



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от 09 сентября 2015 года №137
с. Чемал

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ МО «ЧЕМАЛЬСКИЙ РАЙОН»**

МО «Чемальский район» **постановляет:**

1. Утвердить:

Положение по установлению системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чемальского района, согласно приложению № 1

Порядок исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций Чемальского района, осуществляющих учебный процесс, для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации МО «Чемальский район», согласно приложению № 2.

2. Признать утратившими силу:

а) Пункт 1 Постановления Главы Чемальского района от 3 июня 2011 года № 112 «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района»;

б) Пункт 1 Постановления Главы Чемальского района от 8 июля 2008 года № 243 "Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда";

в) Постановление Главы Чемальского района от 11 июня 2009 года № 378 "О внесении изменений в Постановление Главы Чемальского района от 8 июля 2008 года "Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда ";

г) Постановление Главы Чемальского района от 24 июня 2010 года № 587 « О внесении изменений в Постановление Главы Чемальского района от

8 июля 2008 года № 243 "Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чемальского района, участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда";

д) Постановление Главы Чемальского района от 25 ноября 2010 года № 1171 «О внесении изменений в Постановление Главы Чемальского района от 24 июня 2010 года № 587 и Постановление Главы Чемальского района от 11 июня 2009 года № 378;

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Главы Чемальского района А. Ф. Зубакина.

Глава
Чемальского района

Р.Б. Букачаков

**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО УСТАНОВЛЕНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МО «ЧЕМАЛЬСКИЙ
РАЙОН»**

*(с изменениями, внесенными постановлениями администрации Чемальского района
№ 168 от 02.12.2019г., № 75 от 11.05.2023г.)*

I. Общие положения

1. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, руководителя муниципальной общеобразовательной организации МО «Чемальский район», его заместителей и главного бухгалтера (далее также - работники) включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, а также настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- а) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ж) мнения соответствующих профсоюзов.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем муниципальной общеобразовательной организации МО «Чемальский район» (далее - общеобразовательная организация) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

5. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячной денежной выплаты в размере 50 процентов от

должностного оклада на срок до трех лет педагогическим работникам общеобразовательных организаций, отнесенным к категории молодых специалистов) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами общеобразовательной организации.

Порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты в размере 50 процентов от должностного оклада на срок до трех лет педагогическим работникам общеобразовательных организаций, отнесенным к категории молодых специалистов, устанавливается Правительством Республики Алтай.

6. В случаях, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и коэффициент за работу в безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, а также процентные надбавки к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

6.1. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным государственным образовательным стандартом, федеральным базисным учебным планом и нормами санитарно-эпидемиологических требований к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи 2.4.3648-20, утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 « Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

(п.6.1 в редакции постановления администрации Чемальского района №75 от 11.05.2023 г.)

II. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации

7. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется руководителями общеобразовательных учреждений в пределах объема средств на текущий финансовый год, определённого отделом образования администрации Чемальского района в соответствии с учетом особенностей основных общеобразовательных программ, реализуемых общеобразовательной организацией, а также количеством обучающихся.

Фонд оплаты труда общеобразовательной организации формируется в пределах численности работников общеобразовательной организации.

Сформированный годовой фонд оплаты труда общеобразовательной организации в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

- изменения численности работников общеобразовательной организации;
- увеличения (индексации) размеров окладов (должностных окладов) по профессиям рабочих (служащих) в соответствии с решением, принятым администрацией Чемальского района;
- пересчета доведенных показателей средней заработной платы в сторону увеличения.

При формировании фонда оплаты труда учитываются размеры окладов

(должностных окладов), а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат, принятые при составлении тарификационных списков и штатных расписаний (оклад, повышающий коэффициент, персональный коэффициент, районный коэффициент и т.д.).

Месячные фонды оплаты труда работников административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников (учителей и иных педагогических работников), обслуживающего персонала (тарификационный список и штатное расписание) суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда общеобразовательной организации.

Годовой фонд оплаты труда общеобразовательной организации определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12 месяцев.

(раздел II в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019 г.)

III. Формирование централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей

8. Отдел образования администрации Чемальского района, осуществляющий функции учредителя в отношении общеобразовательных организаций (далее - учредитель), формирует централизованный фонд стимулирования труда и социальной поддержки руководителей общеобразовательных организаций (далее - централизованный фонд) в объеме до 5 процентов от фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации.

9. Расходование централизованного фонда осуществляется в соответствии с положением, утверждаемым нормативным правовым актом учредителя.

10. Денежные средства централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей общеобразовательных организаций, не использованные в течение текущего финансового года, направляются в текущем финансовом году на стимулирование работников общеобразовательной организации в соответствии с положением, утвержденным учредителем.

IV. Структура фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации

11. Фонд оплаты труда работников общеобразовательной организации за исключением централизованного фонда и доли на выплату районного коэффициента, коэффициента за работу в безводной местности, коэффициента за работу в высокогорных районах, а также процентных надбавок к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (далее - расчетный фонд оплаты труда), делится

на:

а) базовую часть расчетного фонда оплаты труда не более 80 процентов расчетного фонда оплаты труда общеобразовательной организации (включая доплаты за классное руководство, заведование кабинетом и другие выплаты, установленные локальными нормативными актами общеобразовательной организации);

б) стимулирующую часть расчетного фонда оплаты труда не менее 20 процентов расчетного фонда оплаты труда общеобразовательной организации:

$$\text{ФОТр} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}, \text{ где:}$$

ФОТр - расчетный фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТб - базовая часть расчетного фонда оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТст - стимулирующая часть расчетного фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

12. Штатное расписание утверждается руководителем общеобразовательной организации.

Руководитель общеобразовательной организации устанавливает штатное расписание общеобразовательной организации в пределах базовой части расчетного фонда оплаты труда в соотношении:

а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, устанавливается в расчете от прогнозируемой среднемесячной заработной платы по установленным показателям по Чемальскому району и планируемой среднесписочной численности;

(п.12 абзац 2 в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)

б) доля фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала, педагогических работников, не связанных с учебным процессом (учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог и другие), устанавливается в объеме, не превышающем уровень за расчетный год..

(п.12 абзац 3 в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)

Рекомендуемая доля базовой части расчетного фонда оплаты труда, направляемой на формирование заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, должна составлять не более 75 процентов, и доля базовой части расчетного фонда оплаты труда, направляемой на формирование заработной платы иных работников общеобразовательной организации, должна составлять не менее 25 процентов.

13. Базовая часть расчетного фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в полных общеобразовательных организациях, распределяется следующим образом:

общая часть - не более 75 процентов;

специальная часть - не менее 25 процентов.

Базовая часть расчетного фонда оплаты труда для педагогических

работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных организациях, распределяется следующим образом:

общая часть - не более 85 процентов;

специальная часть - не менее 15 процентов.

14. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации используется для расчета стоимости педагогической услуги.

15. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации, осуществляющих учебный процесс, включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, за исключением районного коэффициента и коэффициента за работу в безводной местности, коэффициента за работу в высокогорных районах, а также процентных надбавок к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами общеобразовательной организации (за классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетом, за методическое обеспечение образовательного процесса и другие выплаты, установленные локальными нормативными актами общеобразовательной организации), а также повышающие коэффициенты за сложность предметов, квалификационную категорию педагогических работников.

V. Порядок расчета заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в полнокомплектных общеобразовательных организациях

16. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, включает в себя ставку заработной платы (должностной оклад), выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами общеобразовательной организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

17. Ставка заработной платы (должностной оклад) педагогических работников, исходя из количества проведенных ими часов и численности обучающихся в классах, является гарантированной оплатой их труда, выплата которой обеспечивается за счет базовой части фонда оплаты труда.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа" как основа расчета педагогической услуги.

18. Стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$C_{пу} = \frac{\text{ФОТ}_0 \times n}{(a_1 \times b_1 + a_2 \times b_2 + a_3 \times b_3 + a_4 \times b_4 + a_5 \times b_5 + a_6 \times b_6 + a_7 \times b_7 + a_8 \times b_8 + a_9 \times b_9 + a_{10} \times b_{10})} \times m, \text{ где:}$$

Спу - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

m - количество недель в году (52);

n - количество недель в учебном году (34);

ФОТ₀ - общая часть базовой части расчетного фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

a₁ - количество обучающихся в первых классах;

a₂ - количество обучающихся во вторых классах;

a₃ - количество обучающихся в третьих классах;

a₄ - количество обучающихся в четвертых классах;

a₅ - количество обучающихся в пятых классах;

a₆ - количество обучающихся в шестых классах;

a₇ - количество обучающихся в седьмых классах;

a₈ - количество обучающихся в восьмых классах;

a₉ - количество обучающихся в девярых классах;

a₁₀ - количество обучающихся в десятых классах;

a₁₁ - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

b₁ - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

b₂ - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

b₃ - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

b₄ - годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе;

b₅ - годовое количество часов по учебному плану в пятом классе;

b₆ - годовое количество часов по учебному плану в шестом классе;

b₇ - годовое количество часов по учебному плану в седьмом классе;

b₈ - годовое количество часов по учебному плану в восьмом классе;

b₉ - годовое количество часов по учебному плану в девятом классе;

b₁₀ - годовое количество часов по учебному плану в десятом классе;

b₁₁ - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

19. *Исключен с 02 декабря 2019г. – постановление администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.*

20. Месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$Д_о = С_пу \times Н \times Ч \times К_п \times А \times К_г \times К_н, \text{ где:}$$

Д_о - месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

С_{пу} - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час); Н - количество обучающихся по предмету в классе;

Ч - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в классе; К_п - повышающий коэффициент сложности по предмету:

1 группа сложности: К_п = 1,15 (русский язык и литература, алтайский язык и литература, развитие речи, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

(п.20 абзац 6 в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)

2 группа сложности: К_п = 1,10 (история, история Горного Алтая, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, основы государства и права, экономика, основы религиозных культур и светской этики, 2 - 4 классы начальной школы);

(п.20 абзац 7 в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)

3 группа сложности: К_п = 1,05 (основы интеллектуальной деятельности, астрономия, экология, черчение);

4 группа сложности: К_п = 1,0 (технология, физическое воспитание, изобразительное искусство, мировая художественная культура, музыка, основы безопасности жизнедеятельности);

А - коэффициенты, учитывающие квалификационные категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс:

абзац 11 исключен с 02 декабря 2019г.-постановление администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.

А = 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

А = 1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

К_г - коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранный язык, алтайский язык, информатика, технология, физическая культура, физика, химия, основы религиозных культур и светской этики), проведении профильных курсов, который рассчитывается по формуле:

(п.20 абзац 13 в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019 г.)

$$К_г = \frac{Н_{ср}}{Н_г},$$

К_г - коэффициент, учитывающий деление класса на группы;

Н_{ср} - средняя наполняемость классов по общеобразовательной организации;

Нг - наполняемость группы.

Коэффициент, учитывающий деление класса на группы, не может быть больше 2,5;

Кн - коэффициент, учитывающий наличие ученой степени доктора наук, кандидата наук, почетного звания СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", ордена СССР или Российской Федерации в случае, если указанные государственные награды соответствуют направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности, устанавливается в следующих размерах:

Кн = 1,10 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень доктора наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

Кн = 1,05 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

В - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в учреждениях расположенных в сельских местностях равный 0,25.

21. В случае, если педагогический работник ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{До} = \text{Спу} \times \left(\begin{array}{l} \text{Н}_1 \times \text{Ч}_1 \times \text{КП}_1 \times \text{КГ}_1 + \text{Н}_2 \times \text{Ч}_2 \times \text{КП}_2 \times \text{КГ}_2 + \dots + \\ + \text{Н}_n \times \text{Ч}_n \times \text{КП}_n \times \text{КГ}_n \end{array} \right) \times \text{А} \times \text{Кн}.$$

*В

VI. Порядок расчета заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных организациях

(наименование раздела в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019 г.)

22. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных организациях включает в себя ставку заработной платы (должностной оклад), выплаты, предусмотренные локальными актами указанных общеобразовательных организаций, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

(п.22 в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019 г.)

23. Ставка заработной платы (должностной оклад) педагогических работников, исходя из количества проведенных ими часов, является гарантированной оплатой их труда, выплата которой обеспечивается за счет базовой части фонда оплаты труда.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица "стоимость 1 классо-часа" как основа расчета педагогической услуги.

24. Стоимость педагогической услуги (руб./классо-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{Спу2} = \left(\frac{\text{ФОТо} \times \text{п}}{\text{В}_1 + \text{В}_2 + \text{В}_3 + \text{В}_4 + \text{В}_5 + \text{В}_6 + \text{В}_7 + \text{В}_8 + \text{В}_9 + \text{В}_{10} + \text{В}_{11}} \times \text{м} \right), \text{ где :}$$

Спу2 - стоимость услуги (руб./классо-час) в малокомплектных общеобразовательных организациях;

(п.24 абзац 2 в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019 г.)

м - количество недель в году (52);

п - количество недель в учебном году (34);

ФОТо - общая часть базовой части расчетного фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

В₁ - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

В₂ - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

В₃ - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

В₄ - годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе;

В₅ - годовое количество часов по учебному плану в пятом классе;

В₆ - годовое количество часов по учебному плану в шестом классе;

В₇ - годовое количество часов по учебному плану в седьмом классе;

В₈ - годовое количество часов по учебному плану в восьмом классе;

В₉ - годовое количество часов по учебному плану в девятом классе;

В₁₀ - годовое количество часов по учебному плану в десятом классе;

В₁₁ - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

25. *Исключен с 02 декабря 2019г. - постановление администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.*

26. Месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{Дом} = \text{Спу}2 \times \text{Ч} \times \text{Кп} \times \text{А} \times \text{Кк} \times \text{Кнап} \times \text{Кн}, \times \text{В} \text{ где:}$$

Дом - месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в малокомплектной общеобразовательной организации; *(п.26 абзац 2 в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)*

Спу2 - стоимость педагогической услуги (руб./классо-час);

Ч - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в классе;

Кп - повышающий коэффициент сложности по предмету:

1 группа сложности: Кп = 1,15 (русский язык и литература, алтайский язык и литература, развитие речи, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы); *(п.26 абзац 5 в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)*

2 группа сложности: Кп = 1,10 (история, история Горного Алтая, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, основы государства и права, экономика, основы религиозных культур и светской этики, 2 - 4 классы начальной школы); *(п.26 абзац 6 в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)*

3 группа сложности: Кп = 1,05 (основы интеллектуальной деятельности, астрономия, экология, черчение);

4 группа сложности: Кп = 1,0 (технология, физическое воспитание, изобразительное искусство, мировая художественная культура, музыка, основы безопасности жизнедеятельности);

А - коэффициенты, учитывающие квалификационные категории педагогов, осуществляющих учебный процесс:

абзац 10 исключен с 02 декабря 2019г.-постановление администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.;

А = 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

А = 1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

Кк - коэффициент за работу в классе-комплекте, утверждаемый руководителем общеобразовательного учреждения. *(п.26 абзац 12 в редакции постановления администрации Чемальского района № 168 от 02.12.2019г.)*

Кк = 1,2;

Кнап - коэффициент наполняемости класса высчитывается по формуле:

$$\text{Кнап} = \frac{\text{НФ}}{\text{Нср}}, \text{ где :}$$

Кнап - коэффициент наполняемости классов;
Нф - фактическая наполняемость данного класса;
Нср - средняя наполняемость классов по общеобразовательной организации.

Коэффициент наполняемости класса не может быть меньше 1 и больше 2;

Кн - коэффициент, учитывающий наличие ученой степени доктора наук, кандидата наук, почетного звания СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", ордена СССР или Российской Федерации в случае, если указанные государственные награды соответствуют направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности, устанавливается в следующих размерах:

Кн = 1,10 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень доктора наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

Кн = 1,05 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

В - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в учреждениях расположенных в сельских местностях равный 0,25.

27. В случае, если педагогический работник ведет несколько предметов или в нескольких классах, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$D_o = C_{пу2} \times \left(\begin{array}{l} \left(\chi_1 \times K_{п1} \times K_{нап1} \times K_{к1} + \chi_2 \times K_{п2} \times K_{нап2} \times K_{к2} + \dots + \right) \\ + \chi_n \times K_{пn} \times K_{напn} \times K_{кn} \end{array} \right) \times A \times K_n \quad * B$$

28. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных организациях и общеобразовательных организациях при учреждениях, исполняющих наказания, по решению руководителя соответствующей общеобразовательной организации рассчитывается в соответствии с порядком, утвержденным разделом V настоящего Положения.

VII. Порядок расчета заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с обучающимися, находящимися на обучении на дому

(наименование раздела в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа-постановление администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.

28. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с обучающимися, находящимися на обучении на дому по решению руководителя соответствующей общеобразовательной организации рассчитывается в соответствии с порядком, утвержденным разделом V и VI настоящего Положения.

Педагогическим работникам, осуществляющих учебный процесс с обучающимися, находящимися на обучении на дому, устанавливается надбавка 20% к должностному окладу за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях, за осуществление индивидуального и группового обучения детей, длительно находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении.

Количество обучающихся по предмету в классе при расчете заработной платы педагогических работников, осуществляющих процесс с обучающимися, находящимися на обучении на дому в полнокомплектных общеобразовательных организациях рассчитывается от средней наполняемости классов в данной полнокомплектной общеобразовательной организации.

Количество обучающихся по предмету в классе при расчете заработной платы педагогических работников, осуществляющих процесс с обучающимися, находящимися на обучении на дому в малокомплектных общеобразовательных организациях рассчитывается от класса/часа в данной малокомплектной общеобразовательной организации. *(раздел VII изложен в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)*

VIII. Заработная плата руководителя общеобразовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(наименование раздела в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)

29. Заработная плата руководителя общеобразовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации

определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости общеобразовательной организации. Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю общеобразовательной организации утверждаются приказом отдела образования администрации Чемальского района с учётом мнения территориальной (районной) организации общероссийского профсоюза (Общероссийского Профсоюза Образования).

С учетом условий труда руководителю общеобразовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

Дополнительная оплата труда руководителей общеобразовательных организаций, ведущих преподавательскую работу, производится на основании исчисления заработной платы в установленном для педагогических работников порядке. Руководители общеобразовательных организаций могут вести преподавательскую работу в той же общеобразовательной организации при условии, что педагогические работники, для которых данная общеобразовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее, чем на ставку заработной платы. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителя общеобразовательной организации определяется отделом образования администрации Чемальского района в соответствии с Приказом Министерства образования РФ №1601 от 22.12.2014 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Стимулирование руководителя общеобразовательной организации осуществляется по решению отдела образования администрации Чемальского района, с учетом мнения территориальной (районной) организации общероссийского профсоюза (Общероссийского Профсоюза Образования), на основании критериев оценки деятельности руководителей общеобразовательных организаций, установленных отделом образования администрации Чемальского района, в пределах бюджетных ассигнований бюджета МО «Чемальский район», централизованных отделом образования администрации Чемальского района на эти цели.

Руководителю общеобразовательной организации выплачиваются премии при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами.

Материальная помощь оказывается руководителю общеобразовательной организации на основании решения отдела образования администрации Чемальского района в случаях и в порядке, установленных отделом образования администрации Чемальского района.

30. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров общеобразовательных организаций устанавливаются на 10 - 40 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

Должностной оклад заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательной организации устанавливает руководитель этой организации

10 - 40 процентов ниже оклада руководителя.

С учетом условий труда заместителям руководителя общеобразовательной организации и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя общеобразовательной организации и главному бухгалтеру устанавливаются на основании раздела X настоящего Положения.

31. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей общеобразовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом администрации Чемальского района, с учетом сложности труда, объема выполняемой работы в кратности от 1 до 3 - для руководителей указанных учреждений и в кратности от 1 до 2 - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров указанных учреждений.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Условия оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329. *(раздел VIII в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)*

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений МО «Чемальский район», оплата труда которых осуществляется на основании постановления администрации Чемальского района от 22.11.2018г. № 154 «О системах оплаты труда работников органов местного самоуправления и работников муниципальных учреждений МО «Чемальский район», одновременно в той же пропорции, увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Чемальский район». *(абзац изложен в редакции постановления администрации*

Чемальского района № 75 от 11.05.2023г., действие данного абзаца распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023г.)

Установить, что при формировании, увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей этих учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения. *(абзац изложен в редакции постановления администрации Чемальского района №75 от 02.12.2019г., действие данного абзаца распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023г.)*

IX. Выплаты компенсационного характера

(нумерация раздела в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)

32. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работах в местностях с особыми климатическими условиями, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются общеобразовательной организацией в соответствии с федеральным законодательством и на основании перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемого Правительством Республики Алтай и учитываются в коллективном и индивидуальном трудовых договорах.

X. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательной организации

(нумерация раздела в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)

33. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательной организации производятся за счет стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации и распределяются по представлению руководителя экспертной группой, состоящей из представителей администрации общеобразовательной организации, органа самоуправления общеобразовательной организации, профсоюзного комитета в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

34. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя общеобразовательной организации.

35. Перечень видов выплат стимулирующего характера утверждается Правительством Республики Алтай. Организационно-методическая помощь общеобразовательным организациям по вопросам установления работникам выплат стимулирующего характера оказывается их учредителем.

36. Работникам общеобразовательных организаций в пределах фонда оплаты труда производятся иные выплаты (материальная помощь) на основании утвержденных локальных нормативных актов общеобразовательной организации.

XI. Иные положения

(нумерация раздела в редакции постановления администрации Чемальского района №168 от 02.12.2019г.)

37. Экономия фонда оплаты труда общеобразовательной организации, образовавшаяся в результате невыполнения федерального государственного образовательного стандарта, подлежит изъятию учредителем. В случае образования экономии фонда оплаты труда по другим причинам, она направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

38. Оплата труда работников общеобразовательных организаций производится на основании трудовых договоров, заключаемых между общеобразовательной организацией и работниками.

*Приложение №2 к постановлению
администрации Чемальского района
от 09.09.2015г. №137
«Порядок исчисления размера средней
ставки заработной платы (должностного оклада)
педагогических работников муниципальных
общеобразовательных организаций
«Чемальский район», осуществляющих
учебный процесс,
для определения размера должностного
оклада руководителя муниципальной
общеобразовательной организации
«Чемальский район»» признано утратившим
силу Постановлением администрации
Чемальского района №168 от 02.12.2019г.*