

ОДНА ИЗ КЛЮЧЕВЫХ СИТУАЦИЙ, ПРИ КОТОРОЙ ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЯВЛЯЕТСЯ НАИБОЛЕЕ ВЕРОЯТНОЙ

Конфликт интересов это ситуация, когда у должностного лица есть реальная возможность получить какую-то выгоду для себя или связанных с ним лиц за счет недолжного исполнения своих обязанностей, но при этом должностное лицо еще не сделало шагов, необходимых для получения этой выгоды.

Ситуация при которой родственники работают в одной и той же организации, и тем более в одной профессиональной сфере, не свидетельствует о наличии конфликта интересов.

Семейственность может быть хорошей и плохой. Плохо, когда руководитель устраивает к себе в организацию своего сына или племянника. Подозрительно, когда жена высокого руководителя вдруг начинает получать выгодные контракты.

Хорошо, когда семья превращается в династию, когда люди живут делом и из поколения в поколение передают секреты мастерства.

Работать и служить вместе можно, но руководить друг другом и тем более выписывать родным людям премии не стоит.

Если родственники не имеют властных полномочий по принятию каких-либо организационных решений в отношении друг друга, то их работа внутри даже одного подразделения вполне возможна и не нарушает требования закона.

Но нахождение родственников и иных близких лиц в служебной зависимости от должностного лица, неправомерное назначение их на должности, выплата им вознаграждений, принятие иных необоснованных решений кадрового характера приводит к конфликту интересов.

Ключевое отличие заключается в том, что в ситуации конфликта интересов должностное лицо еще не сделало окончательного выбора. Оно может склониться как в сторону личного интереса, так и в сторону должного исполнения обязанностей.

Вместе с тем, коррупции всегда предшествует ситуация выбора между долгом и личным интересом.

