



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӖП

от «25» ноября 2010 года №1171  
с. Чемал

**О внесении изменений в Постановление Главы Чемальского района от 24 июня 2010 года № 587 и Постановление Главы Чемальского района от 11 июня 2009 года № 378**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации **п о с т а н о в л я ю :**

1. Отменить пункт 2 Постановления Главы Чемальского района от 24 июня 2010 года № 587 «О внесении изменений в Постановление Главы Чемальского района от 8 июля 2008 года № 243 «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда».

2. В Постановлении Главы Чемальского района от 11 июня 2009 года № 378 «О внесении изменений в Постановление Главы Чемальского района от 8 июля 2008 года № 243 «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда»:

2.1. В пункте 1 слова «Порядок исчисления размера средней заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Чемальского района» изложить в следующей редакции: «Порядок исчисления размера средней заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных учреждениях, для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Чемальского района»;

2.2. Приложение № 2 изложить в новой редакции (прилагается).

3. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Чемальский вестник».

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Главы Чемальского района Л.Б. Ящемскую.

Глава  
Чемальского района

С.З.Шевченко

**Порядок  
исчисления размера средней заработной платы педагогических  
работников, осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных  
учреждениях, для определения размера должностного оклада  
руководителя муниципального общеобразовательного учреждения  
Чемальского района**

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (далее – педагогических работников), для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Чемальского района (далее также - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы педагогических работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Чемальского района (далее также - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет не более 3 размеров средней заработной платы педагогических работников возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера педагогических работников, независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы педагогических работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

В случае, если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера педагогических работников.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- 2) Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
  - 3.1. за работу в ночное время;
  - 3.2. за работу в выходные и не рабочие праздничные дни;
  - 3.3. за сверхурочную работу;
  - 3.4. за совмещение профессий;
  - 3.5. за замещение работников, уходящих в отпуск;
  - 3.6. за расширение зон обслуживания;
  - 3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4) Выплаты надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) Оплата отпусков, учебных отпусков, зарплата за период обучения работников, направленных на повышение квалификации или обучения другим профессиям;
- 6) Выплаты пособия за первые два дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя;
- 7) Оплата дней медицинского обследования, дней сдачи крови и отдыха, предоставляемого работникам – донорам крови;
- 8) Оплата дней участия в выполнении государственных и общественных обязанностей;
- 9) Выплата компенсации за неиспользованные отпуска;
- 10) Выплата материальной помощи;
- 11) Доплата за расширение зон обслуживания;
- 12) Выплаты педагогическим работникам за работу в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени;
- 13) Выплаты педагогическим работникам за работу в общеобразовательных учреждениях повышенного уровня (лицеи, гимназии, кадетские школы);
- 14) Дополнительная оплата труда руководителей учреждений за ведение преподавательской работой;
- 15) Доплата педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ (проверка тетрадей, классное руководство, заведование кабинетом, руководство кружком, внеклассную работу по

физвоспитанию, методическое объединение, доплата за вредные условия труда, доплата за напряженность в работе, прочие доплаты и т.д.);

16) Повышенная оплата труда за работу в специализированных учреждениях.

3. Средняя заработная плата педагогических работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера педагогических работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности педагогических работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности педагогических работников учреждения учитывается среднемесячная численность педагогических работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность педагогических работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность педагогических работников, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность педагогических работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности педагогических работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30(31) число (для февраля по 28(29) число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деление полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность педагогических работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности педагогических работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности педагогических работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются педагогические работники, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Педагогический работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала как один человек (целая единица).

6. Педагогические работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности педагогических работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории педагогических работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных педагогическими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

2) определяется средняя численность не полностью занятых педагогических работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость, путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность педагогических работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности педагогических работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени, установленного пунктом 6 настоящего Порядка.

8. При создании муниципальных общеобразовательных учреждений Чемальского района и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы педагогических работников учреждения, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы педагогических работников возглавляемого им учреждения, рассчитанной по формуле:

$$\text{ЗПср.} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ.} \times \text{п}} \times \text{к}, \text{ где:}$$

ЗПср. - средняя заработная плата педагогических работников учреждения;

ФОТ - утвержденный фонд оплаты труда педагогических работников учреждения;

Числ. - утвержденная штатная численность педагогических работников;

п - количество месяцев в году, на которые утвержден фонд оплаты труда педагогических работников учреждения.

к - кратность увеличения должностного оклада руководителя по сравнению со средней заработной платой педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

1 группа по оплате труда руководителей – от 2,5 до 3;

2 группа по оплате труда руководителей – от 2 до 2,5;

3 группа по оплате труда руководителей – от 1,5 до 2;

4 группа по оплате труда руководителей – от 1 до 1,5.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в соответствии с объемными показателями деятельности образовательных учреждений, утвержденными Отделом образования администрации Чемальского района.