



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӖП

от 27 сентября 2011 года № 360  
с. Чемал

**Об утверждении муниципальной целевой программы  
«Улучшение условий и охраны труда в Чемальском районе  
на 2011-2013 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением главы Чемальского района от 09.07.2008 г. № 244 «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных целевых программ МО «Чемальский район» в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, создания безопасных условий труда администрация Чемальского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «О мерах по предупреждению и снижению заболеваемости внутрибольничными инфекциями в МО «Чемальский район» на 2011-2013 годы».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ящемскую Л.Б.

Глава  
Чемальского района

С.З. Шевченко

УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением администрации Чемальского  
района от 27 сентября 2012 года № 360

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА  
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА  
В ЧЕМАЛЬСКОМ РАЙОНЕ  
на 2011-2013 годы»**

**2009г.**

**ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА  
УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ЧЕМАЛЬСКОМ РАЙОНЕ  
НА 2011-2013 ГОДЫ.**

**ПАСПОРТ**

муниципальной целевой Программы улучшения условий и охраны труда в Чемальском районе  
на 2011-2013 годы.

Наименование Программы	Муниципальная целевая программа улучшения условий и охраны труда в Чемальском районе на 2011-2013 годы
Основание для разработки	- Трудовой Кодекс РФ от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006г. № 90-ФЗ); - Закон Республики Алтай от 12 января 2006 г. N 1-РЗ "О наделении органов местного самоуправления в Республике Алтай отдельными государственными полномочиями в области социальной поддержки, социального обслуживания отдельных категорий граждан и управления охраной труда"; - Закон Республики Алтай от 12 ноября 2003г. №15-10 «Об охране труда в Республике Алтай»
Государственный заказчик Программы	Администрация Чемальского района
Основные разработчики Программы	Отдел труда и социального развития Чемальского района
Цели и задачи Программы	Главной целью Программы является - защита жизни и здоровья работника, обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечения в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – муниципалитета, работодателей и работников. Основные задачи Программы: - реализация государственной политики в области улучшения условий и охраны труда, совершенствование государственного управления охраной труда на территории Чемальского района, обеспечение совместных действий органов законодательной, исполнительной власти Чемальского района, объединения работодателей, профсоюзов по улучшению условий и охраны труда; - создание безопасных условий труда работникам, предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, сокращение уровня травматизма на производстве; - повышение экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - снижение уровня смертности среди работоспособного населения района.
Сроки реализации Программы	2011-2013 годы
Перечень основных мероприятий Программы	- организационно-методическое и правовое обеспечение охраны труда на территории Чемальского района; - координация работы служб охраны труда на предприятиях и в организациях, расположенных на территории района, независимо от их

	<p>организационно-правовых форм, оказание им методической помощи;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация обучения и проверка знаний требований охраны труда руководителей предприятий, организаций, а также лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда;</li> <li>- анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, организации мер по их профилактике;</li> <li>- совершенствование нормативно-правовой базы и организационно-методического руководства условиями и охраны труда;</li> <li>- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;</li> <li>- техническое обеспечение охраны труда.</li> </ul>
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Программа предусматривает направление на охрану труда финансовых средств в размере 1257 тыс. руб. из бюджета района и 142 тыс.руб. из субвенций выделяемых республиканским бюджетом, в том числе по годам:</p> <p>2011г. - всего 474 тыс. руб., в том числе местный бюджет – 407 тыс. руб., республиканский бюджет (субвенции) – 67 тыс.руб.;</p> <p>2012г. - всего 478 тыс. руб., в том числе местный бюджет – 438 тыс. руб., республиканский бюджет (субвенции) – 40 тыс.руб.;</p> <p>2013г. - всего 447 тыс. руб., в том числе местный бюджет – 412 тыс. руб., республиканский бюджет (субвенции) – 35 тыс.руб.</p>
Исполнители основных мероприятий Программы	<p>Отдел труда и социального развития, администрация Чемальского района, Совет профсоюзов района, предприятия и организации района</p>
Организация контроля за исполнением Программы	<p>Отдел труда и социального развития Чемальского района ежеквартально предоставляет информацию о ходе исполнения Программы в Министерство труда и социального развития РА.</p> <p>Совет депутатов Чемальского района ежегодно рассматривает результаты реализации Программы на заседании совета.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- более высокий уровень государственного управления охраной труда в Чемальском районе;</li> <li>- повышение уровня знаний руководителей организаций, специалистов по охране труда, ответственных (уполномоченных) по охране труда, доведение % прошедших обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов (ответственных) до 75%;</li> <li>- повышение уровня безопасности труда и как следствие снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 20%;</li> <li>- улучшение координации и методического руководства работой служб охраны труда;</li> <li>- увеличение количества организаций, охваченных аттестацией рабочих мест по условиям труда до 40%;</li> <li>- сокращение расходов на компенсацию за неблагоприятные условия труда и возмещение вреда, причиненного здоровью работников и уменьшение случаев выхода на инвалидность по причинам несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости;</li> <li>- обеспечение работников бесплатно выдаваемых спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты довести до 90% от потребности;</li> <li>- снижение смертности среди работоспособного населения района, улучшение демографического уровня в районе.</li> </ul>

## 1. Введение

Муниципальная целевая программа улучшения условий и охраны труда в Чемальском районе на 2011-2013 г.г. (далее именуется – Программа) разработана Отделом труда и социального развития администрации Чемальского района в соответствии с Трудовым Кодексом РФ от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006г. № 90-ФЗ), Законом Республики Алтай от 12 января 2006 г. N 1-РЗ "О наделении органов местного самоуправления в Республике Алтай отдельными государственными полномочиями в области социальной поддержки, социального обслуживания отдельных категорий граждан и управления охраной труда", Законом Республики Алтай от 12 ноября 2003г. № 15-10 «Об охране труда в Республике Алтай».

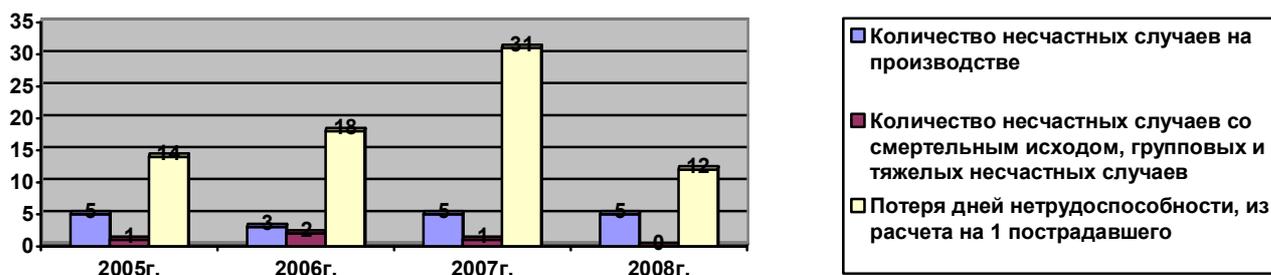
Программа содержит мероприятия, являющиеся логическим продолжением разработок по улучшению условий и охраны труда, частично выполненных в ходе реализации программы "Улучшение условий и охраны труда в Чемальском районе на 2009 - 2010 годы", принятой решением Чемальского районного совета депутатов от 1 ноября 2007г. № 1-363.

Разработка данной Программы предусмотрена пунктом 2.1.2. Программы демографического развития Чемальского района, принятой решением Совета депутатов Чемальского района от 17 июня 2008 г. № 2-28.

Программа направлена на снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения района, осуществления государственных гарантий и правовой защиты работающих в области условий и охраны труда, предупреждение и профилактику производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

### 2. Характеристика состояния условий и охраны труда в Чемальском районе.

Обстановка с производственным травматизмом во всех отраслях экономики района вызывает тревогу. Число несчастных случаев на производстве не уменьшается, имеют место несчастные случаи на производстве со смертельным исходом и причинением тяжелого вреда здоровью.



Наиболее высокий уровень производственного травматизма отмечается на предприятиях агропромышленного комплекса, в учреждениях здравоохранения и образования.

Причины травматизма в различных отраслях экономики имеют свои особенности, но общими для всех являются:

- изношенность основных фондов;
- нарушения технологической и производственной дисциплины;
- неудовлетворительная организация работ и рабочих мест;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда;
- отсутствие служб, комиссий охраны труда в организациях.

Затраты на улучшение условий и охраны труда, в расчете на одного работающего (1335руб.), во всех отраслях экономики района в последние годы постепенно возрастают, но уровень данных затрат не соответствует действительным требованиям обеспечения безопасных

условий труда и ниже среднего показателя затрат по охране труда на одного работающего по Республике Алтай (2417). В большинстве случаев не финансируются даже те обязательные (табельные) мероприятия, расходы по которым включаются в состав затрат по производству и реализации продукции (спецодежда, спецобувь, средства защиты, лечебно-профилактическое питание и др.)

Около 35 процентов работающих в районе продолжают подвергать свое здоровье опасности, так как трудятся во вредных и опасных производственных условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм. Ухудшается и качество периодических медицинских осмотров, зачастую данные медосмотры не проводятся. Серьезную озабоченность вызывает порядок выявления профессиональных заболеваний и постановки окончательных диагнозов в виду отсутствия профпатологической работы.

Аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда на производственных объектах не имеет достаточного развития. На данный момент не проведена аттестация по условиям труда в 6 муниципальных учреждениях района, в 7 учреждениях аттестация рабочих мест проведена частично, не аттестовано 176 рабочих мест, что не позволяет объективно оценить условия в которых трудятся работники организаций, затрудняется выплата компенсаций и льгот за работу с вредными и опасными условиями труда. Складывается странная ситуация, когда работники учреждения, где проведена аттестация рабочих мест и установлена вредность получают компенсационные выплаты, за работу во вредных условиях труда, а работники другого учреждения, работая на аналогичных рабочих местах, не получают данной компенсационной выплаты, так как в учреждении не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Сертификация работ по охране труда на производственных объектах не проводится.

Рассмотрев причины и условия возникновения большинства несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний видно, что еще не ликвидированы причины, обуславливающие их высокий уровень, а именно, многочисленные нарушения норм и правил охраны и безопасности труда, связанные с недостатками в организации работы и обучения персонала знаниям этих норм и правил, правовая неграмотность работодателей в вопросах охраны труда, так как в настоящее время не прошли обучение и проверку знаний основ охраны труда 42% руководителей организаций и предприятий района.

Одной из главных причин отмеченных недостатков, ухудшающих состояние условий труда и ведущих к росту производственного травматизма, является – отсутствие четкой государственной политики в районе в сфере охраны труда.

Анализ условий труда работающих в различных отраслях народного хозяйства показывает, что вредные и опасные условия труда сокращаются медленными темпами и, как правило, только на отдельных производственных объектах. Поэтому ситуация требует принятия дополнительных мер по улучшению условий и охраны труда.

### **3. Основные цели и задачи реализации Программы.**

Главной целью Программы является

- защита здоровья работника и обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечения в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – муниципалитета, работодателей и работников.

Основные цели Программы:

- реализация государственной политики в области улучшения условий и охраны труда и совершенствование государственного управления охраной труда на территории Чемальского района;

- сокращение уровня травматизма на производстве, профессиональных заболеваний;

- усиление социальной защиты всех участников производственного процесса в условиях рыночных механизмов хозяйствования.

К числу первоочередных задач Программы относятся подготовка и реализация правовых, организационных, социально-экономических и других мер, обеспечивающих работникам государственные гарантии и правовую защиту в области условий и охраны труда, соблюдение норм Трудового кодекса РФ.

Основными задачами являются:

- создание условий труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- подготовка и реализация правовых и нормативных актов в области условий и охраны труда, совершенствование системы управления охраной труда органами местного управления в районе, координация и методическое руководство работой служб охраны труда предприятий, организаций;
- проведение совместных действий органов государственного управления охраной труда с работодателями, профсоюзами по улучшению условий и охраны труда. В этих целях предстоит обследовать рабочие места с вредными и опасными условиями труда, провести аттестацию рабочих мест по условиям труда на предприятиях и учреждениях района;
- контроль за соблюдением нормативно-правовых актов по условиям и охране труда, предоставлением работникам организаций предусмотренных законодательством льгот и компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда;
- совершенствование системы обучения и проверки знаний руководителей и специалистов в области условий и охраны труда.
- повышение экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для принятия эффективных управленческих решений в области охраны труда необходимо продолжить работу по улучшению информационного обеспечения и пропаганды охраны труда. В этом направлении мероприятиями Программы предусмотрено проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда.

Также будет продолжена работа по укомплектованию нормативными правовыми актами в области охраны труда специалистов отраслевых ведомств, органов местного самоуправления.

Мероприятия по реализации Программы выполняются согласно Приложению № 1.

### **3.1. Правовое и нормативное обеспечение условий и охраны труда**

Важнейшее значение в работе по созданию системы охраны труда в районе имеет разработка и совершенствование нормативно-правовой и методической базы системы безопасности труда.

Предусматривается разработка нормативных актов, обеспечивающих, с одной стороны, заинтересованность и ответственность работодателей в улучшении условий и охраны труда, с другой – государственные гарантии права на охрану труда и необходимый уровень социальной защиты работников, участвующих в трудовом процессе.

Реализация мероприятий данного направления позволит создать нормативно-правовую базу, соответствующую новым экономическим и трудовым отношениям, надежно защищающую права и интересы работников и закрепляющую законодательно функции и ответственность работодателя за состояние охраны труда и безопасность работников на производстве.

### **3.2. Организационно-методическое и практическое обеспечение условий и охраны труда.**

Мероприятия данного раздела Программы нацелены прежде всего на совместные действия органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний посредством организационных, методических и практических мер.

В этих целях предполагается разработка программ по улучшению условий и охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях района.

Важное место отводится организационно-методическим, контрольно-экспертным, аналитическим и консультативным функциям по вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

Ожидаемые результаты реализации данного направления позволят улучшить:

- взаимодействие и сотрудничество органов государственного управления с работодателями, профсоюзами в реализации государственной политики в области условий и охраны труда, методическую помощь предприятиям и организациям, обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- повысить ответственность администрации района, работодателей за состояние условий и охраны труда работников.

Реализация данного направления будет выражаться, прежде всего в предупреждении производственного риска, сохранении здоровья и повышении работоспособности работающих, а также экономии средств, связанных с расходами по возмещению работниками ущерба, причиненного травмами и профессиональными заболеваниями.

### **3.3. Обучение работников, подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда.**

Главная цель этого направления – повышение и проверка уровня знаний по охране труда у всех участников производства и на этой основе снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Предусматривается создание системы непрерывного обучения в области охраны труда на всех уровнях образования и профессиональной деятельности работника, охватывающей все ведущие отрасли экономики, предприятия и организации, обучения и аттестации руководителей и специалистов предприятий и организаций по охране труда.

Реализация мероприятий позволит провести обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов, обеспечить обучение, инструктаж и проверку знаний правил и инструкций по охране труда работников, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда.

Проводить своевременное и полное обучение и повышение квалификации по профессиональной патологии председателя и членов медицинской комиссии МУЗ «Чемальская ЦРБ», с целью своевременного выявления и профилактики профессиональных заболеваний.

### **3.4. Профилактика профессиональной заболеваемости работающих.**

Основная цель данного раздела является профилактика производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости работающих благодаря организации и проведению профилактических прививок работающим против инфекционных заболеваний, а также формирование широкого антитабачного и антиалкогольного движения в трудовых коллективах с привлечением общественных объединений, средств массовой информации

### **3.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.**

Мероприятия данного раздела предусматривают создание на районном уровне системы информирования работников о состоянии условий и охраны труда на предприятиях, о полагающихся работникам льготах и компенсациях за работу в неблагоприятных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Мероприятия предусматривают разработку и внедрение системы информационного обеспечения и анализа условий и охраны труда, травматизма, профзаболеваний, средств индивидуальной и коллективной защиты, формирование банка данных по актуальным проблемам условий и охраны труда, проведение районных совещаний, семинаров, выставок по охране труда, использование средств массовой информации.

В Программе запланировано проведение районного смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда среди предприятий района, который проводится в соответствии с Положением о районном смотре-конкурсе среди предприятий Чемальского района на лучшую организацию охраны труда, принятым Решением Чемальского районного совета депутатов от 26.09.2006г. № 1-103.

Выполнение намеченных мероприятий позволит активнее распространять передовой опыт по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве, удовлетворить потребности предприятий и организаций в информации по условиям и охране труда, обеспечить снижение числа несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости.

#### **4. Ресурсное обеспечение Программы**

Мероприятия Программы реализуются за счет средств районного бюджета МО «Чемальский район» и субвенций, выделяемых федеральным бюджетом для реализации Закона Республики Алтай от 12 января 2006 г. N 1-РЗ "О наделении органов местного самоуправления в Республике Алтай отдельными государственными полномочиями в области социальной поддержки, социального обслуживания отдельных категорий граждан и управления охраной труда".

Общий объем финансирования составляет 1399 тыс. руб., из которых 1257 тыс. руб. из местного бюджета и 142 тыс.руб. субвенций выделяемых из республиканского бюджета, на обеспечение исполнения отдельных государственных полномочий в области охраны труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда организаций районного подчинения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на основную деятельность.

#### **5. Механизм реализации Программы**

Механизм реализации Программы представляет собой скоординированные по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от условий задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия могут быть заменены на другие, более полно отвечающие задачам конкретного периода.

Основным исполнителем и координатором хода реализации программы является отдел труда и социального развития администрации Чемальского района.

Выполнение Программы в Чемальском районе планируется осуществлять посредством:

- разворачивания скоординированных по срокам и ресурсам программных мероприятий;
- создания комплексной системы отработки, учета и отчетности на местном уровне;
- формирования предложений по нормативному и правовому обеспечению программных мероприятий;
- проведения регулярных районных семинаров и совещаний по вопросам улучшения условий и охраны труда, участия в региональных конференциях.

Информация о ходе выполнения мероприятий Программы заслушивается на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда.

#### **6. Оценка эффективности социально-экономических последствий реализации Программы.**

Ожидаемые социально-экономические результаты реализации Программы обусловлены более высоким уровнем государственного управления и контроля за деятельностью организаций отраслей экономики района в сфере улучшения условий и охраны труда, охраны жизни и здоровья работающих на ближайшие годы, связанной с реализацией Трудового кодекса Российской Федерации и целого ряда федеральных законов и законов Республики Алтай в области охраны труда и здоровья граждан.

Социальный эффект от реализации мероприятий Программы выражается в сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; обеспечении социальной,

медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижение уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидности и смертности работающих; повышении трудоспособности и производительности труда.

Экономический эффект от реализации Программы достигается:

- за счет снижения материальных затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью на 20%;

- увеличение количества организаций, охваченных аттестацией рабочих мест по условиям труда до 40% и как следствие приведение рабочих мест в производственной сфере в соответствие с санитарно - гигиеническими нормами и требованиями безопасности труда, сокращения потерь рабочего времени;

- снижение затрат на компенсацию за работу в тяжелых и вредных условиях труда;

- предотвращения материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- уменьшения страховых взносов, сокращения штрафов за нарушение требований законодательства об охране труда.

Общеэкономический эффект от улучшения условий и охраны труда, здоровья работающих выражается в увеличении доходов организаций, налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности, единовременных и ежемесячных выплат пострадавшим на производстве или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшения расходов на медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию, специальный медицинский уход, лечение и обеспечение инвалидов вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости приспособлениями для трудовой деятельности и транспортными средствами.

**Мероприятия по улучшению условий и охраны труда  
на предприятиях и в организациях Чемальского района  
на 2011-2013 г.г.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, тыс. руб., в том числе по годам	Главные распорядители бюджетных средств					Ответственные за реализацию мероприятий	Целевой индикатор результативнос ти выполнения мероприятия
				Администрация района	Отдел труда и социального развития	Отдел образования	МУЗ «Чемальская ЦРБ»	Отдел культуры		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>1. Правовое и нормативное обеспечение условий и охраны труда</b>										
1	Разработка нормативных актов администрации Чемальского района в области охраны труда.	субвенции выделяемые республикан. бюджетом.	<b>Всего – 30</b>		<b>30 РБ</b>				Отдел труда и социального развития	Более высокий уровень государственного управления охраной труда на территории Чемальского района
2	Осуществление взаимодействия с Министерством труда и социального развития РА по вопросам совершенствования законодательной и нормативной базы в области охраны труда. Приобретение нормативно-правовой базы по охране труда.		2011 – 10		10					
			2012 – 10		10					
3	Обеспечение доведения до предприятий и организаций всех форм собственности нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Алтай и МО «Чемальский район» по условиям и охраны труда.		2013 - 10		10					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>II. Организационно-методическое и практическое обеспечение условий и охраны труда</b>										

4	Обеспечение разработки и утверждения программ по улучшению условий и охраны труда на 2011-2013 г.г. в организациях всех форм собственности.	Без финансового обеспечения							Отдел труда, предприятия, организации района	Увеличение действующих программ в организациях района
5	Рассмотрение на совещаниях в администрации района и в организациях состояния условий и охраны труда.	Без финансового обеспечения							Отдел труда и социального развития	Улучшение координационных и контрольных функций в области охраны труда
6	Организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда для дальнейшей сертификации постоянных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.	Местный бюджет, субвенции выделяемые республикан. бюджетом.	<b>Всего –506,5,</b> <b>из них:</b> <b>МБ – 474</b> <b>Рес.Б – 32,5</b>		<b>32,5</b> <b>РБ</b>	<b>276</b> <b>МБ</b>	<b>132</b> <b>МБ</b>	<b>52</b> <b>МБ</b>	Отдел труда, предприятия, организации района	Увеличение количества рабочих мест в организациях и предприятиях района, прошедших аттестацию рабочих мест по условиям труда
			2011 – 190,5		32,5	92	44	22		
			2012 - 158			92	44	20		
			2013 - 158			92	44	10		
7	Обеспечение контроля за правильностью предоставления работникам организаций предусмотренных законодательством льгот и компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, в этих целях ежегодно проводить проверку по условиям труда на предприятиях и в организациях.	Без финансового обеспечения							Отдел труда и социального развития	Снижение нарушений при выплате компенсаций за работу во вредных условиях труда
8	Организация общественного контроля за охраной труда со стороны уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов или трудовых коллективов согласно ст.370 Трудового кодекса РФ.	Без финансового обеспечения							Профсоюзные организации района	Снижение нарушений прав работников
9	Обеспечение работников бесплатно выдаваемой спецодеждой, спецобувью и СИЗ, в соответствии с Типовыми нормами, утвержденными Минздравсоцразвития РФ.	Местный бюджет, субвенции выделяемые республикан. бюджетом.	<b>Всего –478,5</b> <b>из них:</b> <b>МБ – 471</b> <b>Респ. Б. – 7,5</b>	<b>30</b> <b>МБ</b>	<b>7,5</b> <b>РБ</b>	<b>264</b> <b>МБ</b>	<b>132</b> <b>МБ</b>	<b>71</b> <b>МБ</b>	Отдел труда, предприятия, организации района	Увеличение обеспеченности работников спецодеждой спецобувью и СИЗ, доведение до количества, установленными Типовыми нормами.
			2011 – 159,5	10	2,5	88	44	15		
			2012 –159,5	10	2,5	88	44	36		
			2013 –159,5	10	2,5	88	44	20		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>III. Обучение работников, подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда.</b>										

10	Организация и проведение обучения и проверки знаний норм и правил по охране труда,	местный бюджет	<b>всего – 156 МБ</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>75</b>	<b>60</b>	<b>24</b>	Отдел труда, предприятия, организации района	Увеличение численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда
			2011 – 52	5	2	25	20			
			2012 – 52	5	2	25	20	12		
			2013 – 52	5	2	25	20	12		
11	Проведение обучения специалиста по охране труда МО «Чемальский район» на курсах повышения квалификации по охране труда и технике безопасности.	субвенции выделяемые республикан. бюджетом.	<b>всего – 5 РБ</b>		<b>5</b>				Отдел труда и социального развития	Повышение профессионального и образовательного уровня
			2011 – 0							
			2012 – 5		5					
			2013 – 0							
12	Проведение обучения и повышения квалификации по профессиональной патологии председателя и членов медкомиссии по профпатологии МУЗ «Чемальская ЦРБ»	местный бюджет	<b>всего – 15 МБ</b>				<b>15</b>		МУЗ «Чемальская ЦРБ»	Повышение профессионального и образовательного уровня председателя и членов медкомиссии по профпатологии
			2011 – 5				5			
			2012 – 5				5			
			2013 – 5				5			
13	Проведение учебных семинаров, совещаний и консультаций по вопросам условий, охраны труда и здорового образа жизни работающих	местный бюджет	<b>всего – 15 РБ</b>		<b>15</b>				Отдел труда и социального развития	Повышение знаний в области охраны труда руководителей и специалистов
			2011 – 5		5					
			2012 – 5		5					
			2013 – 5		5					
<b>IV. Профилактика профессиональной заболеваемости работающих.</b>										
14	Формирование широкого антитабачного и антиалкогольного движения в трудовых коллективах с привлечением общественных объединений, средств массовой информации	Без финансового обеспечения						Администрация Чемальского района, МУЗ «Чемальская ЦРБ»	Снижение смертности среди работоспособного населения района	
15	Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим	местный бюджет	<b>всего – 60 МБ</b>				<b>60</b>		МУЗ «Чемальская ЦРБ»	Снижение уровня профессиональных заболеваний
			2011 – 20				20			
			2012 – 20				20			
			2013 – 20				20			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>V. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</b>										

16	Подготовка анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе в разрезе отраслей экономики и предприятий, разработка предложений по их предупреждению.	Без финансового обеспечения						Отдел труда и соцразвития	Повышение информированности о состоянии условий и охраны труда в районе.	
17	Подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в районе Главе Чемальского района и в Министерство труда и соцразвития РА	Без финансового обеспечения						Отдел труда и социального развития	Выработка мер по улучшению условий и охраны труда в районе.	
18	Организация, проведение и подведение итогов районного смотра-конкурса по охране труда среди предприятий Чемальского района	местный бюджет	<b>всего – 45 МБ</b>		<b>45</b>			Отдел труда и социального развития	Увеличение числа организаций принимающих участие в конкурсе	
			2011 – 15		15					
			2012 – 15		15					
			2013 – 15		15					
19	Приобретение подписной методической литературы и обеспечение нормативной, правовой и методической документацией по охране труда предприятий и учреждений района.	субвенции выделяемые республикан. бюджетом.	<b>всего – 31 РБ</b>		<b>31</b>			Отдел труда и социального развития	Повышение образовательного и профессионального уровня	
			2011 – 10		10					
			2012 – 10,5		10,5					
			2013 – 10,5		10,5					
20	Регулярное информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о полагающихся работникам льготах и компенсациях за работу в неблагоприятных условиях труда, средствах индивидуальной защиты через средства массовой информации.	Без финансового обеспечения						Отдел труда и социального развития	Повышение информированности работников в области охраны труда	
21	Содержание консультационно-методического кабинета по охране труда для проведения семинаров, выставок и конкурсов по охране труда.	местный бюджет	<b>всего – 6 РБ</b>		<b>6</b>			Отдел труда и социального развития	Повышение информированности и образовательного уровня работников в области охраны труда	
			2011 – 2		2					
			2012 – 2		2					
			2013 – 2		2					
22	Обновление и внедрение информационных компьютерных программ по охране труда и трудовому законодательству.	субвенции выделяемые республикан. бюджетом.	<b>всего – 15 РБ</b>		<b>15</b>			Отдел труда и социального развития	Повышение образовательного и профессионального уровня	
			2011 – 5		5					
			2012 – 5		5					
			2013 – 5		5					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12
		Местный	<b>Всего – 1399</b>							

<b>ИТОГО</b>	бюджет, субвенции выделяемые федеральным бюджетом.	из них: <b>МБ – 1257</b> <b>Респ. Б. – 142</b>	<b>45</b>	<b>193</b> <b>МБ –51</b> <b>РБ -142</b>	<b>615</b>	<b>399</b>	<b>147</b>		
		<b>2011г. – 474</b> из них: <b>МБ –407</b> <b>Респ. Б. – 67</b>	15	84 МБ –17 РБ -67	205	133	37		
		<b>2012г.–478</b> из них: <b>МБ – 438</b> <b>Респ. Б. – 40</b>	15	57 МБ –17 РБ -40	205	133	68		
		<b>2013г.–447</b> из них: <b>МБ – 412</b> <b>Респ. Б. – 35</b>	15	52 МБ –17 РБ -35	205	133	42		

Программу подготовил:  
специалист по охране труда  
отдела труда и социального развития администрации Чемальского района Вилисов В.А.  
Тел. 22-4-16