**«Плюсы» официального оформления работника:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя  +**  - Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации.     - Возможность привлечения работников  к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.    -  Положительная деловая  репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя.     - Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. субсидировании  малого предпринимательства, сельского хозяйства, туристической деятельности. | **Для работника +**  -Достойные условия труда.  - Своевременное и полное получение официальной заработной платы.  - Осуществление обязательного социального страхования работников в соответствии с федеральными законами.  - Государственное  пенсионное обеспечение.  - Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).  -Ежегодно оплачиваемый отпуск.  -Получение налоговых вычетов.  -Возможность получения  кредита.  -Получение гарантированных государством выплат при:  -увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,  - временном  переводе  на другую работу, в т. ч. по состоянию здоровья,  -временном простое.  -Получение пособия по беременности и родам.  - Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. |

**«Минусы» неформальной занятости:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя –**  **-** Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей.    - Невозможность получать займы, кредиты и др. поддержку государства.    -  Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п. | **Для работника –**  -Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.  -Выполнение не предусмотренных обязанностей.  -Не перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.  -Отсутствие социальных гарантий (больничный, отпуск, пенсия).  -Увольнение без объяснения причин и выплат.  -Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).  -Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю. |