается по формуле:

$$КГ = \frac{Нср}{Нг}, \text{ где :}$$

КГ - коэффициент, учитывающий деление класса на группы;

Нср - средняя наполняемость классов по общеобразовательной организации;

Нг - наполняемость группы.

Коэффициент, учитывающий деление класса на группы, не может быть больше 2,5;

Кн - коэффициент, учитывающий наличие ученой степени доктора наук, кандидата наук, почетного звания СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", ордена СССР или Российской Федерации в случае, если указанные государственные награды соответствуют направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности, устанавливается в следующих размерах:

Кн = 1,10 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень доктора наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

Кн = 1,05 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

В - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в учреждениях расположенных в сельских местностях равный 0,25.

21. В случае, если педагогический работник ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$Д_о = С_{пу} \times \left(\begin{array}{l} H_1 \times Ч_1 \times K_{П1} \times K_{Г1} + H_2 \times Ч_2 \times K_{П2} \times K_{Г2} + \dots + \\ + H_n \times Ч_n \times K_{Пn} \times K_{Гn} \end{array} \right) \times A \times K_n. \quad *B$$

VI. Порядок расчета заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных организациях и общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы

22. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных организациях и общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, включает в себя ставку заработной платы (должностной оклад), выплаты, предусмотренные локальными актами указанных общеобразовательных организаций, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

23. Ставка заработной платы (должностной оклад) педагогических работников, исходя из количества проведенных ими часов, является гарантированной оплатой их труда, выплата которой обеспечивается за счет базовой части фонда оплаты труда.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица "стоимость 1 классо-часа" как основа расчета педагогической услуги.

24. Стоимость педагогической услуги (руб./классо-час) рассчитывается по формуле:

$$С_{пу2} = \frac{ФОТ_о \times n}{(B_1 + B_2 + B_3 + B_4 + B_5 + B_6 + B_7 + B_8 + B_9 + B_{10} + B_{11}) \times m}, \text{ где :}$$

$С_{пу2}$ - стоимость педагогической услуги (руб./классо-час) в малокомплектных общеобразовательных организациях и общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы;

m - количество недель в году (52);

n - количество недель в учебном году (34);

$ФОТ_о$ - общая часть базовой части расчетного фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

B_1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

B_2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

B_3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

B_4 - годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе;

B_5 - годовое количество часов по учебному плану в пятом классе;

B₆ - годовое количество часов по учебному плану в шестом классе;
B₇ - годовое количество часов по учебному плану в седьмом классе;
B₈ - годовое количество часов по учебному плану в восьмом классе;
B₉ - годовое количество часов по учебному плану в девятом классе;
B₁₀ - годовое количество часов по учебному плану в десятом классе;
B₁₁ - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

25. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, санитарными правилами и нормами санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательном учреждении 2.4.2.2821-10, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях".

Реализация федерального компонента базисного учебного плана обязательна для всех общеобразовательных организаций.

При определении стоимости педагогической услуги (руб./классо-час) учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями: проведение уроков и подготовка к ним, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Изменение объема учебной нагрузки педагогических работников производится с учетом нормативных правовых актов в сфере образования.

26. Месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{Дом} = \text{Спу2} \times \text{Ч} \times \text{Кп} \times \text{А} \times \text{Кк} \times \text{Кнап} \times \text{Кн}, \times \text{В} \text{ где:}$$

Дом - месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в малокомплектной общеобразовательной организации и общеобразовательной организации при учреждении, исполняющем наказание;

Спу2 - стоимость педагогической услуги (руб./классо-час);

Ч - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в классе;

Кп - повышающий коэффициент сложности по предмету:

1 группа сложности: Кп = 1,15 (русский язык и литература, алтайский язык и литература, казахский язык и литература, развитие речи, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

2 группа сложности: Кп = 1,10 (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, основы государства и права, экономика, 2 - 4 классы начальной школы);

3 группа сложности: Кп = 1,05 (основы интеллектуальной деятельности, астрономия, экология, черчение);

4 группа сложности: Кп = 1,0 (технология, физическое воспитание, изобразительное искусство, мировая художественная культура, музыка, основы безопасности жизнедеятельности);

А - коэффициенты, учитывающие квалификационные категории педагогов, осуществляющих учебный процесс:

А = 1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

А = 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

А = 1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

Кк - коэффициент за работу в классе-комплексе;

Кк = 1,2;

Кнап - коэффициент наполняемости класса высчитывается по формуле:

$$Кнап = \frac{Нф}{Нср}, \text{ где :}$$

Кнап - коэффициент наполняемости классов;

Нф - фактическая наполняемость данного класса;

Нср - средняя наполняемость классов по общеобразовательной организации.

Коэффициент наполняемости класса не может быть меньше 1 и больше 2;

Кн - коэффициент, учитывающий наличие ученой степени доктора наук, кандидата наук, почетного звания СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", ордена СССР или Российской Федерации в случае, если указанные государственные награды соответствуют направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности, устанавливается в следующих размерах:

Кн = 1,10 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень доктора наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

Кн = 1,05 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень кандидата

наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

В - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в учреждениях расположенных в сельских местностях равный 0,25.

27. В случае, если педагогический работник ведет несколько предметов или в нескольких классах, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$D_{\text{до}} = C_{\text{пу2}} \times \left(\begin{array}{l} \text{Ч}_1 \times K_{\text{п1}} \times K_{\text{нап1}} \times K_{\text{к1}} + \text{Ч}_2 \times K_{\text{п2}} \times K_{\text{нап2}} \times K_{\text{к2}} + \dots + \\ + \text{Ч}_n \times K_{\text{пn}} \times K_{\text{напn}} \times K_{\text{кn}} \end{array} \right) \times A \times K_{\text{н}} \quad * B$$

28. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных организациях и общеобразовательных организациях при учреждениях, исполняющих наказания, по решению руководителя соответствующей общеобразовательной организации рассчитывается в соответствии с порядком, утвержденным разделом V настоящего Положения.

VII. Система оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера общеобразовательной организации

29. Заработная плата руководителя общеобразовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем на основании трудового договора в соответствии с приказом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации определяется исходя из средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников данной общеобразовательной организации, осуществляющих учебный процесс, коэффициента, соответствующего группе оплаты труда руководителя общеобразовательной организации, к которой отнесена общеобразовательная

организация, и коэффициента за квалификационную категорию руководителя общеобразовательной организации по следующей формуле:

$$ДОр = ДОбр \times Ккр, \text{ где:}$$

ДОр - должностной оклад руководителя общеобразовательной организации;

ДОбр - базовый оклад руководителя общеобразовательной организации;

Ккр - коэффициент за квалификационную категорию руководителя общеобразовательной организации.

Коэффициент за квалификационную категорию руководителям общеобразовательных организаций устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 1,15;

первая квалификационная категория - 1.

Базовый оклад руководителя общеобразовательной организации определяется по следующей формуле:

$$ДОбр = ДОср \times Кгр, \text{ где:}$$

ДОср - средняя ставка заработной платы (должностной оклад) педагогических работников соответствующей общеобразовательной организации, осуществляющих учебный процесс, рассчитанная в соответствии с Порядком исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников государственных общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательный процесс, для определения должностного оклада руководителя государственной общеобразовательной организации Республики Алтай, прилагаемым к настоящему Постановлению;

Кгр - коэффициент, соответствующий группе оплаты труда руководителя общеобразовательной организации, к которой отнесена общеобразовательная организация (далее - коэффициент по группе оплаты труда).

Коэффициент по группе оплаты труда устанавливается в следующих размерах:

1 группа по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций - 1,75;

2 группа по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций - 1,57;

3 группа по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций - 1,49;

4 группа по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций - 1,19.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций осуществляется в соответствии с показателями деятельности общеобразовательных организаций,

установленными учредителем.

С учетом условий труда руководителю общеобразовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

Дополнительная оплата труда руководителей общеобразовательных организаций, ведущих преподавательскую работу, производится на основании исчисления заработной платы в установленном для педагогических работников порядке. Руководители общеобразовательных организаций могут вести преподавательскую работу в той же общеобразовательной организации при условии, что педагогические работники, для которых данная общеобразовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее, чем на ставку заработной платы. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителя общеобразовательной организации определяется учредителем.

Стимулирование руководителя общеобразовательной организации осуществляется по решению учредителя на основании критериев оценки деятельности руководителей общеобразовательных организаций, установленных исполнительным органом государственной власти Республики Алтай, осуществляющим функции учредителя общеобразовательной организации, в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Алтай, централизованных учредителем на эти цели.

Руководителю общеобразовательной организации выплачиваются премии при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, а также по решению учредителя выплачивается материальная помощь.

30. Должностной оклад заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливается по следующей формуле:

$$\text{Дозр} = \text{Добз} \times \text{Ккз}, \text{ где:}$$

Дозр - должностной оклад заместителя руководителя общеобразовательной организации;

Добз - базовый оклад заместителя руководителя общеобразовательной организации;

Ккз - коэффициент за квалификационную категорию заместителя руководителя общеобразовательной организации.

Базовый оклад заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливается в размере, равном 70 - 90 процентов размера базового оклада руководителя общеобразовательной организации.

Базовый оклад заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливает руководитель общеобразовательной организации.

Коэффициент за квалификационную категорию заместителя

руководителя общеобразовательной организации устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 1,15;

первая квалификационная категория - 1.

31. Должностной оклад главного бухгалтера общеобразовательной организации устанавливается по следующей формуле:

$$\text{Догб} = \text{Добр} \times 0,85, \text{ где:}$$

Догб - должностной оклад главного бухгалтера общеобразовательной организации;

Добр - базовый оклад руководителя общеобразовательной организации.

С учетом условий труда заместителям руководителя общеобразовательной организации и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя общеобразовательной организации и главному бухгалтеру устанавливаются на основании раздела IX настоящего Положения.

VIII. Выплаты компенсационного характера

32. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работах в местностях с особыми климатическими условиями, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются общеобразовательной организацией в соответствии с федеральным законодательством и на основании перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемого Правительством Республики Алтай и учитываются в коллективном и индивидуальном трудовых договорах.

IX. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательной организации

33. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательной организации производятся за счет стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации и распределяются по представлению руководителя экспертной группой, состоящей из представителей администрации общеобразовательной организации, органа самоуправления общеобразовательной организации, профсоюзного комитета в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, и максимальными размерами для

конкретного работника не ограничиваются.

34. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя общеобразовательной организации.

35. Перечень видов выплат стимулирующего характера утверждается Правительством Республики Алтай. Организационно-методическая помощь общеобразовательным организациям по вопросам установления работникам выплат стимулирующего характера оказывается их учредителем.

36. Работникам общеобразовательных организаций в пределах фонда оплаты труда производятся иные выплаты (материальная помощь) на основании утвержденных локальных нормативных актов общеобразовательной организации.

Х. Иные положения

37. Экономия фонда оплаты труда общеобразовательной организации, образовавшаяся в результате невыполнения федерального государственного образовательного стандарта, подлежит изъятию учредителем. В случае образования экономии фонда оплаты труда по другим причинам, она направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

38. Оплата труда работников общеобразовательных организаций производится на основании трудовых договоров, заключаемых между общеобразовательной организацией и работниками.

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МО
«ЧЕМАЛЬСКИЙ РАЙОН», ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС, ДЛЯ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ
РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МО «ЧЕМАЛЬСКИЙ РАЙОН»**

1. Порядок исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций МО «Чемальский район», осуществляющих учебный процесс, для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации МО «Чемальский район» определяет правила исчисления средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в муниципальных общеобразовательных организациях МО «Чемальский район» (далее - педагогические работники), для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации МО «Чемальский район» (далее - общеобразовательная организация).

2. Расчет средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя общеобразовательной организации.

В случае, если общеобразовательная организация функционировала менее года до момента определения должностного оклада руководителя общеобразовательной организации, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

3. Средняя ставка заработной платы (должностного оклада) педагогических работников общеобразовательной организации определяется путем деления суммы ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников общеобразовательной организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму занимаемых педагогическими работниками общеобразовательной организации ставок за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя общеобразовательной организации.