

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от «30» июля 2021 года № 83
с. Чемал

**О премировании руководителей муниципальных учреждений,
подведомственных администрации Чемальского района, целевых
показателях эффективности деятельности таких учреждений и работы
их руководителей**

В соответствии с Положением о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Чемальский район» и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Чемальский район», утвержденным постановлением администрации Чемальского района от 22 ноября 2018 г. №154 района «О системах оплаты труда работников органов местного самоуправления и работников муниципальных учреждений МО «Чемальский район», администрация района **постановляет**:

1. Утвердить Положение о премировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных администрации Чемальского района, согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

2. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации Чемальского района и работы их руководителей, согласно приложению №2 к настоящему постановлению;

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Чемальского района Миленину О.В.

Глава
Чемальского района



А.А. Алисов

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании руководителей муниципальных учреждений,
подведомственных администрации Чемальского района

1. Настоящее Положение о премировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных администрации Чемальского района (далее - Положение), разработано в соответствии с пунктом 10 Положения о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Чемальский район» и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Чемальский район», утвержденного постановлением администрации Чемальского района от 22 ноября 2018 г. №154 в целях заинтересованности руководителей данных учреждений (далее соответственно – Учреждения, руководители Учреждений) в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых услуг, выполняемых работ, инициативы при выполнении работ, и распространяется на муниципальные учреждения, между которыми администрация Чемальского района распределяет бюджетные ассигнования и лимиты бюджетных обязательств, как главный распорядитель бюджетных средств.

2. Премирование руководителей Учреждений производится за счет средств бюджета МО «Чемальский район» Республики Алтай, централизуемых главным распорядителем бюджетных средств в целях установления выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения из расчета в год - 10 процентов от плановых показателей, предусмотренных на выплату заработной платы руководителю Учреждения бюджетной сметой или планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения без учета целевых средств, выделенных из республиканского бюджета, с условием обеспечения непревышения предельного уровня соотношения заработной платы руководителей и работников Учреждений, установленного нормативным правовым актом администрации Чемальского района.

Премирование руководителей Учреждений, входящих в число отдельных категорий работников, повышение оплаты труда которых производится в соответствии с указами Президента Российской Федерации производится как за счет средств местного бюджета, так и за счет средств, предусмотренных на оплату труда работников, повышение оплаты труда которых производится в соответствии с указами Президента Российской Федерации поступающих из республиканского бюджета, с условием обеспечения непревышения предельного уровня соотношения заработной

платы руководителей и работников Учреждений, установленного нормативным правовым актом администрации Чемальского района.

3. Денежные средства, централизованные в целях стимулирования руководителей Учреждений, не использованные в течение текущего финансового года подлежат возврату Учреждением в местный бюджет в соответствии с Порядком санкционирования расходов муниципальных бюджетных и автономных учреждений МО «Чемальский район», источником финансового обеспечения, которых являются субсидии, полученные в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, утвержденным Финансовым отделом администрации Чемальского района.

4. Оценку эффективности работы руководителя Учреждения осуществляет Комиссия по оценке эффективности деятельности муниципальных учреждений и работы их руководителей (далее – Комиссия).

5. Премирование руководителей Учреждений производится с учетом выполнения установленных Целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации Чемальского района, и работы их руководителей согласно приложению №2 к настоящему Положению.

6. Размер и количество премий, выплачиваемых руководителям Учреждений, ограничиваются размером средств, предусмотренных в бюджете МО «Чемальский район» Республики Алтай, централизуемых главным распорядителем бюджетных средств на стимулирование руководителей Учреждений (за исключением руководителей учреждений, входящих в число отдельных категорий работников, повышение оплаты труда которых производится в соответствии с указами Президента Российской Федерации).

7. Оценка целевых показателей осуществляется по итогам работы за квартал на основании отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждений (далее – Отчет), форма отчета установлена согласно приложению к настоящему Положению, а также на основании Информации (далее Информации) должностных лиц администрации, ответственных за мониторинг достижения целевых показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей за отчетный период.

8. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (месяцем), представить в Комиссию Отчет, а также копию отчета по форме П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

Должностные лица администрации Чемальского района, ответственные за мониторинг достижения целевых показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей, обязаны ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставить в Комиссию Информацию.

9. Для расчета премии за четвертый квартал представляется предварительный Отчет, Информация и сведения по форме П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» не позднее 15 декабря текущего года.

10. Комиссия на основе Отчета и Информации определяет степень выполнения значений показателей за отчетный период, который оценивается коэффициентом эффективности:

$$Кэф = P / O$$

Кэф – коэффициент эффективности;

P – результат оценки в баллах (общая сумма набранных баллов) по всем критериям;

O – целевой ориентир (максимальная сумма баллов);

Коэффициент эффективности (Кэф)	Размер премии (процент от квартального базового размера премии)
1,00 и более	100
0,90-0,99	90
0,80-0,89	80
0,70-0,79	70
0,60-0,69	60
0,50-0,59	50
0,31-0,49	40
0 - 0,30	0

11. Квартальный базовый размер премии равен ¼ средств, предусмотренных в бюджете МО «Чемальский район» Республики Алтай на стимулирование руководителя Учреждения на текущий год. Руководителям учреждений, входящих в число отдельных категорий работников, повышение оплаты труда которых производится в соответствии с указами Президента Российской Федерации, премия может выплачиваться сверх базового размера премии исходя из фактического поступления средств из республиканского бюджета.

Приложение №2
к постановлению
администрации Чемальского
района от «30» июля 2021 г. № 83

Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации Чемальского района, и работы их руководителей

№ п/п	Наименование показателя	Нормативное значение	Оценка в баллах	Должностное лицо администрации Чемальского района, ответственного за мониторинг целевых показателей
1.	Своевременность и качество исполнения писем, поручений, постановлений и распоряжений администрации Чемальского района	Сдача в срок С нарушением срока 1 день С нарушением срока свыше 1 дня	12 0 -12	заместитель главы администрации, курирующий работу Учреждения
2.	Своевременность и качество предоставления финансовой, бухгалтерской и статистической отчетности	Сдача в срок С нарушением срока 1 день С нарушением срока свыше 1 дня	12 0 -12	Начальник отдела учета и отчетности администрации Чемальского района
3.	Недопущение просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности в расчетный период, предшествующий расчетному	Отсутствие задолженности Наличие задолженности	10 -10	Начальник отдела учета

	периоду, за который выплачивается премия			и отчетности администрации Чемальского района
4.	Исполнение обязанности по уплате обязательных платежей в бюджетную систему РФ, государственные внебюджетные фонды	Своевременное перечисление платежей Предъявлены пени, штрафы	26 -26	Начальник отдела учета и отчетности администрации Чемальского района
5.	Своевременное размещение и обновление информации об учреждении в сети интернет, в том числе: на сайте http://chemal-altai.ru и на официальных сайтах учреждений (при их наличии) и на www.bus.gov.ru ;	Обеспечение своевременного размещения С нарушением срока, по вине учреждения	17 -17	Консультант отдела прогнозирования и экономического развития администрации Чемальского района
6.	Обеспечение выполнения всех плановых показателей деятельности Учреждения за отчетный период (в т.ч. выполнение муниципального задания, для КУ МО "Чемальский район" "Единая диспетчерско-хозяйственная служба" – выполнение Плана основных мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, далее - Плана)	выполнение муниципального задания (Плана) на 95 % и выше выполнение муниципального задания (Плана) менее 95%	23 -23	Начальник отдела учета и отчетности администрации Чемальского района (по КУ МО "Чемальский район" "Единая диспетчерско-хозяйственная служба" - консультант отдела прогнозирования и

				экономического развития администрации Чемальского района)
7.	Наложение дисциплинарных взысканий в отношении руководителя в расчетный период, за который выплачивается премия	Имеются	-100	Консультант отдела прогнозирования и экономического развития администрации Чемальского района
8.	Укомплектованность кадрами	не имеются	0	Консультант отдела прогнозирования и экономического развития администрации Чемальского района
		95% - 100% 90% - 94 % 85% - 89%	10 9 8	Консультант отдела прогнозирования и экономического развития администрации Чемальского района
9.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями администрации Чемальского района	рост наблюдается рост не наблюдается	10 0	Консультант отдела прогнозирования и экономического развития администрации Чемальского района
10.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов, в случае, если она установлена для Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации	квота выполняется квота не выполняется	10 0	Консультант отдела прогнозирования

				И экономического развития администрации Чемальского района
--	--	--	--	---

Приложение
к Положению о премировании
руководителей муниципальных
учреждений, подведомственных
администрации Чемальского района

**(форма)
ОТЧЕТ**
О выполнении целевых показателей эффективности деятельности
за ___ квартал (месяц) 20__ года
(полное наименование муниципального учреждения)

№ п/п	Наименование показателя	Нормативное значение	Фактическое значение	Оценка в баллах
1.				
	Всего набрано баллов			

Настоящим подтверждаю что несу ответственность за достоверность сведений, содержащихся в данном отчете, представляемом мной в администрацию Чемальского района.

руководитель _____ (_____)
(подпись) (расшифровка)