**«Плюсы» официального оформления работника:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя  +**- Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации.   - Возможность привлечения работников  к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством. -  Положительная деловая  репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя.  - Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. субсидировании  малого предпринимательства, сельского хозяйства, туристической деятельности.   | **Для работника +**-Достойные условия труда.- Своевременное и полное получение официальной заработной платы.- Осуществление обязательного социального страхования работников в соответствии с федеральными законами.- Государственное  пенсионное обеспечение.- Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).-Ежегодно оплачиваемый отпуск.-Получение налоговых вычетов.-Возможность получения  кредита.-Получение гарантированных государством выплат при:-увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,- временном  переводе  на другую работу, в т. ч. по состоянию здоровья,-временном простое.-Получение пособия по беременности и родам.- Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. |

**«Минусы» неформальной занятости:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя –****-** Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей. - Невозможность получать займы, кредиты и др. поддержку государства. -  Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п. | **Для работника –**-Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.-Выполнение не предусмотренных обязанностей.-Не перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.-Отсутствие социальных гарантий (больничный, отпуск, пенсия).-Увольнение без объяснения причин и выплат.-Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).-Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю. |