



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от «29» ноября 2006г. № 257
с. Чемал

Об утверждении Положения
оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
и спорта муниципального образования
«Чемальский район»

В целях регулирования оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и спорта муниципального образования «Чемальский район»

П о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и спорта муниципального образования «Чемальский район».

2. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и спорта муниципального образования «Чемальский район» сверх суммы средств, направляемых для выплаты тарифного фонда, предусматриваются следующие средства для выплаты:

компенсационные выплаты в размере 0,2 тарифного фонда в год;

стимулирующие выплаты в размере 0,2 тарифного фонда в год;

районный коэффициент.

3. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Чемальский вестник».

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

И.о.Главы Чемальского района

А.Ф.Зубакин

Положение оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и спорта муниципального образования «Чемальского района»

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение разработано в целях регулирования оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и спорта муниципального образования «Чемальский район».

1.2. Оплата труда работников учреждений производится в виде заработной платы и состоит из тарифной ставки (оклада), компенсационных, стимулирующих иных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, органов местного самоуправления МО «Чемальский район» и настоящим Положением.

Начисление заработной платы работнику по основной должности и по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.3. Оплата труда работников учреждений культуры, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, постановленных для аналогичных категорий работников муниципальных учреждений Чемальского района соответствующих отраслей бюджетной сферы, с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением.

1.4. В целях настоящего Положения применяются следующие понятия:

фонд оплаты труда - совокупность тарифного и надтарифного фондов, суммы средств на выплату районного коэффициента.

тарифный фонд -- это фонд оплаты труда работников по тарифным ставкам (окладам), повышенным в соответствии с разделом 3 «Порядок (повышения тарифных ставок (окладов) связанных с особыми условиями труда» настоящего Положения.

надтарифный фонд включает в себя выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера;

компенсационными выплатами являются: доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, доплаты за работу в ночное время, доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные доплаты за совмещение профессий (должностей) и выполнение обязанностей именно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, оплаты на замену уходящих в очередной оплачиваемый отпуск отдельных категорий работников;

стимулирующими выплатами являются: надбавки за стаж непрерывной работы (за выслугу лет), за ненормированный рабочий день, за классность, за должность или напряженность выполняемой работы и иные выплаты.

2. Определение тарифных ставок (окладов) и разрядов оплаты труда

2.1. Тарифные ставки (оклады) работников отдела устанавливаются по разрядам Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Чемальского района (далее - Единая тарифная сетка), утвержденной постановлением Главы Чемальского района, с учетом наличия квалификационной категории.

2.2. Разряды оплаты труда работников отдела в соответствии с Единой тарифной сеткой определяются по результатам тарификации в пределах диапазона разрядов (приложение 1 к настоящему Положению.)

Тарификация осуществляется:

работников учреждений культуры и спорта - на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников культуры и спорта, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно - правовому регулированию в сфере

по профессиям рабочих на основе соответствующего выпуска Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Тарификация осуществляется постоянно действующей тарификационной комиссией, созданной в учреждении культуры.

2.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, уставленных в требованиях к квалификации по разрядам оплаты, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен разряд оплаты в пределах предусмотренного диапазона разрядов для данной должности так же, как лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2.4. Разряды оплаты труда устанавливаются по отношению к разрядам, предусмотренным тарифно-квалификационными характеристиками, выше:

на один разряд:

лицам, работающим в культурно - просветительных учреждениях и имеющим почетные звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный артист», «Заслуженный деятель искусств»;

на два разряда:

лицам, работающим в культурно - просветительных учреждениях и имеющих

главное звание «Народный артист».

наличии у работника двух оснований для повышения разряда оплаты труда, оплата труда производится по одному основанию по выбору работника. увеличение разрядов оплаты производится только по основной работе и в пределах 18 разрядов,

2.5. Определение разряда оплаты труда руководящих работников учреждений производится в соответствии с тарифно-

квалификационными характеристиками (приложение 1 к настоящему Положению).

2.6. Оклады по должностям заместителей руководителей устанавливаются на 1-2 разряда Единой тарифной сетки, главных бухгалтеров - на 2 разряда тарифной сетки ниже окладов соответствующих руководителей с учетом квалификационных признаков данного заместителя, главного бухгалтера (наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания).

2.7. Высококвалифицированным рабочим, на важных и ответственных работах, могут устанавливаться тарифные ставки, исходя из 9-10 разрядов Единой тарифной сетки, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.8. Аттестация работников учреждений культуры и спорта производится в соответствии с Положением о порядке аттестации работников учреждений культуры и спорта, утвержденным Главой Чемальского района. Работнику, не подтвердившему своевременно или в ходе аттестации имеющуюся у него квалификационную категорию, решением соответствующей аттестационной сессии категория понижается или снимается. За работниками учреждений, перешедшими на аттестацию по собственному желанию до истечения срока постановленной ранее квалификационной категории и не получившими положительного решения аттестационной комиссии, сохраняется имеющаяся квалификационная категория до истечения срока ее действия.

2.9. Изменение размеров тарифных ставок (окладов) производится в общие сроки:

2.9.1. при изменении разряда оплаты труда - в соответствии с приказом по присуждению;

2.9.2. при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

2.9.3. при присвоении квалификационной категории - в соответствии с приказом производителя учреждения, при котором создана аттестационная комиссия;

2.10. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и актуальную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Выплаты компенсационного характера.

3.1. Работникам учреждений производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.2. Работникам учреждений предоставляются иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные нормативными правовыми актами РФ и РА.

4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. Библиотечным работникам устанавливаются надбавки непрерывный стаж работы в библиотеке в размере:

при стаже работы	размер (в процентах)
от 5 лет до 10 лет	10
от 10 лет до 15 лет	20
от 15 лет до 20 лет	30
свыше 20 лет	40

Изменение размеров надбавок за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж

4.2. Водителям легковых автомобилей и автобусов выплачивается месячная надбавка:

за классность в размере - 25% тарифной ставки (оклада) водителям 1 класса, мере - 10% тарифной ставки (оклада) водителям 2 класса.

Надбавка за классность не начисляется водителям 1 класса, на которых распространяется приложение 2 к настоящему Положению.

Конкретный размер доплаты устанавливается руководителем учреждения.

4.3. Работникам учреждений культуры в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки за сложность или напряженность выполняемой работы. Надбавка устанавливается на определенный срок, но не более одного года в соответствии с приказом по учреждению с учетом мнения выборного представительного органа (совет трудового коллектива) работников на основании представления руководителя структурного подразделения в зависимости от степени сложности, напряженности, качества работы. Диапазон даты надбавок от 20% до 75 %.

Надбавки за сложность, напряженность, высокое качество работы руководителям муниципальных учреждений культуры устанавливаются на основании приказа начальника отдела культуры и спорта администрации Чемальского района.

Надбавки могут быть уменьшены или увеличены ранее установленных признаков при изменении степени сложности, напряженности, качества работы или при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или первичных работ.

4.5. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут выплачиваться премии по результатам работы.

Премирование работников учреждений культуры производится в соответствии с положением, утверждаемым начальником отдела культуры и спорта по согласованию с представительным органом трудового коллектива (совет трудового коллектива).

Премирование руководителей учреждений производится по результатам психической деятельности учреждения культуры администрацией муниципального образования.

4.6. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом положения и действующим законодательством надбавки к тарифным ставкам (вкладам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из тарифной ставки (оклада) с учетом повышений, (включая с особыми условиями труда, но без учета других надбавок и доплат).

5. Иные выплаты.

Работникам учреждений культуры в пределах утвержденного фонда оплаты может предоставляться материальная помощь.

Порядок, условия, размер материальной помощи определяется положением, утверждаемым руководителем учреждения по согласованию с представительным органом трудового коллектива (совет трудового коллектива).

Материальная помощь руководителям учреждений производится на основании приказа начальника отдела культуры и спорта администрации Чемальского района.

6. Формирование фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда учреждения формируется из тарифной и надтарифной части оплаты труда, утверждаемой постановлением Главы района, оплаты труда по районному коэффициенту и доплаты за работу в сельской местности для специалистов учреждений культуры работающих в сельской местности.

Премии, надбавки и иные выплаты выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

РАЗРЯДЫ
оплаты труда Единой тарифной сетки по категориям работников

Наименование должностей работников	Диапазон разрядов
1.	2.
Раздел I. Должности в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах	
1.1. Руководители	
Директор	14-17
Главный бухгалтер, главный инженер	13-16
Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой и пехом	11-14
Заведующие (начальники) других подразделений	9-12
1.2. Художественный персонал	
Художественный руководитель	15-18
Главный хормейстер	14-17
Художник	14-17
Хормейстер	9-12
Режиссер	9-12
Звукооператор	6-9
1.3. Артистический персонал	
1.3.1. Музыкальные и танцевальные коллективы	
Артист симфонического, камерного, эстрадно - симфонического, духовного оркестров, оркестра народных инструментов	9-15
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)	6-13
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	8-13
Акомпаниатор - концертмейстер	6-14
Раздел II. Должности в культурно - просветительных учреждениях и организациях	
2.1. Руководители	
Директор (заведующий) библиотеки (централизованной библиотечной системы)	11-16
Заведующий филиалом библиотеки (централизованной библиотечной системы)	10-14
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	10-14
Главный библиотекарь	11-14
Главный библиограф	11-14
Директор музея	11-16
Хранитель фондов (включая старшего)	5-9
Директор (заведующий) дома (дворца) культуры, клуба	11-16
Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно - методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	10 12-15
2.2. Специалисты	
Библиотекарь	6-11

Экскурсовод	6-11
Библиограф	6-11
Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	7-13
Директор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра, дома творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	6-10
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	6-8
Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	7-8
2.3 . Технические исполнители	
Смотритель музейный	3-4
Раздел III. Общие должности служащих и профессии рабочих	
3.1. Должности служащих	
Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших)	4-5
Бухгалтер	5-11
Экономист	6-11
Программист	6-13
Специалист по кадрам	5-8
Кассир {включая старшую}	3-4
Секретарь - машинистка	3
3.2. Профессии рабочих	
Водитель автомобиля	4-8
Машинист (кочегар) котельной	2-6
Подсобный рабочий	1-2
Сторож (вахтер)	1-2
Уборщик производственных и служебных помещений	1-2

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных
работах, оплата труда которых может производиться, исходя
из 9-10 разрядов

к высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, которым могут устанавливаться тарифные ставки (оклады) исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки. относятся:

Наименование должностей	Диапазон разрядов
Водители: автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами. осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения	9-10

Примечания:

1. Оплата труда рабочих высокой квалификации устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер. Отмена оплаты труда по повышенным разрядам производится в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.
2. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае устанавливается приказом начальника отдела культуры и спорта по согласованию с Советом трудового коллектива.
3. В отделе к высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6-8 разряды согласно Единому тарифно - квалификационному справочнику, если этот разряд является высшим для данной профессии, и обладающие, помимо основной профессии, не менее чем одной смежной профессией, и обслуживающие уникальное оборудование. При этом .следует иметь в виду, что указанные рабочие по 9-10 разряду не тарифицируются, а производится оплата по ставкам, предусмотренным ЕТС для этих разрядов. В связи с этим в трудовые книжки работников заносятся разряды, установленные им в соответствии с Единым тарифным квалификационным справочником (для отрасли культуры и кино в диапазоне 1-6 разрядов, а по отдельным профессиям - 1-8 разрядов). Водителям 1 класса надбавка за классность учтена в размере тарифной ставки (оклада). Рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда, исходя из 9-10 разрядов Единой тарифной сетки, может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям).