



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от «18» июля 2005г. № 184  
с. Чемал

О порядке и условиях предоставления  
ежегодного дополнительного оплачиваемого  
отпуска работникам с ненормированным  
рабочим днем в организациях, финансируемых  
из бюджета муниципального образования  
"Чемальский район».

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации  
**постановляю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение «О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из бюджета Муниципального образования «Чемальский район».
2. Рекомендовать организациям, финансируемым из местного бюджета, при разработке коллективного договора и правил внутреннего трудового распорядка:  
устанавливать работникам с ненормированным рабочим днем ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью от 3 до 10 календарных дней;  
- в перечне должностей, имеющих право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предусмотреть должности руководителей организаций и водителей, в случае их работы в условиях ненормированного рабочего дня.
3. Отделу труда и социального развития администрации Чемальского района (Щербакова Л.Б.) провести работу по разъяснению Положения, утвержденного настоящим Постановлением.
4. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Чемальский Вестник».
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы Чемальского района Зубакина А.Ф.

Первый заместитель  
Главы администрации  
Чемальского района

А.Ф.Зубакин

УТВЕРЖДЕН  
Постановлением Главы  
Чемальского района  
от «18» 07 2005 г. №184

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **-О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из бюджета Муниципального образования «Чемальский район».**

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам организаций, финансируемых из бюджета Муниципального образования «Чемальский район», если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей, работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации,

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течении рабочего дня не поддается учету во времени, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

Дополнительный отпуск предоставляется работнику пропорционально времени, отработанному на должности, дающей право на этот отпуск.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

В случае если такой отпуск не предоставляется, переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени с письменного согласия работника компенсируется как сверхурочная работа.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо не использования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.