



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӧП

от 11 июня 2009г. № 378
с. Чемал

О внесении изменений в Постановление Главы Чемальского района от 8 июля 2008 года № 243 «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях реализации приоритетного национального проекта «Образование» постановляю:

1. Внести в Постановление «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда» от 8 июля 2008 года № 243 следующие изменения:

1) Наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Чемальского района»;

2) В тексте слово «образовательных» заменить словом «общеобразовательных»;

3) Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

1) Положение по установлению системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Чемальского района (далее - Положение) согласно приложению № 1;

2) Порядок исчисления размера средней заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Чемальского района согласно приложению № 2.»

4) Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ввести с 1 сентября 2009 года для работников муниципальных общеобразовательных учреждений Чемальского района новую систему

оплаты труда в соответствии с настоящим Постановлением.»;

5) В пункте 3 слова «участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда», исключить;

6) Пункт 4 исключить;

7) В абзаце 2 пункта 6 слова «участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда», исключить;

2. В Положение по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, участвующих • в эксперименте по введению новой системы оплаты труда (далее - Положение) внести следующие изменения:

1) Наименование изложить в следующей редакции:

«Положение по установлению системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Чемальского района»;

2) В тексте слово «образовательного» заменить словом «общеобразовательного»;

3) Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Чемальского района, его заместителей и главного бухгалтера (далее - работники), включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, нормативными актами Муниципального образования «Чемальский район», а также настоящим Положением.»

4) Подпункт б) пункта 2 исключить;

5) В пункте 3 слова «, участвующего в эксперименте по введению новой системы оплаты труда» исключить;

6) Пункт 7 исключить;

8) В пункте 9 слова «до 1,5%» заменить словами «до 5%»;

9) Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Базовая часть расчетного фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в полных общеобразовательных учреждениях, распределяется следующим образом:

общая часть - не более 70%;

специальная часть - не менее 30%.

Базовая часть расчетного фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малых общеобразовательных учреждениях, распределяется следующим образом:

общая часть - не более 85%;

специальная часть - не менее 15%.»

10) Наименование раздела V дополнить словами следующего содержания «в полных общеобразовательных учреждениях»

11) Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$Д_о = С_{пу} * Н * Ч * К_п * А * К_г * К_н * В$, где:

$Д_о$ - месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

$С_{пу}$ - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

$Н$ - количество обучающихся по предмету в классе;

$Ч$ - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в классе;

$К_п$ - повышающий коэффициент сложности по предмету:

1 группа сложности: $К_п = 1,15$ (русский язык и литература, алтайский язык и . литература, развитие речи, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

2 группа сложности: $К_п = 1,10$ (история, обществознание, география, биология, природоведение, информатика, физика, химия, основы государства и права, экономика, 2-4 классы начальной школы, история Горного Алтая);

3 группа сложности: $К_п = 1,05$ (экология, черчение, технология);

4 группа сложности: $К_п = 1,0$ (физическое воспитание, изобразительное искусство, мировая художественная культура, музыка, основы безопасности жизнедеятельности);

$А$ - коэффициенты, учитывающие квалификационные категории педагогов, осуществляющих учебный процесс:

$А = 1,05$ - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

$А = 1,10$ - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

$А = 1,15$ - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

$К_г$ - коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранный язык, алтайский язык, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных курсов, который рассчитывается по формуле:

$$К_г = \frac{Н_{ср}}{Н_г}, \text{ где}$$

$К_г$ - коэффициент, учитывающий деление класса на группы;

$Н_{ср}$ - средняя наполняемость классов по образовательному учреждению;

$Н_г$ - наполняемость группы.

Коэффициент, учитывающий деление класса на группы не может быть больше 2,5.

$К_н$ - коэффициент, учитывающий наличие ученой степени доктора наук, кандидата наук, почетного звания СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", ордена СССР или Российской Федерации в

случае. если указанные государственные награды соответствуют направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности, устанавливается в следующих размерах:

$K_n = 1,10$ устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

$K_n = 1,05$ устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю муниципального образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

V - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в учреждениях расположенных в сельских местностях равный 0,25.

12) Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается Отделом образования администрации Чемальского района при заключении с ним трудового договора.

Должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, возглавляемого им общеобразовательного учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Кратность увеличения должностного оклада руководителя по сравнению со средней заработной платой педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

1 группа по оплате труда руководителей - от 2,5 до 3;

2 группа по оплате труда руководителей - от 2 до 2,5;

3 группа по оплате труда руководителей - от 1,5 до 2;

4 группа по оплате труда руководителей - от 1 до 1,5.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется в соответствии с

объемными показателями деятельности общеобразовательных учреждений, утвержденными Отделом образования администрации Чемальского района.

С учетом условий труда руководителю общеобразовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

Дополнительная оплата труда руководителей общеобразовательных учреждений, ведущих преподавательскую работу, производится на основании исчисления заработной платы в установленном для педагогических работников порядке. Руководители учреждений могут вести преподавательскую работу в том же общеобразовательном учреждении, при условии, что педагогические работники, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителя общеобразовательного учреждения определяется Отделом образования администрации Чемальского района на год или полугодие.

Стимулирование руководителя общеобразовательного учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, по решению Отдела образования администрации Чемальского района в пределах бюджетных ассигнований.

Порядок и критерии стимулирования руководителя ежегодно устанавливаются Отделом образования администрации Чемальского района. Руководителю учреждения могут быть выплачены премии при поощрении их органами государственной власти Российской Федерации и Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, а также может быть выплачена материальная помощь.».

13) Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения при заключении с ними трудовых договоров.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

С учетом условий труда заместителям руководителя общеобразовательного учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты заместителям руководителя общеобразовательного учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются на основании раздела VIII настоящего Положения.».

14) Пункт 29 исключить.

15) Пункт 33 исключить.

16) Добавить раздел X следующего содержания:

«X. Порядок расчета заработной платы педагогических работников осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных учреждениях.

34. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных заведениях, включает в себя ставку заработной платы (должностной оклад), выплаты предусмотренные локальными актами образовательного учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

35. Ставка заработной платы (должностной оклад) педагогических работников, исходя из количества проведенных ими часов, является гарантированной оплатой их труда, выплата которой обеспечивается за счет базовой части фонда оплаты труда.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица «стоимость 1 классо-часа» как основа расчета педагогической услуги.

36. Стоимость педагогической услуги (руб./классо-час) рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{п.у.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{о.к.п.}}}{(B_1 + B_2 + B_3 + B_4 + B_5 + B_6 + B_7 + B_8 + B_9 + B_{10} + B_{11}) \times m'}$$

где:

m - количество недель в году (52);

n - количество недель в учебном году (34);

ФОТ_{о.к.п.} - общая часть базовой части расчетного фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

B₁ - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

B₂ - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

B₃ - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

B₄ - годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе;

B₅ - годовое количество часов по учебному плану в пятом классе;

B₆ - годовое количество часов по учебному плану в шестом классе;

B₇ - годовое количество часов по учебному плану в седьмом классе;

B₈ - годовое количество часов по учебному плану в восьмом классе;

B₉ - годовое количество часов по учебному плану в девятом классе;

B₁₀ - годовое количество часов по учебному плану в десятом классе;

B₁₁ - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

37. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждым общеобразовательным учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, санитарными правилами и нормами СанПиНа.

Реализация федерального компонента базисного учебного плана обязательна для всех общеобразовательных учреждений.

При определении стоимости педагогической услуги (руб./классо-час), учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями: проведение уроков и подготовка к ним, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Изменение объема учебной нагрузки педагогических работников производится с учетом действующих нормативных правовых актов в сфере образования.

38. Месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

Дом = Спу2 x Ч x Кп x А x Кк x Кнап x Кн x В, где:

Дом - месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в малокомплектном общеобразовательном учреждении;

Спу2 - стоимость педагогической услуги (руб./классо-час);

Ч - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в классе;

Кп - повышающий коэффициент сложности по предмету:

1 группа сложности: Кп = 1,15 (русский язык и литература, алтайский язык и литература, развитие речи, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

2 группа сложности: Кп = 1,10 (история, обществознание, география, биология, природоведение, информатика, физика, химия, основы государства и права, экономика, 2-4 классы начальной школы, история Горного Алтая);

3 группа сложности: Кп = 1,05 (экология, черчение, технология);

4 группа сложности: Кп = 1,0 (физическое воспитание, изобразительное искусство, мировая художественная культура, музыка, основы безопасности жизнедеятельности);

А - коэффициенты, учитывающие квалификационные категории педагогов, осуществляющих учебный процесс:

А = 1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

А = 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

А = 1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

Кк - коэффициент за работу в классе-комплекте;

Кк=1,2;

Кнап - коэффициент наполняемости класса, высчитывается по формуле:

$$Кнап = \frac{Нф}{Нср}, \text{ где}$$

Кнап - коэффициент наполняемости классов;

Нф - фактическая наполняемость данного класса;

Нср - средняя наполняемость классов по учреждению.

Коэффициент наполняемости класса не может быть меньше 1 и больше

2.

Кн - коэффициент, учитывающий наличие ученой степени доктора наук, кандидата наук, почетного звания СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", ордена СССР или Российской Федерации в случае, если указанные государственные награды соответствуют направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности, устанавливается в следующих размерах:

Кн = 1,10 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень доктора наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

Кн = 1,05 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю государственного общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

В - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в учреждениях расположенных в сельских местностях равный 0,25.

39. В случае если педагогический работник ведет несколько предметов или в нескольких классах, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$До = Спу2 \times (Ч) \times Кп1 \times Кнап1 \times Кк1 + Ч2 \times Кп2 \times Кнап2 \times Кк2 \dots + Чп \times Кпп \times Кнапп \times Ккп \times А \times Кн \times В.$$

40. Заработная плата педагогических работников осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных учреждениях по решению руководителя может рассчитываться согласно порядка утвержденного разделом V данного Положения или согласно текущего

порядка.»

3. Дополнить Постановление Главы Чемальского района от 8 июля 2008 г. № 243 Приложением № 2 следующего содержания: «

Приложение № 2
к Постановлению
Главы Чемальского района
от 8 июля № 243

**Порядок
исчисления размера средней заработной платы педагогических
работников, осуществляющих учебный процесс,
для определения размера должностного оклада руководителя
муниципального общеобразовательного учреждения Чемальского
района**

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (далее – педагогических работников), для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Чемальского района (далее также - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы педагогических работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Чемальского района (далее также - учреждение).

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет не более 3 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера педагогических работников.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера педагогических работников независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы педагогических работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

В случае, если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера педагогических работников.

3. Средняя заработная плата педагогических работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера педагогических работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности

педагогических работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности педагогических работников учреждения учитывается среднемесячная численность педагогических работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность педагогических работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность педагогических работников, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность педагогических работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности педагогических работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность педагогических работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности педагогических работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности педагогических работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются педагогические работники, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Педагогический работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Педагогические работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности педагогических работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории педагогических работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных педагогическими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых педагогических работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность педагогических работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности педагогических работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени, установленного пунктом 6 настоящего Порядка.

8. При создании новых муниципальных общеобразовательных учреждений Чемальского района и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы педагогических работников учреждения, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы педагогических работников возглавляемого им учреждения, рассчитанной по формуле:

$$\text{ЗПср.} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ.} \times \text{п}} \times \text{к}, \text{ где:}$$

ЗПср. - средняя заработная плата педагогических работников учреждения;

ФОТ - утвержденный фонд оплаты труда педагогических работников • учреждения;

Числ. - утвержденная штатная численность педагогических работников;

п - количество месяцев в году, на которые утвержден фонд оплаты труда педагогических работников учреждения.

к - кратность увеличения должностного оклада руководителя по сравнению со средней заработной платой педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

1 группа по оплате труда руководителей - от 2,5 до 3;

2 группа по оплате труда руководителей - от 2 до 2,5;

3 группа по оплате труда руководителей - от 1,5 до 2;

4 группа по оплате труда руководителей - от 1 до 1,5.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется в соответствии с объемными показателями деятельности образовательных учреждений, утвержденными Главой МО «Чемальский район».

4. Настоящее Постановление опубликовать в газете «Чемальский вестник».

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Главы Чемальского района Л.Б. Ящемскую.

Глава
Чемальского района

С.З.Шевченко