



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӖП

от «23» октября 2007г. № 336
с. Чемал

**Об утверждении положения
оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений Чемальского района**

В целях регулирования и упорядочения оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района (приложение 1).

Контроль за исполнением данного постановления возложить на начальника отдела образования Чемальского района Чепурную А.Е.

Глава Чемальского района

Р.Б.Букачаков

**Положение об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Чемальского района**

<*> В дальнейшем тексте настоящего Положения вместо его полного наименования применяется слово «Положение»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение распространяется на работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, а также на работников отдела образования оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. . дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки», решения сессии районного Совета депутатов №1-278 от 16.05.2006 г. «Об оплате труда работников муниципальных учреждений». В целях настоящего Положения применяются следующие понятия:

фонд оплаты труда - совокупность тарифного и надтарифного фондов, средств на выплату районного коэффициента, и процентных надбавок к заработной плате;

тарифный фонд - это фонд оплаты труда работников по тарифным ставкам (окладам). повышенным в соответствии с разделом 5 «Повышение ставок заработной платы и должностных окладов» настоящего Положения;

надтарифный фонд включает в себя выплаты компенсационного и - стимулирующего характера;

компенсационными выплатами являются: доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; доплаты за работу в ночное время; доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплаты за совмещение профессий должностей) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы; другие компенсационные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Алтай;

стимулирующими выплатами являются: надбавки за стаж непрерывной работы (за выслугу лет); надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы, доплаты за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук; надбавки за ненормированный рабочий день; надбавки за классность водителям грузовых и легковых автомобилей; премии и вознаграждения; доплаты за дополнительные виды работ, не предусмотренные должностными инструкциями (классное руководство, проверка тетрадей и так далее) и другие выплаты.

Настоящее Положение устанавливает тарифную систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из местного бюджета МО -Чемальский район» на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Чемальского района (далее - ЕТС), а также порядок нормирования тарифных ставок (окладов), размеры и порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) работников муниципальных образовательных учреждений определяются путем умножения тарифной ставки (оклада) первого разряда ЕТС на тарифный коэффициент, соответствующий присвоенному разряду.

Разряды оплаты труда работников в соответствии с Единой тарифной сеткой определяются по результатам тарификации.

Тарификация производится;

по должностям специалистов и учебно-вспомогательного персонала на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников образования, утвержденных постановлениями Министерства труда и социального развития Российской Федерации;

по общеотраслевым должностям служащих на основе тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации;

по профессиям рабочих на основе соответствующего выпуска Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), общеотраслевых профессий рабочих - в соответствии с постановлением Мин. труда России от 10 ноября №31.

1.3. Оплата труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (директоров, их заместителей, руководителей филиалов, руководителей структурных подразделений) определяется в зависимости от наличия у них первой или высшей квалификационной категории с учетом группы по оплате труда руководящих работников, к которой муниципальные образовательные учреждения отнесены по объемным показателям их деятельности, в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

1.4. Тарификация важных и ответственных работ, требующих высокой профессиональной подготовки, осуществляется согласно приложению 4 к настоящему Положению.

1.5. Размер заработной платы работника определяется исходя из должностного оклада по занимаемой должности и других условий оплаты, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами и предельными размерами не разглашается.

1.6. Оплата труда библиотечных и других работников муниципальных образовательных учреждений, условия труда которых не предусмотрены настоящим Положением, осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики или общеотраслевым условиям. Разряд оплаты труда заведующих библиотеками определяется в соответствии с пунктом 1.6. приложения 3 к настоящему Положению.

2. Особенности установления объема учебной нагрузки

2.1. Объем учебной нагрузки педагогических работников образования устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества классов (групп) и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки:

-за 18 часов преподавательской работы в неделю учителям 5-11 классов образовательных учреждений; педагогам дополнительного образования; тренерам-преподавателям спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки образовательных учреждений дополнительного образования детей;

-за 20 часов преподавательской работы в неделю учителям 1-4 классов; учителям логопедам образовательных учреждений;

-за 24 часа преподавательской работы в неделю музыкальным руководителям образовательных учреждений;

-за 30 часов педагогической работы в неделю инструкторам по физкультуре образовательных учреждений;

-за 36 часов педагогической работы в неделю старшим воспитателям и воспитателям дошкольных образовательных учреждений, педагогам-психологам, методистам образовательных учреждений, социальным педагогам, педагогам организаторам, мастерам производственного обучения, преподавателям- организаторам (основ безопасности и жизнедеятельности).

2.2. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же муниципальном образовательном учреждении руководителем муниципального образовательного учреждения, определяется отделом образования Администрации Чемальского района, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя) - самим муниципальным образовательным учреждением.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же муниципальном образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других общеобразовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

2.3. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения в этом отпуске.

3. Порядок исчисления заработной платы

3.1. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников.

3.1.1. Месячная заработная плата учителей и преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 5, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей за работу в другом муниципальном образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

3.1.2. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.1.3. Тарификация учителей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет,

3.1.4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100% часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной за установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

3.1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с промежутками, производится из расчета заработной платы, предусмотренной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий образовательного процесса) по указанным выше причинам.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников муниципальных образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Повышение ставок заработной платы и должностных окладов

5.1. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных муниципальных образовательных учреждениях осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) в следующих размерах и случаях:

5.1.1. На 25% - специалистам и руководящим работникам за работу в муниципальных образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, согласно Приложению 5 к настоящему Положению;

5.1.2. На 15% - в муниципальных образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя;

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20%;

5.1.6. На 20% - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

5.2. На 15% ставки заработной платы в муниципальных образовательных учреждениях повышаются учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

5.3. Оплата труда с применением тарифного коэффициента, соответствующего более высокому разряду, чем это предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования (без присвоения более высокого разряда) устанавливается в следующих случаях:

5.3.1. С применением тарифного коэффициента, предусмотренного на два разряда выше, осуществляется работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

5.3.2. С применением тарифного коэффициента, предусмотренного на один разряд выше, осуществляется:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю муниципального образовательного учреждения или педагогической деятельности преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам муниципальных образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

руководящим работникам и лицам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный артист», «Заслуженный деятель искусств»;

руководящим работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный работник физической культуры", «Заслуженный врач», "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской

Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания Заслуженный тренер, «Заслуженный мастер спорта», "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)".

5.3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение оплаты труда производится по одному (максимальному) основанию в пределах 18 разрядов ЕТС.

5.4. При наличии у работников, имеющих почетное звание или ученую степень, права на повышение ставок заработной платы в процентах (за работу в сельской местности, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии и др.) повышению подлежат ставки (оклады), установленные им с учетом почетного звания или ученой степени.

5.5. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады (ставки) повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах

5.6. Повышения ставок (окладов) по основаниям, предусмотренным в разделе 6 настоящего Положения, образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов), применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

6. Компенсационные и стимулирующие выплаты

6.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

6.1.1. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В муниципальных образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время оплачивается дополнительно в размере 35% часовой ставки (оклада).

6.1.2. Педагогическим и другим работникам, направленным в оздоровительные лагеря, производится доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, в размере 1 5% тарифной ставки (оклада).

Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, утверждается учреждением.

6.1.3. Работникам учреждений предоставляют иные выплаты компенсационного характера предусмотренные нормативно- правовыми актами РФ

6.2. Стимулирующие выплаты.

Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право устанавливать различные системы премирования, виды стимулирующих доплат и надбавок (за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда), оказывать материальную помощь, порядок и размеры выплаты которых закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательного учреждения.

6.2.1. Водителям легковых автомобилей, автобусов с ненормированным рабочим днем устанавливается доплата до 25% тарифной ставки (оклада).

6.2.2. Водителям грузовых и легковых автомобилей выплачивается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

10% - водителям 2-го класса 25% - водителям 1 -го класса.

6.2.3. Премирование работников производится в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. В положении о премировании в обязательном порядке указываются показатели, условия и размеры по каждому виду премирования. Размер премии предельными размерами не ограничивается, но премирование производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6.2.4. Размеры доплат и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, определяется муниципальным образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, включаются: классное руководство; проверка письменных работ; заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и др.; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по исполнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие.

6.2.5. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в муниципальных образовательных учреждениях устанавливаются в следующих максимальных размерах:

библиотечным работникам устанавливаются надбавки за непрерывный стаж работы в библиотеке в размере 10% оклада (ставки) за первые пять лет и 10% через каждые последующие 5 лет. Максимальный размер надбавок не может превышать 40% оклада (ставки).

Изменение размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

6.2.6. Надбавки молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Законом Республики Алтай от 31 мая 2004 года № 20-РЗ «О регулировании отношений в области образования в Республике Алтай».

7. Порядок определения уровня образования

7.1. Уровень образования педагогических работников при установлении разрядов оплаты труда (ставок заработной платы, должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда особо оговорено).

7.2. Требования к уровню образования при установлении разрядов оплаты труда работников, определенные в разделе "Требования к квалификации по разрядам оплаты" тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, логопеда (наименование должности "логопед" применяется только в здравоохранении).

7.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, разряды оплаты труда (ставки заработной платы, должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", специалист", "магистр" дает право на установление им разрядов оплаты труда (ставок заработной платы, должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление разрядов оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление - разрядов оплаты труда (ставок заработной платы, должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

7.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, разряды оплаты труда (ставки заработной платы или должностные оклады) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

7.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) муниципальных образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии разряды оплаты труда (ставки заработной платы или должностные оклады) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и социальная психология (дошкольная); дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

7.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии муниципального образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем муниципального образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен разряд оплаты труда в пределах разрядов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования

8. Порядок определения стажа педагогической работы

8.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в интариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные - учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

8.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других -учреждениях согласно приложению 6 к настоящему Положению;
- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - в порядке, предусмотренном приложением 7 к настоящему Положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 приложения 7 к настоящему Положению, понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в приложении 6 к настоящему Положению.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Чемальского района

Разряды оплаты труда Единой тарифной сетки по должностям работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района (за исключением должностей отдельных категорий работников учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)).

Наименование должностей	Диапазон разрядов
I.Руководители	
Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования	12-16
Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, директор (начальник, заведующий) филиала. учреждения образования, старший мастер	11-15
Управляющий учебным хозяйством	
Руководитель структурного подразделения учреждения образования	
Глазные специалисты (главный бухгалтер учреждения образования, главный инженер и другие)	10-15 9-14
Заведующий библиотекой	
Заведующий хозяйством	12-15 11-13 3-4
II.Специалисты	
Учитель, преподаватель	7-14
педагог-психолог	7-14
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	8-14
Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности. допризывной подготовки)	8-14
Руководитель физического воспитания	8-14
Мастер производственного обучения	8-14
Методист, инструктор-методист (включая старшего)	8-14
Концертмейстер	7-14
Музыкальный руководитель	7-13
Воспитатель (включая старшего)	7-14

классный воспитатель	7-14
Социальный педагог	7-14
педагог-организатор	7-14
Педагог-психолог	7-14
педагог дополнительного образования	6-14
тренер-преподаватель образовательного учреждения (включая старшего)	6-14
«Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	6-13
Старший вожатый	6-13
Бухгалтер учреждения образования	6-13
Экономист учреждения образования	5-11
Библиотекарь	6-11
Художник	6-11
Художник-конструктор (дизайнер)	6-11
аккомпаниатор	6-13
медицинская сестра	6-8
документовед	6-11
Техник по ремонту аппаратуры	6-11
Электроник	4-8
Программист	6-13
	6-13
III. Учебно-вспомогательный персонал	
кассир (включая старшего)	3-4
Лаборант (включая старшего)	4-5
Секретарь-машинистка	3
Секретарь учебной части (диспетчер)	4-6
делопроизводитель	3
дежурный по общежитию	3-4
дежурный по режиму (включая старшего)	8-10
Младший воспитатель	3-6
Механик	5-10

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Чемальского района

**Объемные показатели
деятельности образовательных учреждений**

1.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
количество обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений из расчета за своего обучающегося (воспитанника)	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: многопрофильных инопрофильных: учреждениях (центрах, станциях, базах) юных: участников, речников, пограничников, торов, космонавтов, туристов, техников, специалистов и др.; учреждениях унитарного образования детей спортивной направленности, музыкальных, школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
повышение плановой (проектной) (по классам (группам) или по качеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	1 0,5

	высшую квалификационную категорию	1
<u>Наличие групп продленного дня</u>		до 20
Круглосуточное пребывание обучающихся воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в <u>таком режиме</u>	До 10 До 30
Наличие учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, с количеством обучающихся проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел, свыше 200 чел	До20 До30 До50
Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в общеобразовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
Наличие в образовательных учреждениях -спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной ПОДГОТОВКИ учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	- за каждую группу дополнительно - за каждого обучающегося - за каждого обучающегося - за каждого обучающегося	5 0,5 2,5 4,5
наличие оборудованных и используемых образовательном процессе компьютерных классов дополнительно	за каждый класс	До10
Наличие оборудованных и используемых образовательном процессе: спортивной 1 площадки. стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их выполнения и степени использования)	за каждый вид	до 15
наличие собственного оборудованного здравоохранительного пункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра;	за каждый вид	до 15
Наличие «транспортных средств, сельхозмашин, ильной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения «и другой учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но в сумме не более 20 до 20
наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха. дач и других)	- находящихся на балансе образовательных учреждений - в других случаях	До30 До15
наличие учебно-опытных участков площадью не менее 0. 5 га., а при земледелии - 0, 25 га),	за каждый вид	До50

порникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц		
Наличие собственных: котельной, щг-==ьгх и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	До 20
наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, школьных образовательных учреждениях, имеющих бесплатные секции кружки, организованные этими учреждениями на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
Наличие оборудованных и используемых дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности, театральная студия "комната ", зимний сад и других)	за каждый вид	до 15
наличие в образовательных учреждениях классах. группах) общего назначения учащихся (воспитанников) со стальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического развития кроме специальных иррекциянных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) импенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. Образовательные учреждения относятся к I-й, II-й, III-ей и IV-й группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I гр	II гр	III гр	IV гр
2	3	4	5	6
Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	До 350	До 200

1.4 В соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками требованиями) в образовательных учреждениях руководителям, их заместителям, руководителям филиалов, старшим мастерам и руководителям структурных подразделений предусмотрены следующие разряды оплаты труда.

1.4.1. Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения: группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 16 разряд;

имеющий I квалификационную категорию - 15 разряд,

группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 15 разряд;

имеющий 1 квалификационную категорию - 14 разряд.

III группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 14 разряд;

имеющий 1 квалификационную категорию - 13 разряд.

IV группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 13 разряд;

имеющий 1 квалификационную категорию - 12 разряд.

1.4.2. Заместитель директора (начальника, заведующего), директор филиала, старший мастер:

группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 14-15 разряды;

имеющий 1 квалификационную категорию - 13-14 разряды.

группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 13-14 разряды;

имеющий 1 квалификационную категорию - 12-13 разряды.

группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 12-13 разряды; •

имеющий 1 квалификационную категорию - 11-12 разряды,

группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 11-12 разряды;

имеющий 1 квалификационную категорию - 11 разряд.

1.4.3. Руководитель структурного подразделения (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой и тому подобное):

группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 14 разряд;

имеющий 1 квалификационную категорию - 13 разряд.

группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 13 разряд;

имеющий 1 квалификационную категорию - 12 разряд.

Группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 12 разряд;

имеющий 1 квалификационную категорию - 11 разряд.

группа по оплате труда руководителей:

имеющий высшую квалификационную категорию - 11 разряд;

имеющий 1 квалификационную категорию - 9-10 разряды.

1.5. Разряды оплаты труда по ЕТС главных специалистов (главного бухгалтера, главного инженера, главного методиста и др.) устанавливаются:

разряд - в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей;

разряд - в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей;

разряд — в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей;

разряд— в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей.

1.6. Разряды оплаты труда по ЕТС заведующих библиотеками устанавливаются:

разряд- в учреждении, отнесенном к III или IV группе по оплате труда руководителей;

разряд - в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей;

разряд- в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей;

II. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗЯДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО ЕТС

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год отделом образования Администрации Чемальского района (далее отдел образования) в

Используемом им порядке на основании соответствующих документов, подлежащих наличие указанных объемов работы учреждения. группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений рассматривается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено отделом образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой устанавливается отделом образования.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент учащихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется: по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года. По учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной деятельности. - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, имеющиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых предприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количество участников с различными сроками проведения мероприятий на количество ими мероприятий и деления суммы произведений на 365.

В оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на оздоровление в смену (заезд);

компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 — 3 раза и с коэффициентом 1,0 — 4 и более раз в неделю. 15.

2.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на длительном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная начало ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Учреждения дополнительного образования детей, учреждение для детей, располагающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, находящиеся в подчинении отдела образования относятся к группе по оплате труда по каждому показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.7. Отдел образования Администрации Чемальского района:

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда производителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, числителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, разряд оплаты труда по ЕТС, предусмотренный для руководителей учреждений образования, на разряд выше;

может устанавливать руководителям надбавки за сложность и напряженность в мере 10 процентов за каждые 50 баллов превышения показателей 1 группы. При этом - запрещается устанавливать надбавку за сложность и напряженность руководителям при наличии других показателей для ее установления.

Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и
ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10
разрядов Единой тарифной сетки

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников). Водителям 1 класса надбавка за класность учтена в размере ставки заработной платы;

2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности;
примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд , согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

2. Право принимать решение в каждом конкретном случае о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем предоставлено учреждениям. Вопрос об установлении конкретному рабочему оплаты труда, исходя из 9 - 10 разрядов ЕТС в соответствии с настоящим Перечнем, решается Администрацией учреждения с учетом мнения представительного органа работников, с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

3. Рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда, исходя из 9 - 10 разрядов ЕТС, может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

4. Водителям 1 класса, предусмотренным в п.1 настоящего Перечня, надбавка за класность учтена в размере ставки заработной платы.

5. В образовательных учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается, исходя из 9-10 разрядов ЕТС, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Чемальского района

Тарификационный список работников

На _____ год

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, Имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)*	Разряд оплаты труда по тарифно-квалификационным характеристикам**	Тарифная ставка заработной платы в соответствии установленным разрядом за норму часов в неделю***	Тарифная ставка с учетом повышений****
1	2	3	4	5	6	7	8

продолжение

Число часов в неделю			Заработная плата в месяц			Дополнительная оплата за			
[-IV классы	V-IX классы	X-XI классы	I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы	проверку письменных работ	классное руководство	заведование учебными кабинетами и лабораториями. учебными мастерскими	другую дополнительную работу
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Продолжение

Дополнительная оплата за вредные условия труда	Надбавки за качество работы, напряженность, интенсивность и др.	Заработная плата с учетом граф 12-20	Размер увеличения заработной платы по гр. 21 с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по гр. 21 с учетом процентной надбавки (северной)	Итого заработная плата (сумма граф 2 1,22 и 23)
19	20	21	22	23	24

Директор _____

Бухгалтер _____

Примечание:

*(1) При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение разряда оплаты труда и ставки заработной платы, в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата, соответствующая разряду оплаты труда с учетом увеличения стажа.

"(2) В случае если работнику установлен более высокий разряд оплаты труда в порядке исключения, указать основание (приказ руководителя образовательного учреждения, основанный на рекомендации аттестационной комиссии).

** (3) Для работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, а также почетное звание, в данной графе указывается тарифная ставка с учетом ее увеличения по данным основаниям.

**** (4) Указываются размеры тарифных ставок, повышенных по основаниям и в порядке, предусмотренным разделом 6 Положения.

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Чемальского района

**Перечень руководителей и специалистов, работающих в муниципальных
«образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, тарифные
ставки (оклады) которых повышаются на 25%**

1. Руководители

Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования 1
Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения
образования, директор (начальник, заведующий) филиала учреждения
образования, старший мастер
Управляющий учебным хозяйством
Руководитель структурного подразделения учреждения образования
Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер и др.)
Заведующий отделением
Другие должности согласно Общероссийскому классификатору профессий гачнх.
должностей служащих и тарифных разрядов.

2. Специалисты

Учитель
Преподаватель
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед
Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной
подготовки)
Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения
Методист, инструктор-методист (включая старшего)
Концертмейстер
Музыкальный руководитель
Воспитатель (включая старшего)
Классный воспитатель
Социальный педагог
Педагог психолог
Педагог-организатор
Педагог дополнительного образования
Тренер-преподаватель образовательного учреждения (включая старшего)
Старший вожатый
Инструктор по труду
Инструктор по физической культуре
Программист
Лаборант {включая старшего)
Библиотекари
Бухгалтер, экономист
Врачи и средний медицинский персонал
Юрист
Другие специалисты согласно Общероссийскому классификатору профессий,
должностей служащих и тарифных разрядов.

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Чемальского района

**Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы, в которых
засчитывается в педагогический стаж
работников образования**

наименование учреждения и организации	Наименование должностей
1	2
образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие военные образовательные учреждения, образовательные учреждения исполнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); Учреждения здравоохранения специального обеспечения: дома ребенка, санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными

	<p>подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (<u>работа, служба</u>)</p>
<p>II методические (учебно-методические) учения всех наименований (независимо ведомственной подчиненности)</p>	<p>II Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>III органы управления образованием и (структурные подразделения), предоставляющие руководство учреждениями отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV прожития учреждений, предприятий и реализаций, жилищно-эксплуатационные организации. молодежные жилищные, детские кинотеатры, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и возделения предприятий и организаций в работе с детьми и подростками</p>	<p>IV Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>

**Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях
(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего
профессионального образования и службы в Вооруженных
силах СССР и Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на конструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях такового фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профессионально-технического образования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины кружка.

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе

специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) в углубленном изучении отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;
методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования): культуры и искусства, музыкально-педагогических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в Педагогический стаж в ранее установленном порядке.