



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӖП

от 27 февраля 2009 г. № 71
с. Чемал

О внесении изменений в постановление от 09.12.2008 года № 496 «О введении новых систем оплаты труда работников органов местного самоуправления и работников муниципальных учреждений МО «Чемальский район».

В соответствии со ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации
п о с т а н о в л я ю :

1.Внести следующие изменения в постановление «О введении новых систем оплаты труда работников органов местного самоуправления и работников муниципальных учреждений МО «Чемальский район», утвержденное постановлением главы Чемальского района от 09.12.2008 года № 496

- в пункте 1 слово «марта» заменить словом «июня»;
- в абзаце первом пункта 2 слова «с 1 марта 2009 года по 31 мая 2009 года» заменить словами «с 1 июня 2009 года по 31 августа 2009 года»;
- в подпункте 1) пункта 7 слово «января» заменить словом «марта», слово «марта» заменить словом «июня»;
- пункт 8 исключить;
- пункт 9 дополнить подпунктом 9.1. следующего содержания «Финансовое обеспечение расходных обязательств МО «Чемальский район», связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций органов местного самоуправления МО «Чемальский район», муниципальных учреждений МО «Чемальский район» в части оплаты труда работников, предусмотренных главным распорядителям средств бюджета МО «Чемальский район» в бюджете МО «Чемальский район», с учетом увеличения объема этих ассигнований с 1 июня 2009 года на 10 процентов в связи с введением новых систем оплаты труда»;
- в пункте 12 слово «июня» заменить словом «сентября»;
- пункт 12 дополнить словами «постановление Главы Чемальского района от 23.10.2006 г. №201 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений» и «постановление Главы Чемальского

района от 03.03.2008 г. № 74 «Об оплате труда работников отдела труда и социального развития Чемальского района»;

- в пункте 13 цифры «30» заменить цифрами «20»;
- пункт 2 раздела I приложения 2 дополнить словами «доплаты за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы»;

- в разделе III приложения 2 слова «выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет» и «выплаты за Почетное звание» исключить;

- пункт 2 приложения № 5 «Методические рекомендации по разработке органами местного самоуправления муниципального образования «Чемальский район» условий оплаты труда для работающих в них работников» после слов «Главы Чемальского района» дополнить словами «а также размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)»;

- подпункт 3.2.1. пункта 3.2. приложения №5 дополнить абзацем «Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу)»;

- подпункт 3.2.2. пункта 3.2. приложения №5 после слов «стажа работы в учреждении и других факторов» дополнить абзацем «Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0», после слов «работающего в этом отделе органа местного самоуправления МО «Чемальский район» дополнить абзацем «Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу)»;

- в подпункте 3.2.3 пункта 3.2. приложения №5 слово «Персональный» исключить;

- подпункт 3.2.3 пункта 3.2. приложения №5 дополнить словами «Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

 - при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,05;

 - при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,1;

 - при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Учреждения здравоохранения, культуры, образования и социального обслуживания применяют размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, разработанные и утвержденные в вышестоящем ведомстве»;

- пункт 4 приложения №5 дополнить словами «Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с таблицей»;

- подпункт 4.1.1. пункта 4.1. приложения №5 дополнить словами «Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу»;

- в подпункте 4.1.2. пункта 4.1. приложения №5 слово «Персональный» исключить;

- подпункт 4.1.2. пункта 4.1. приложения №5 дополнить словами «Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Учреждения здравоохранения, культуры, образования и социального обслуживания применяют размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, разработанные и утвержденные в вышестоящем ведомстве»;

- пункт 4 приложения №5 дополнить словами «Данный пункт распространяется на рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда Российской Федерации и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации»;

- пункт 5 приложения №5 после слов «доплата за совмещение профессий (должностей)» дополнить словами «доплата за расширение зон обслуживания»;

- пункт 5 приложения №5 после слов «оплата сверхурочной работы» дополнить текстом следующего содержания «Повышенная оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются руководителем органа местного самоуправления МО «Чемальский район» с учетом мнения представительного органа работников. Размеры повышения оплаты труда за указанные условия не должны быть ниже установленного трудовым

законодательством минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в зависимости от класса условий труда устанавливаются в соответствии с минимальными размерами повышения оплаты труда работникам, занятым в таких условиях труда, и условиями указанного повышения, устанавливаемых Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, включаются в локальные нормативные правовые акты (коллективные договоры) одновременно с мероприятиями по улучшению условий труда.

На момент введения новых систем оплаты труда повышенная оплата труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается всем работникам, которым она устанавливалась ранее, в размере, определяемом трудовым договором»;

- после слов «указанной выплаты не производится» дополнить текстом следующего содержания «Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время путем установления доплаты за работу в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, путем установления доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором»;

- в пункте 6 приложения № 5 текст «выплаты за качество выполняемых работ» изложить в следующей редакции «выплаты за

образцовое качество выполняемых работ», слова «выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет», «выплаты за Почетное звание» исключить;

- пункт 6 приложения №5 после слов «и методов организации труда» дополнить словами «качественная подготовка и своевременная сдача отчетности»;

- пункт 6 приложения №5 дополнить пунктом 6.4. следующего содержания «Выплаты за образцовое качество выполняемых работ осуществляются работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

поощрении Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай, Правительством Республики Алтай, присвоении почетных званий Республики Алтай;

поощрении ведомственными наградами, в том числе награждении почетной грамотой, нагрудным знаком, присвоении почетного звания, объявления благодарности»;

- пункт 7 приложения №5 дополнить словами «Руководитель органа местного самоуправления МО «Чемальский район» из фонда оплаты труда может выплачивать работникам единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам»;

- дополнить приложение №5 пунктами 8,9,10 следующего содержания:

«8. Годовой фонд оплаты труда работников органов местного самоуправления за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Чемальский район» при введении условий оплаты труда в органах местного самоуправления формируется в кратном отношении к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих с учетом предельной численности работников органа местного самоуправления.

Наименование органов местного самоуправления	Кратное отношение к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования годового фонда оплаты труда работников органов местного самоуправления МО «Чемальский район»	
	По должностям служащих	По профессиям рабочих
Администрация Чемальского района		45

9. В фонде оплаты труда работников органов местного самоуправления МО «Чемальский район», формируемом в порядке, указанном в пункте 8 приложения №5, учтены выплаты по районному коэффициенту.

10. Сформированный годовой фонд оплаты труда работников органа местного самоуправления в последующем повышается:

1) на коэффициент увеличения (индексации) размеров окладов (должностных окладов) по профессиям рабочих (должностям служащих) органов местного самоуправления;

2) на коэффициент увеличения (индексации) объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусмотренных главным распорядителем средств бюджета МО «Чемальский район» в бюджете МО «Чемальский район»».

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Чемальский вестник».

Глава
Чемальского района

С.З.Шевченко

ЛИСТ
согласования постановления,
распоряжения администрации.

Должность работника	Ф.И.О.	Роспись	Дата
Первый заместитель главы	Ящемская Л.Б.		
Зам.главы по экономиче- ским вопросам	Косолапова О.Н.		
Зам.главы по строительст- ву	Чернышов М.В.		
Управ.делами	Федченко М.Г.		
Отделы	Зайцева Т.В.		
	Табышкина Л.М.		
	Язева В.П.		
	Щербинина Е.Я.		
	Васильева М.В.		
	Ченчаева Л.Н.		
	Запорожская Т.А.		
Юрисконсульт	Четвернина А.И.		

Исполнитель: _____

отп. _____

Особое мнение:

Рассылка: